

FFG調査月報

MONTHLY REPORT

11

2020.NOV
VOL.132

Top Interview

株式会社 谷口グループ 代表取締役 浅地 裕太郎 氏

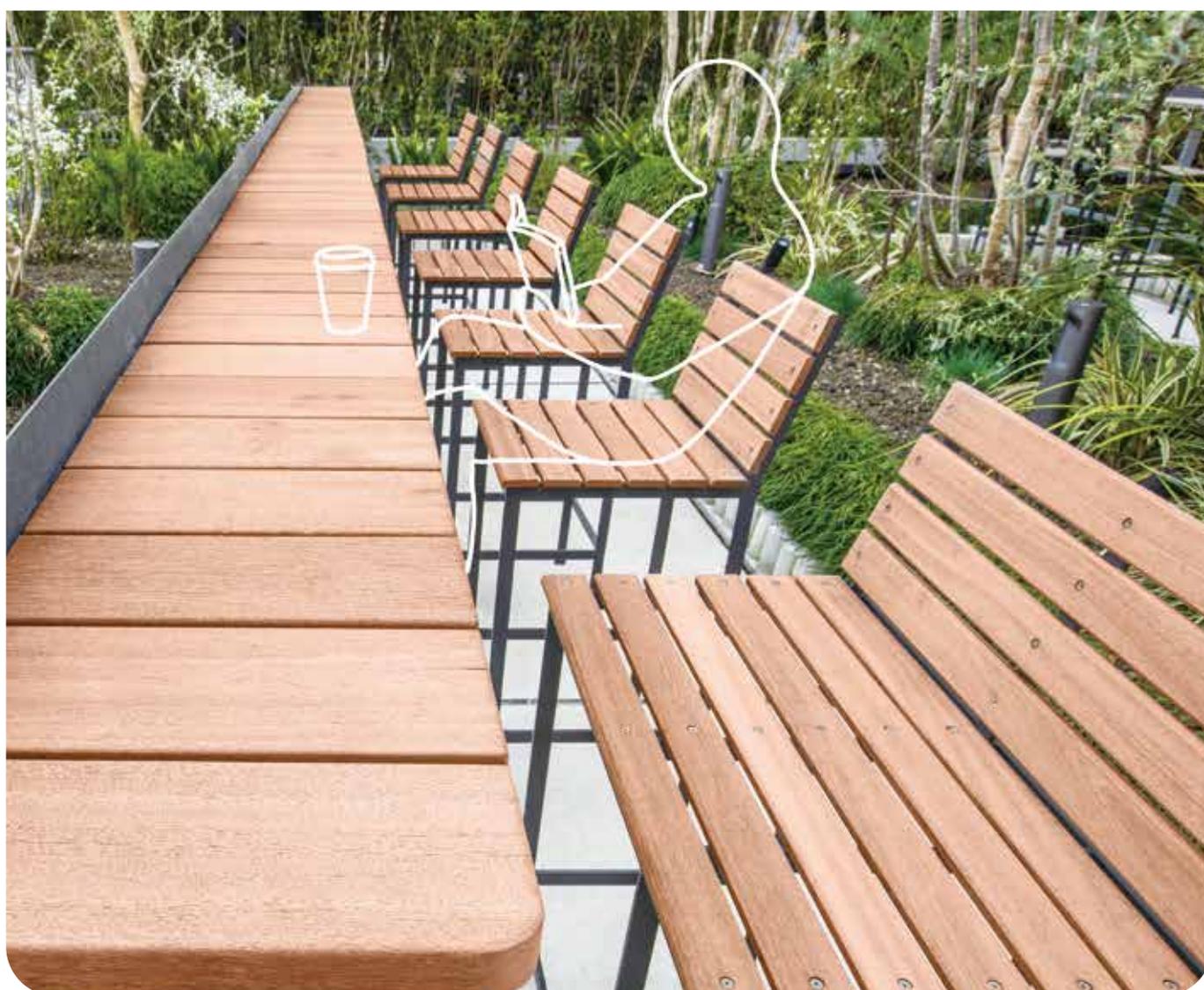
有限会社 親和商事 代表取締役社長 倉橋 篤 氏

株式会社 三基 代表取締役社長 山口 雅二 氏

福岡銀行

熊本銀行

十八親和銀行



懐かしい
情景を
探して

Looking for a nostalgic scene

湧水浴に 出かけよう



▲山吹水源



▲池山水源

リフレッシュしたいなら、水源に出かけてみよう。
森の中は静かに湧き出でる水の気に溢れており心地よい。

九重連山と阿蘇山に挟まれた産山村には毎分30トンの湧水量を誇る2つの水源がある。池山水源は駐車場から水源までが近く、水汲みに訪れる人も多い。水源の真ん中には水神様が祀られ、水を大切にしてきた祈りがある。そこからさらに車で20分弱のところにあるのが山吹水源だ。なだらかな山道を鳥の声に耳を傾けて10分ほど歩けば、静寂に包まれた泉が現れる。水がこぼれ落ちる小川に足を浸すと、さつきまで汗ばんでいた体が鳥肌が立つほどの冷気で満たされていく。

大昔降った雨がこんなにも清冽せいれつでおいしい水に変わる不思議が、自然の中には溢れている。

(文・阿井川 圭)



▲池山水源の紅葉

●池山水源・山吹水源

住所：熊本県阿蘇郡産山村田尻



山吹水源



池山水源

CONTENTS



懐かしい情景を探して 出かけよう湧水浴に

30 FFGの建もの探訪 **NEW!**
北九州市立戸畑図書館

Top Interview

2 **福岡銀行**
株式会社 谷口グループ 代表取締役
浅地 裕太郎 氏

8 **熊本銀行**
有限会社 親和商事 代表取締役社長
倉橋 篤 氏

14 **十八親和銀行**
株式会社 三基 代表取締役社長
山口 雅二 氏

36 START UP Company 株式会社 HAB&Co.

38 **FFG BMS**
有限会社 誠心会
吉良食品 株式会社
有限会社 伊東精麦所

40 九州まち歩き 熊本県 熊本市

42 経営者の課題解決の処方箋 **NEW!**
後継者対策について

20 地域とつながるFFG連携プロジェクト
“お取引先企業の生産性向上
(ロボット導入、デジタル化)に繋がる”取り組み

48 地銀9行連携レポート 八十二銀行
「通年型マウンテンリゾート」を目指す
白馬エリアの取り組み

24 **地域と共生する FFG**
熊本県 阿蘇市

54 母校の逸品 久留米大学附設カレールーム

28 シンガポール駐在員報告
新型コロナウイルスに対応する
シンガポールの国家戦略とデジタル化

55 九州の星 Special 九州の三ツ星
ホテル日航福岡 池田 亮
熊本ホテルキャッスル 川上 洋信
ホテルニュー長崎 鈴木 智宏

バックナンバー
のお知らせ

「FFG調査月報」のバックナンバーは、ふくおかフィナンシャルグループのホームページにてご覧いただけます。



写真提供：九州産業交通ホールディングス(株)

今月の表紙 SAKURA MACHI Kumamoto(熊本市中央区)

表紙の写真は、商業施設「SAKURA MACHI Kumamoto」のストリートビューテラスの一角です。計画着手から5年の歳月を経て、昨年9月14日に様々な年代、目的・志向に応じた魅力ある幅広い業種のテナントが加わりグランドオープンしました。オープンからの10日間で累計100万人が来館。熊本桜町バスターミナル、ホテル、公共施設「熊本城ホール」を併設した、熊本市街地の新たなにぎわいを創出する複合型商業施設です。



福岡銀行

グループの力を結集し、
地域発展のために前進する。

株式会社
谷口グループ

代表取締役
浅地裕太郎氏

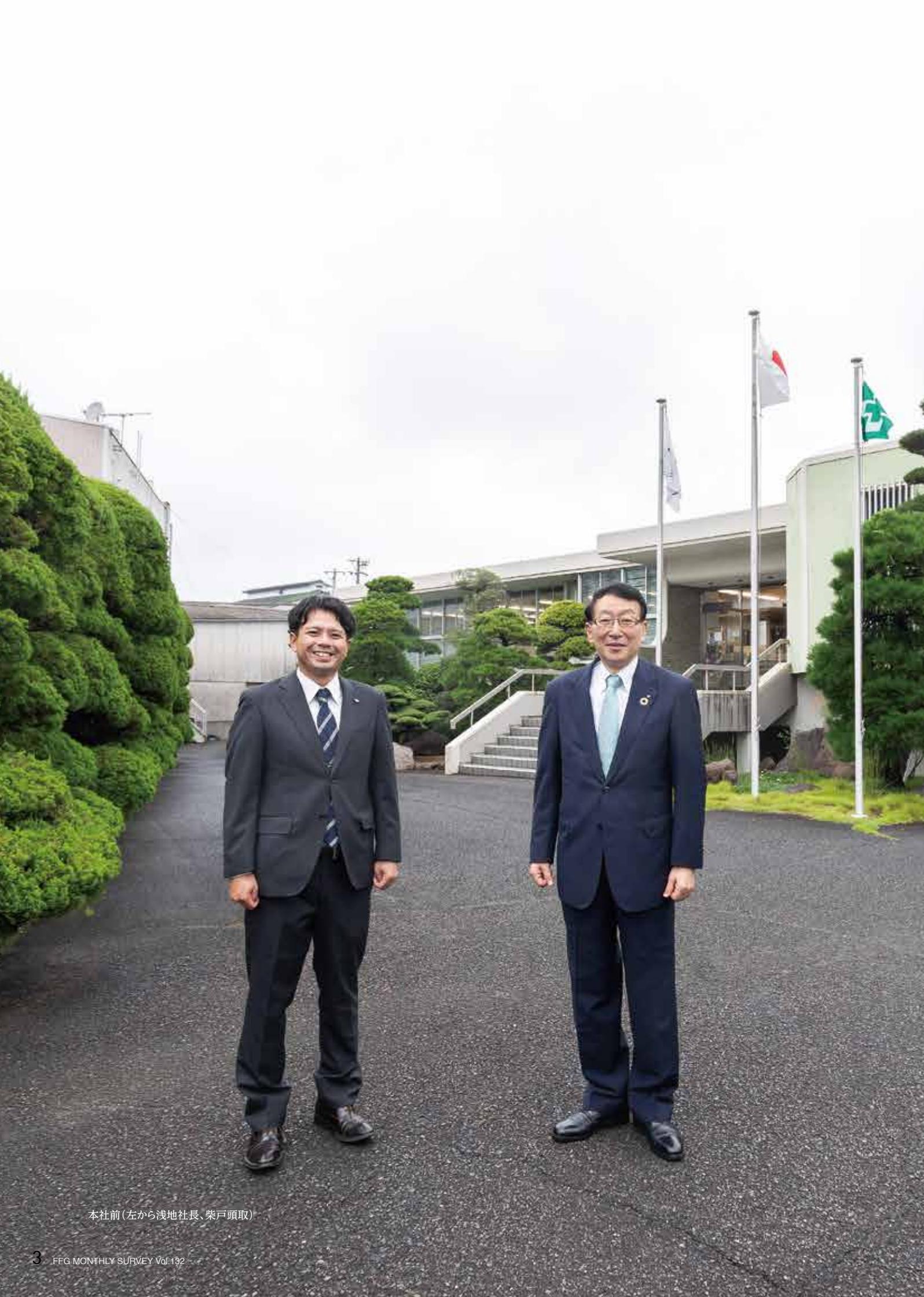
取引店／福岡銀行 後藤寺支店

■会社概要

創業:1955年／設立:2020年／所在地:福岡県田川市／従業員:86名／事業内容:(谷口組) 土木工業、建築工事業、水道施設工事業、とび・土木工事業、舗装工事業、鉄筋工事業(谷口商事) 砕石・セメント・生コン・各種建材販売、不動産業、各種保険取扱等(谷口運輸)セメント、砕石等運送業(谷口石油) 石油・灯油・ガス・タイヤ販売(麻生田川コンクリート工業)生コン製造・販売・輸送／グループ企業:株式会社谷口組、谷口商事株式会社、谷口運輸株式会社、株式会社谷口石油、麻生田川コンクリート工業株式会社

会社ホームページは
こちらからどうぞ!





本社前(左から浅地社長、柴戸頭取)

石炭衰退を乗り越え

「和」をモットーに基礎を築く

私たち谷口グループは、1955年に会長・谷口松太郎まつたろうが興した土木建設請負業の谷口組を中核として、グループ5社が65年の歴史を経て今年9月に統括会社を設立し、新たな一歩を踏み出しました。

振り返ってみますと谷口組がこれまで歩んだ道は、ここ田川の地のみならず、筑豊地域、いやわが国にとって激動の時代だったと思います。

明治期から基幹エネルギーであった石炭は「黒ダイヤ」と呼ばれ、筑豊炭田は日本最大の産炭地としてわが国の近代化を支えました。三井田川鉱の「2本煙突」は「月が出た出た」の炭坑節にも歌われていますが、昭和20年代から始まる石炭から石油へのエネルギー革命によって、石炭産業は斜陽化していきます。

谷口組が産声をあげたのはその頃で、地域経済が厳しさを増す中でしたが、松太郎会長は自ら土木建設請負業を興し、何よりも

「お客様・地域を大切に」という信念を貫いて、公共工事や企業の仕事を請け負い、「谷口組に任せたら良い仕事をしてくれる」という厚い信頼を得ることを目指し、事業を拡大していきました。

石炭産業が衰退する一方で、筑豊各地でセメント原料となる石灰石鉱山が開発され、「黒ダイヤ」に代わって「白ダイヤ」と言われるほど脚光を浴びたことも追い風になりました。

石灰石採掘やセメント製造に関係する仕事も増える中で、石油スタンドを開設。鉱山部と運輸部を谷口組から分離し、石油販売部を加えて谷口商事を設立しました。さらに事業拡大に伴って谷口商事の運輸部、石油販売部を分社化し、総合事務所を田川市弓削田の現在地に開設しました。

2004年には麻生セメントから麻生田川コンクリート工業の経営を引き継ぎ、谷口グループとして操業を開始しました。そして今年9月に、これら5社の強みを活かすべくグループ統括会社を設立しました。

2 1



3



トヨタ自動車から転身 祖父の生き方に学ぶ

私は、松太郎会長の孫として田川で生まれ、福岡市内で育ちました。福岡県立修猷館高校から九州大学に進み、愛知県のトヨタ自動車に入社しました。

トヨタ時代は本社の人事部門で勤務していましたが、そこでは多くのことを学ばせていただきました。有名となったトヨタの「カイゼン」は、現場で働いているメンバーが知恵を出し合い、解決策を自ら考えて提案し、仕事の内容を改善していくことですが、これが世界トップ

の自動車メーカーになった原動力であり、いつまでもトヨタで教え育てていただいたことは私の中にしっかり生きていくと思えますし、何か恩返しができると思っています。

2018年12月、31歳の時に私はトヨタを退職し、谷口組の取締役部長として入社しましたが、会長から「跡継ぎになれ」と言われたことは一度もありませんでした。

自動車メーカーからの転身には自分自身にも迷いはありましたが、「自分しかやる人はいない」という思いで決断しました。私が断ってしまうと会長の思いは後世まで残すことはできないのです。

私は会長と離れて育ちましたが、田川に帰って来るたびに随分可愛がってもらいましたし、常に地域や業界、会社への想いを話してくれていました。3歳の頃、会長に抱かれてトラックに乗せてもらった楽しい記憶は今でも鮮明な思い出となっています。

会長から事業や想いを受け継ぐことを迷わなかったのは、おそらく子どものころから、会長の存在や想いを身近に感じ、会社で働く



浅地社長



4



8 6



5



7

1.対談風景/2.実績紹介:蛇牟田川排水樋管新築受託工事/3.創業者の谷口松太郎会長、谷口スミ子相談役夫妻/4.コンクリート運ぶロケット型アジテータトラック/5.生コンクリートプラント操作盤を見学/6.谷口運輸株式会社/7.本社に隣接する谷口石油/8.企業メッセージ



麻生田川コンクリート工業 敷地内にて(左から麻生田川コンクリート工業 鶴田社長、谷口グループ 浅地社長、谷口スミ子相談役、谷口松太郎会長、柴戸頭取、中狭支店長(福岡銀行)、若水課長代理(福岡銀行))

皆さんの優しさ、温かさに触れ、田川の地に親しんでいたからでしょう。今考えてみると、小さな頃から私の中に「いつかは後継者になるんだ」という気持ちがあったのかも知れません。

**「謙虚・感謝・素直・正直」に
100年企業と
地域への恩返しをめざす**

谷口組はこれまで道路整備・改良、公営住宅、児童養護施設の建築などの公共工事から病院、スーパー、飲食店、個人住宅の新築までさまざまな実績を積み上げ、地元・田川の方々から厚い信頼をいただいています。

会長は創業時に、「精神 責任 和」を社訓に掲げ、強いリーダーシップによって会社を引っ張ってききましたが、私は会長の志を受け継ぎ、5つの会社が1つのグループとして結束し、社訓に掲げる「和」の精神によって、組織の力を発揮させたいと考えています。

そのためには小さなことの積み重ねを大事

にしています。私は率先して現場を回り、現場で働くメンバーの声に耳を傾けることは当然とし、現地現物で考え、判断すること、「ホウレンソウ（報告・連絡・相談）」を重視し、情報を共有して知恵を出し合うことによつて組織としての力を高めていけるように努めます。

会長は91歳になった今でも元気で、会社の精神的支柱として、私たちを温かく、時には厳しく見守ってくれています。私は、地元に必要な足跡を残した「谷口松太郎の孫」ということで、プレッシャーもありますが、会長夫妻の生き方でもある「実るほど頭を垂れる稲穂かな」という教えを大切に、「謙虚・感謝・素直・正直」をモットーに、地域への恩返しに努めていきたいと思っています。自分一人の力は小さい、周囲の支えがあるからこそ会社は運営できる、地域の支えがあるからこそ会社は発展する、と胸に刻んでいます。

また地域貢献は創業時からの会長夫妻の教えでもあり、石炭記念公園で保存されている「二本煙突」のライトアップにも会長夫妻は

私費で協力するなど、市民の方々に喜んでいただけました。今年5月には新型コロナウイルス感染症防止に役立てていただくために取引先を経由してマスク1万5千枚を調達し、田川市に寄贈しました。マスクは田川市内の私立幼稚園・保育所など児童福祉施設25ヶ所の職員の方々に配布していただいたようです。

当グループがいま目標としているのは「100年企業」と「地域への恩返し」です。現在、谷口組と谷口商事の売上高が全体の6割前後を占めていますが、これからはグループ会社間の連携を強化することによつて、それぞれの会社が持てる力を十分に発揮することで、必ずや達成できると思っています。

これまで培ってきた経験・技術力・知恵を活かして、さらに創造力と感性を磨き、お客様のニーズをしっかりと把握するために現場力を高め、お客様の「知恵袋」となるような提案力を強化し、「幸せ・喜び・安心・育み」をキーワードに、お客様と地域に新たな価値を提供することに邁進したいと考えています。

■ インタビューを終えて

福岡銀行 取締役頭取 柴戸 隆成

浅地社長は、谷口松太郎会長が地元・田川のために興された事業を受け継ぎ、企業グループの若きリーダーとして新たな歴史を歩まれました。地域と地域の人々を大切にする企業理念を実践され、長年培われた厚い信頼に加えて組織としての力を発揮されています。

これからも田川を代表される企業グループとして成長を続けられ、地域発展に尽力されることを期待しています。





「郷土料理 青柳」前(左から倉橋社長、野村頭取)



 熊本銀行

末永く親しまれる味と
憩いの場を提供しつつ、
文化の継承と社会貢献に尽力する。

有限会社 親和商事

代表取締役社長
倉橋 篤氏

取引店／熊本銀行 下通支店

■会社概要

創業:1949年／設立:1971年／所在地:熊本市
中央区／資本金:500万円／従業員:45名(正社員
27名)／事業内容:飲食サービス業(日本料理)

会社ホームページは
こちらからどうぞ!





◇釜飯定食の店◇から ◇日本料理店◇へ業態転換

「郷土料理 青柳」を運営する当社のルーツは、創業者・松村四郎まつむらしやうが始めた水菓販売です。

水菓販売の傍ら不動産事業を展開していた四郎は、そこで得た資産を元手に、釜飯を供する和食店を構えました。当時、釜飯は高級なご馳走でしたので、「子どもの頃、お祝い事があると親に連れてきてもらった」と、話をしていただけのお客さまもいらつしゃいます。

1971年、二代目社長兼初代女将となった創業者の長女・松村勝子まつむらかつこの時に高度経済成長期における接待需要の高まりに伴って、釜飯主体の定食スタイルから会席料理へと業態を転換しました。

北海道・札幌で教員の家庭に生まれた私は、北海道大学経済学部を卒業し、東京の大手建設会社に入社します。そこで将来、二代目女将となる先代の長女・恭加やすかと出会い、職場結婚したのです。その後、二人で家業を継ぐ決心をして建設会社を退職。ほどなく日本を代表する老舗日本料理店「なだ万」で修業することとしました。私は板前として、妻は仲居として

それぞれ3年間、和食店のいろはを学びました。修業後は熊本で親類の日本料理店の立ち上げに関わった後、晴れて「老舗和食店 青柳」の一員となったのです。

老舗和食店の発展を阻むのは 「板前vs仲居」の対立構造

異業種から転身して日本料理店に入った私が、強く違和感を覚えたのは、調理場を預かる板前さんたち、接客を取り仕切る仲居さんたち、お互いの意見が、ことごとくぶつかってしまふ場面でした。これは、私が働いた店に限らず業界全体の傾向といえるだろうと、個人的には感じています。どちらもプロフェッショナルとしての誇りがあり、両者とも自分の持ち場の仕事は一生懸命やっている。それなのに、職人気質から生じる頑なさや邪魔をして、接点の部分で折り合えないところがあるのです。

熊本地震の後、当地の料亭街にあった老舗が次々と閉店しましたが、話を聞いてみると、経営難ばかりでなく職場における人間関係の根深い問題が引き金となったケースもあつたようです。当社でも、昔ながらの職人気質



5



3



1



6



4



2



倉橋社長

についていけない若手の離職は、長い期間にわたつての課題でしたから、2012年に当社の三代目社長となった私が最初に着手したことが、職場の改革でした。

皆を集めた場でまず私が話したことは「ここで一番偉いのは社長じゃない。もともと尊重されなければいけないのは、会社の理念を具現化する言葉、『親和・真心・勇気』です」と。当社の社名にもなっている、創業当時の社訓ですが、ともに働く仲間を大切にすることで、お客さまのために勇気をもって行動でき、美しくおいしい料理と心に残るサービスを提供できる、と考えたからです。

具体的な施策として、毎日、皆で社訓を唱和するところから始め、板前も仲居も一緒に

なったグループを作つて定期的に行う勉強会、従業員同士が互いの努力を評価し合つて行うスタッフ表彰式、サプライズ誕生会などを実施し、職域の垣根を越えた交流と、若手でも気兼ねなく意見を言いやすい雰囲気づくりに努めました。その結果、職場の空気が徐々に変わつていくのが感じられるようになりました。

熊本地震をきっかけに 一気に育まれた結束力

職場改革の一番の転機となったのは、凶らずも2016年の熊本地震でした。1か月ほどの休業を余儀なくされ、皆で話し合った結果、炊き出しを行うことに。普段は、調理場とお客さまの傍ら、それぞれに分かれて働く従業員たちも、お互いの真剣な様子とプロとしての行動を間近で目にして、お互いを尊重し合う気持ちが高まったようです。

また、炊き出しに集まった地元の方たちから感謝の言葉をたくさんいただいた経験が、各自の励みとなり、仕事に対する意欲向上へとつながりました。経営面では震災による痛手は途方もなく大きかったのですが、あの経験



1.吹き抜けの滝がお迎える1階入り口／2.2階。個室の椅子席／3.4.1階のカウンター／5.3階の大広間。最大74名まで対応可／6.5階特別室にて／7.看板メニューの釜めしを堪能／8.熊本城本丸御膳(要予約)／9.コース料理(写真はイメージ)／10.地酒も取り揃えたワインセラー／11.店舗メッセージ





前列左2番目から女将の倉橋恭加氏、倉橋篤社長、野村頭取、大原支店長(熊本銀行)

で手にできたものは、かけがえのない財産だと思えます。

飲食業界を直撃したコロナ禍とも闘いながら店舗を再建し、5月にリニューアルオープンを果たした今、百年企業を目指して進化していくために、献立を毎月見直して新たに作り組みを続け、スタッフ全員の意見を取り入れながら進めています。料理を作る者も提供する者も、協力して知恵を出し合える職場の雰囲気これからも大切にしていくつもりです。

築城400年を記念した

「熊本城本丸御膳」再現に挑戦

当社にとつての転機という意味では、熊本城築城400年を記念した「熊本城本丸御膳受託」事業への挑戦も、貴重な経験でした。200年前に書かれた料理秘伝書や食品・調理に関する資料をもとに、熊本名物も取り入れつつ現代の嗜好に合わせ、試行錯誤の末に再現した「熊本城本丸御膳」。その城内での提供は話題性も手伝って、さまざまなきっかけ、周囲からのありがたい評判をもたらしてくれ

ました。2008年から約7年取り組んで、震災後は城内での提供はできなくなりましたが、今でも当店での提供を続けています。

第三者からの評価でいうと、震災後まもなく、人と会社、地域を輝かせる「プライト企業」として熊本県から認定されました。当時、飲食店としては唯一の認定でした。

さらに、昨年11月には、熊本商工会議所の創立140周年記念式典において「人を幸せにする経営大賞」をいただきました。ベテランの技を「見て覚える」従来の業界独特のやり方を、指導時間をしっかり設けるよう変更した点や、互いの努力を評価し合う制度などが受賞の決め手となったそうです。

今後は、4年間離職者ゼロの記録をさらに伸ばすことと、飲食サービス業従事者の社会的地位の向上も目指していかれたらと考えています。

伝統文化継承のために 地球環境保全のために 目の前のできることから

地域や社会への貢献もまた、私たちの目指す

ところでは、それぞれに趣の異なる個室でお客様に食事をゆったり楽しんでいただける空間の提供は、当店の特色。そればかりでなく、広間を伝統文化の継承と啓蒙の場としても役立てたいとの思いから、地域で活動する子ども舞踊団「花童」の踊りと熊本民謡を堪能していただけるサービスを始めました。

それから、飢餓に苦しむ人が世界中で約8億人いるといわれるなか、日本では輸入に頼りながらも大量の食品が廃棄され続ける「フードロス」問題にも向き合っています。フードロス削減および、限りある資源を大事に使う取り組みとして、以前は廃棄していたかつお節のだしがらを、地元食品メーカーの協力を得て「もったいなかつお」というふりかけに生まれ変わらせているほか、国産杉の割り箸は、使用後に洗浄して工場に送り、炭に加工しています。

これからの将来を生きる子どもたちのためにも、私たちは社会の一員としての責任を果たしていきたいと考えています。

■ インタビューを終えて

熊本銀行 取締役頭取 野村 俊巳

歴史ある日本料理店として、この熊本の地で永く地域に親しまれ続けておられます。倉橋社長は経営を引き継がれてすぐに職場の改革を断行されましたが、その経営手腕は数々の表彰を受けるほどに認められています。

熊本地震やこのたびのコロナ禍など未曾有の危機に直面しながらも、地域や従業員を守る取り組みを続けておられますが、この危機を乗り越え、熊本を代表する百年企業を目指して、今後も挑戦を続けられることを願っています。





十八親和銀行

「共生」と「創生」をめざし
地域を支える事業を展開する。

株式会社 三基^{さんき}

代表取締役社長

山口 雅二^{やまぐち まさじ}氏

取引店／十八親和銀行 本店営業部

長崎営業部

福岡銀行 長崎支店

■会社概要

創業:1951年／所在地:長崎市大橋町／資本金:
2,000万円／従業員:74名／事業内容:総合土木
建設業(土木・建築・港湾)、バイオマスボイラー
製造、埋蔵文化財発掘、太陽光発電事業／事業
拠点:(本社)長崎市大橋町(支店・営業所)福岡
支店、諫早営業所、島原営業所(工場)女神工場

会社ホームページは
こちらからどうぞ!





本社前
(左から山口社長、森頭取)

港湾土木工事で創業 磨いた技術と堅実経営で拡大

当社は1951年、港湾土木工事を主体として第一歩を踏み出しました。創業時は「三基興業株式会社」という社名で、創業者である坂口義雄氏ら3人が、力を合わせて発展させようという願いを社名に込めたと聞いております。現在は「株式会社三基」と社名は変更していますが、原点を忘れないよう今でも「三基」という名前は残したままにしています。

多くの離島を抱えた長崎県は、北海道に次ぐ長い海岸線を有し、多数の有人離島があります。国・県も排他的経済水域の保全などの面から、港湾設備の整備に力を入れており、当社はこれら港湾関係工事によって業績を伸ばしてまいりました。

実は、私の父であり前社長の山口正人は、当社の創業時は在籍しておらず、長く長崎県庁の港湾課に勤務していました。退職後に大手海洋土木会社に転じ、業界でもその手腕が認められ、1973年に「経営を引き受けてくれないか」と要請を受けて「地元長崎を支える仕事がしたい」との思いで当社の代表

取締役就任に就任した経緯があります。父は職人気質だったので常に技術を磨くことを考えていました。父の代から続いている浮棧橋の設置は当社の技術力を代表するものの一つで、大手企業と共同開発したコンクリート構造に発泡スチロールを内蔵する技術は、安価で耐久性に優れた浮棧橋の製造が可能となり全国各地で利用されています。このように磨き続ける技術と堅実な経営が評価され当社は徐々に規模を拡大しました。

現場で学んだ経験と養われた感性で 事業の多角化へ

元々、私は会社を継ぐつもりがなくプロゴルファーを目指していました。大学生活はそれほどゴルフ漬けの毎日でしたが、猛特訓のおかげもあり、日本代表に選ばれて「アジアサーキット」などメジャーな大会へ出場を果たしました。しかし、世界トップクラス選手の実力を肌で感じたことでプロを目指すことに迷いが生じ、そんなときに父から入社をお願いされて悩んだ末に入社を決めました。

プロの道へは進みませんでした。ゴルフのおかげで築けた様々な分野の方との人脈と





山口社長

多様な考え方を学ぶことで養われた感性が、現在の私の経営スタイルを形成したと思います。また「ゴルフは人なり」と言いますが、相手のプレーを見ながら学ぶべき点や意外な面を知り、人を見る目が養われたことも経営に役立っています。

入社後、最初は総務部へ配属になりました。理由は会社を幅広く理解してもらうためだったそうです。総務部の後は現場への配属など広く経験を積み、副社長を務めるまでになりました。広く経験を積むなかで公共工事という「待ち受ける」仕事ではなく、こちらから「攻める」営業に変えたいとの思いが募り、最後は「技術力と人材を活用して事業を広げたい」と父に直接訴えました。そして、42歳を迎えた1997年に「それならお前が社長に

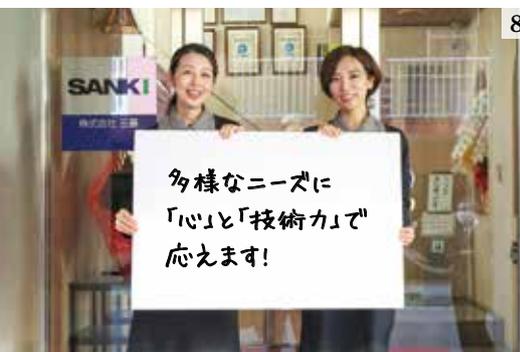
なつて思うようにやれ」と言われ社長に就任。父は多くを語りませんが、その時には私の仕事ぶりを認めてくれていたのではないかと思います。

培った技術と人材を活用して 文化財発掘からバイオマスまで発展

私が社長に就任してから現在までに、土木、港湾、建築、埋蔵文化財発掘、バイオマス、太陽光発電など6分野へ事業を拡大しました。

創業当時から続いている土木、港湾事業は技術を生かして長崎港の港湾施設整備、長崎市の中R長崎駅周辺土地区画整備などの工事を受注し、建築事業では長崎市の東長崎地区方面にあるマンションの新築工事などを安定して受注しています。

事業多角化の一環である埋蔵文化財発掘事業は、市から頼まれて、「グラバー園」の指定管理者になったことがきっかけです。当初は入場者が伸びず苦勞しましたが、ドラマ「龍馬伝」や、「長崎と天草地方の潜伏キリシタン関連遺産」が世界文化遺産登録へ認定されたことで長崎への観光客が増え、当社の集客努力も相まって来場者が増加し黒字で終えました。



8 6



4



5



7

1.対談風景/2.本社フロアを見学/3.施工実績：ハウステンボス長島浮棧橋新設工事/4.施工実績：長崎港松ヶ枝ターミナル整備工事/5.施工実績：アルバガーデングランビュー東長崎新築工事/6.コンクリートミキサー船「グラバー」を使用した港湾土木工事/7.バイオマスボイラー（長崎県西海市）と内部で燃焼する木質チップ/8.企業メッセージ



最前列左4番目から、山口希副社長、山口雅二社長、森頭取、小佐々本店営業部長(十八親和銀行)、前田長崎営業部長(十八親和銀行)

文化財に関わったことで学芸員の資格を持つ社員を養成できて、その時代に長崎の歴史について学ぶ出来事もあり、当社の技術も含め全てを生かすことができるものはないかと考えたときに埋蔵文化財発掘事業へたどり着き、現在まで続けています。

また、これからは再生可能エネルギーが重要になるという観点のもと、バイオマスボイラーの製造設置も行っています。元々は海外のバイオマスボイラーしかなかった時代にお取引先から国産はないのかというお問い合わせを受け、なければ作ろうということで開発へ動きました。地球温暖化の防止、循環型社会の視点から開発に着手し、独自の技術によってCO₂の排出を抑えて燃焼効率が高いバイオマスボイラーの開発に成功。生ごみや木くずなどの廃棄物を処理し、熱源は温水プールや温浴施設の暖房などに利用でき、長崎県内から福岡県、遠くは関東の自治体や農業関係法人などに納入しています。

事業拡大を続けていますが、全ての根底には創業当時から培った技術を生かせるかという考えが存在します。全くの他業種へのお誘いもあるのですが、当社には私の父である先代社長からいただいた「原点に帰れ」という言葉

があります。この言葉通り、当社の原点は港湾土木工事の技術力と考えているからこそ事業拡大しても、その技術が生かせる事業のみを行っているのです。これからも原点を忘れることなく経営に邁進したいと思います。

「人」・「心」・「技」を融合し 地域創生事業に取り組む

来年、当社は創業70周年を迎えます。少数精鋭による足腰の強い会社、働くことを楽しめる職場を目標にして、人材育成のため人事評価制度や資格取得をサポートし、有給休暇制度や育児・介護休暇制度など福利厚生も充実させています。最近では新型コロナウイルス対策として現金10万円を全社員に給付しました。

また、時代は大きく変わっています。AI、IoTが進展する一方で少子・高齢化が進み、長崎県では人口流出が深刻です。新型コロナウイルスの感染拡大によって、国や自治体の予算は感染症対策が優先され、土木・建設関連の予算が縮小すれば業界は大打撃を受けます。さらに生活様式の変化は社会全体に大きな影響を及ぼすでしょう。

当社は変化する時代にあっても創業以来のスピリットを大事にし、「人と環境の共生」をテーマに事業を進めています。すでに新しい時代を展望し「地域創生事業」を検討中です。その一つが全国の過疎地で増えている「廃校の活用」です。施設やグラウンドでバイオマスボイラーや太陽光を活用したエネルギー循環、陸上養殖、水耕栽培などによって働く場所と住みやすい環境をつくり、災害が起こった場合は避難所になります。当社が蓄積してきた総合的な技術をこの事業で活用し、誰もが住みやすい環境を提供することで、県外からの定住者の増加、そして働く場所が増えることにより、人口流出の歯止めの一助になれば嬉しく思います。

私は「従流志不変」という言葉を座右の銘にしています。「時代の流れには従いながら、志は変えない」という意味です。「原点に帰れ」という父の志を大切にしながら、「攻め」の精神を持ち続け、時代の変化に応じて進化し続ける企業でありたい。そして、技術の新時代にあつても、創業当時から変わらない「心」を多くの方々にお届けする企業であり続けたいと思っています。

■ インタビューを終えて

十八親和銀行 取締役頭取 森 拓二郎



港湾土木業から出発され、「人と環境との共生」をめざし、建築、バイオマスから埋蔵文化財発掘まで多方面で活躍されています。高い技術力と少数精鋭による堅実な事業は県内外のユーザーから高い評価と信頼を得ています。さらに、「人材」「心」「伝統と最新の技術」を生かした総合力で「地域創生事業」を試み、長崎の地域振興のため全力で取り組まれています。

来年、創業70周年を迎えられますが、これからも原点を忘れることなく挑戦し、「進化し続ける」企業として発展されることを期待しています。

福岡銀行 地域共創部発

地域とつながるFFG連携プロジェクト

FFGの幅広いネットワークを活かした地域創生の具体的な事例をご紹介します。

“お取引先企業の生産性向上(ロボット導入、デジタル化)に繋がる”取り組み

私たちFFGは、「地域と共に未来を創っていくこと」をスローガンに、観光・農業・雇用・産業・健康・教育など様々な分野での地方創生に取り組んでいます。また、各地域の産業特性や課題に応じた事業となるように、企画・立案・実践にも繋がっているからです。

今回の新たな取り組みは、外部協力機関の方々と連携しながら、産学官金が一体となり、中小企業の経営課題である「生産性の向上」に繋がるサポートを、ワンストップで提供することを目指しています。

主なサポート内容は、①ロボット導入の支援、②デジタル・IOTサービスの活用、③各種イベント開催(セミナー・講座等)の3項目です。

これらは、既に北九州市を中心とした支援機関(北九州産業学術推進機構(FAIS)、九州工業大学、NTT西日本)と北九州地区で試行的な取り組みとして開始しています。今後は、経済産業省「ものづくり補助金(ビジネスモデル構築型)」への申請を検討しています。



今回の取り組みでご提供する主なサポート内容

①ロボット導入の支援

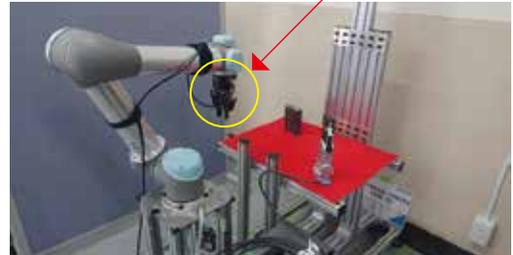
システムインテグレータ(Sler)※企業を始め、ロボット分野の専門事業者の方々と連携し、**多品種少量生産を主体とする中小企業**に対して、低価格で**汎用性の高い小型ロボット導入**をサポートいたします。

(例) (有)ICS SAKABE 等

(福岡銀行 城野支店のお取引先)



ロボットアーム先端部分を変えることで、様々な製造工程(生産ライン)へ柔軟に対応。



※システムインテグレータ(Sler)とは、ロボットシステム等の導入提案、設計及び構築等行う事業者のこと。

②デジタル・IoTサービス活用

【主なサービス】

- RPA(事務作業の自動化)
- ペーパーレス化(紙資料のデジタル化)
- テレワーク環境 等
- 業務内容・フロー、職場環境等の見直し(断捨離)

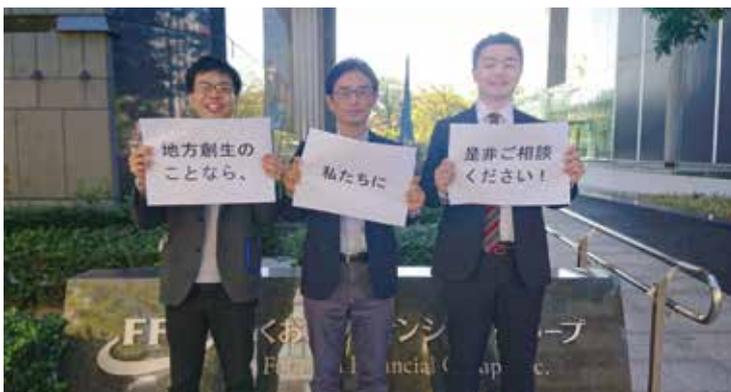


③各種イベント開催

Webセミナー開催や専門家・有識者による講義等を通じて、「生産性の向上」に繋がるような**最新情報のご提供**を行います。

(例) 「withコロナを見据えたDX」

「IT活用で働き方改革～中小企業のDXの進め方」



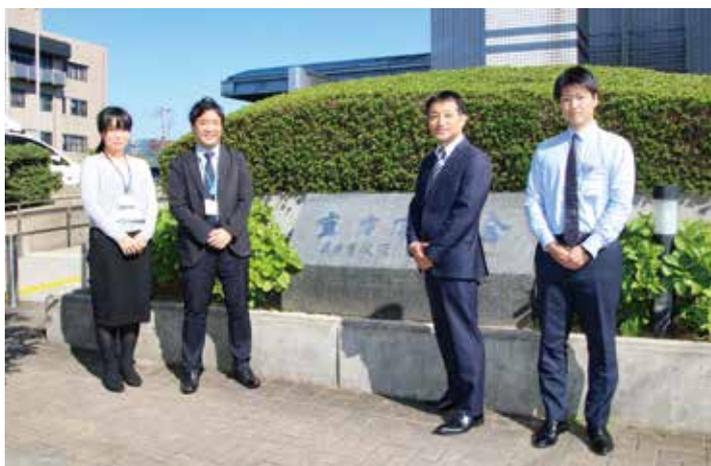
右から
FFGビジネスコンサルティング
瓦林副部長
福岡銀行 地域共創部 地方創生推進室
今泉室長、麻生副調査役

Topics of the month

FFGビジネスコンサルティングが 人材マッチングを目的に直方市、 JOINSと連携!!

～直方市、JOINS、FFGビジネスコンサルティング三者共同で

直方市内企業のDX(デジタルトランスフォーメーション)人材確保を目指す～



▲直方市、FFGビジネスコンサルティングの担当者

現

在、日本は少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少や育児・介護との両立など、働く側のニーズの多様化に直面しています。

2018年1月、厚生労働省が「副業・兼業の促進に関するガ

イドライン」を作成するとともに、「改訂版モデル就業規則」の中で副業・兼業に関するモデル規定を発表しました。2019年4月から「働き方改革関連法」の施行や大企業によるテレワーク制度の導入、厚生労働省による副業・兼業の普及促進策が実施され、働き方は大きな転換期を迎えています。

副業・兼業は、都市部の人材を地方でも活かすという観点や、東京一極集中を是正するための地方創生戦略の中で、副業・兼業が地域の「関係人口」を増やす一つの手段として注目されています。

政府も地方への新しい人の流れをつくる取り組みを強化していくため、地方での副業・兼業で関係人口の創出・拡大を後押ししています。地方における人材不

足がより強まる一方、都市部では「オンライン副業」や「リモート副業」など遠隔で働くことへのニーズが高まっています。

こうした環境の変化を背景に今回、直方市とJOINS株式会社(以下、JOINS)、FFGビジネスコンサルティングは共同でそれぞれが持つサービスと地域企業のネットワークを組み合わせることで、「首都圏と地方の人材シェアリング」を促進し、各地域の企業が変革・発展していくために、「IOT」「ビッグデータ」「RPA」等のデジタル技術を活用した「業務の高度化・効率化」と「地域への情報の伝達」のサポートを図ってまいります。

JOINSは、地域企業に特化した副業・兼業を紹介する大都市と地域の人材シェアリングサービスを運営しており、チーム

メンバーの全員が副業・兼業を行いながら人材マッチングの業務に携わっています。「副業・兼業」を推奨する立場で自らが副業を実践し、やり甲斐や楽しさ、大変さなどを実感していなければ、最適なサービスはお届けできないとの思いからです。

今回の「副業人材マッチング補助金事業」は直方市、JOINS、FFGビジネスコンサルティングの三者共同で開始し、DX(デジタルトランスフォーメーション)を推進するために必要な人材の確保を目指すものです。この事業は、直方市内に事業所を有する中小企業様(中小企業および個人事業主、フリーランス等)が対象で、2020年10月1日から2021年2月28日まで実施します。新型コロナウイルスでの市場環境の変化やデジタル化などに対応する高度なスキルを持つ都市部の副業・兼業プロ人材の紹介とプロ人材1人につき

最大30万円(補助対象経費の1/2)の補助金を支給するものです。

FFGビジネスコンサルティングは、グループ各行との連携によるビジネスマッチングを通じ、取引先企業の事業の拡大・強化、合理化等の様々な経営課題解決に向けた取り組みを行っております。

2019年10月には、FFG内のビジネスマッチングをシステム化し、ビジネスマッチングをよ

り、身近なもの“へと変えてきました。

人口減少が課題である地方だからこそ、企業や情報の連携がより力を発揮します。本事業は、都市部と地方の情報格差や、地方から都市部への人材流出の課題を解決する一つの手段として取り組むものです。FFGは、今後も豊富なネットワークを活かし、地域の活性化への取り組みに力を注いでまいります。



▲副業人材マッチング補助金事業のスキーム図

会社概要

会社名 JOINS株式会社
 代表取締役 猪尾愛隆
 住所 東京都千代田区霞が関一丁目4番1号
 日土地ビル2F SENQ霞が関
 事業内容 大都市と地方の人材シェアリングサービス
 登録 有料職業紹介
 (厚生労働大臣許可番号 13-ユ-309017)



▲JOINS株式会社のメンバー オンラインにて



熊本県

ASO CITY

阿蘇市



- ① 2020年10月3日開通した国道57号北側復旧ルート
- ② JR豊肥本線全線開通により人気を得る特急「あそぼーい！」
- ③ 国道57号北側復旧ルート開通式
- ④ 国道57号(現道)開通セレモニー
- ⑤ 秋の風物「雲海」
- ⑥ 阿蘇神社横参道に続く「門前町通り」



トンネルを抜けたら目の前に阿蘇山 「国道57号北側復旧ルート」開通

阿蘇がグッと近くなりました

2020年10月3日、主要幹線が1本増えた形で開通。8月8日にはJR豊肥本線も復旧・開通しており、九州横軸の交通アクセスが4年半ぶりに復活しました。

早速、入込みが増し活気づく阿蘇。
 訪れたい魅力をご紹介します。

(寄稿:熊本県阿蘇市)

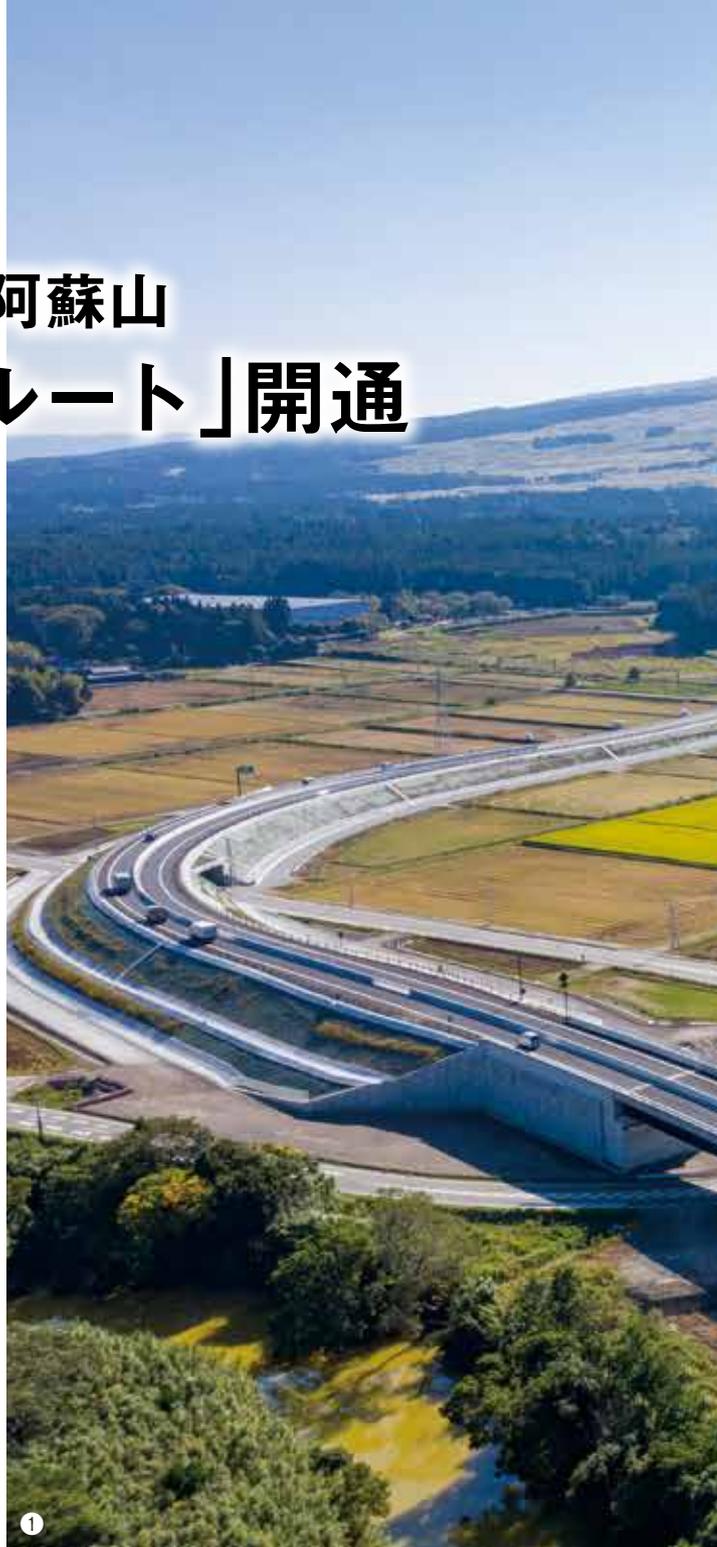
現道も復旧 道路が増え移動時間も短縮

九州中央部に位置する熊本県阿蘇市。噴煙が立ち上る活火山「阿蘇山」が中央に位置する世界最大級のカルデラの大地です。そのカルデラ内に人々が暮らすという世界的に稀な環境を持つまちとして知られています。

しかし、2016年の熊本地震は、のどかな阿蘇地域を震撼させました。2000年以上の歴史を持つ阿蘇神社の倒壊、南阿蘇村立野地区で発生した山崩れでは、国道57号、阿蘇大橋、JR豊肥本線をのみ込む惨事となりました。復旧工事の長期化を予測した国土交通省は、トンネルを掘る別ルートでの道路整備を決断。カルデラ壁を貫通する二重峠トンネルの着工へと至りました。

そして、2020年10月3日、国道57号北側復旧ルート(延長13km)が開通しました。また同日、現道の国道57号も復旧し、各道路で祝いの式典が行われました。

2本の大動脈の開通でアクセスもスムーズになり、今まで以上に観光や宿泊、アクティビティを楽しんでいただけます。



1



4



5



⑦ 秋ドライブー押しスキの風景
 ⑧ 阿蘇パノラマサイクリング ⑨ 阿蘇五岳を正面に眺める内牧温泉
 ⑩ 阿蘇火山博物館 ⑪ 名物「あか牛井」 ⑫ 仙酔峡ミヤマキリシマ
 ⑬ 阿蘇中岳火口見学

羽を伸ばしに阿蘇へ

広大な草原の中を颯爽と走るシーンなど自動車のCMによく使われている阿蘇の道。ミルクロード、やまなみハイウェイ、阿蘇パノラマラインが人気のドライブロードで、バイク雑誌の走りたい道全国ランキング10位内に4カ所が入るバイク

の聖地でもあります。1位を獲得した「阿蘇パノラマライン」は、阿蘇山上から阿蘇駅前交差点までを結ぶ県道111号で、阿蘇ユネスコ世界ジオパークを象徴する絶景を堪能できます。サイクリングルートとしても人気で、火口まで上がってくるサイクリストも多くなりました。

日本一の草地面積、阿蘇くじゅう国立公園。風で草が大海原の波のようになびくシーンは見る価値あります。体がいい。空気・水・温泉
 草地の下には、黒ボク土と呼ばれる火山灰と有機物で構成された黒い土があります。草原の植物に由来する有機物と野焼きで

燃え残った炭が土の中に数千年にわたって蓄積しています。つまり、草原は地球温暖化防止に貢献し、さらにこの黒ボク土が天然のフィルターとなって雨をろ過し、清浄な地下水となり、九州6河川(大野川、五ヶ瀬川、緑川、白川、菊池川、筑後川)の源流へとつながっています。

水、温泉、肥沃な大地。こうした数々の阿蘇の恵を多くの方々に味わっていただきたいと努めるその過程で、改めて、阿蘇の観光とは、自然環境保全から切り離せないものだと思わせられます。熊本地震からの創造的復興、持続可能な阿蘇観光の根幹に掲げられるテーマです。



14



15



16



17



18



19

14 アドベンチャートラック 15 溶岩トンネル体験ツアー 16 トレッキング 17 ヘリコプター遊覧 18 天空ヨガ 19 熱気球

滞在&仕事。「阿蘇でワーケーションしたい」の期待に沿います!

「3密を避けるため」、「GoToキャンペーンの有効活用」など理由は様々ですが、阿蘇市でもワーケーションの受け入れが増えています。

内牧温泉街に無料で利用できるワーキングスペースがありますが、更なる充実のために、環境省のワーケーション事業を活用し、子どもの預りや遊びの磨き上げ、食事の多様化など長期滞在時のニーズ対応に向け体制を整えています。

高ポテンシャル阿蘇山！ 火山見学では「7つの火山」と「砂千里ヶ浜」

阿蘇中岳火山の活動がようやく鎮静化し、1年4ヶ月ぶりに火山見学を再開しました。見学の醍醐味は活動中の直径600mの第1火山が覗き見られること。その他にも近くに6つある旧火山や砂千里ヶ浜も「火星っぽい」と若者から人

気です。残念ながら、阿蘇山ロープウェイは復旧を断念されましたが、火山周辺では新たな切り口で山岳信仰の歴史からなる環境づくり、トレッキングの拠点化などをスタート。阿蘇山上全体では、キャタピラー車で急斜面を走るアドベンチャートラックやヘリコプター遊覧、乗馬が楽しめます。また、国のビジター

阿蘇はアクティビティの宝庫。女性も楽しめるメニュー増

阿蘇でのアクティビティ

センターを一階に設ける阿蘇火山博物館では火山のライブ映像やVRを取り入れ、迫力が一層アップ。草千里ヶ浜に並ぶレストランでは特産のあか牛料理が充実しています。

にロープを使って岩場を降りるラペリングが加わりました。インストラクターは、元レスキュー隊の方々なので、初心者でも安心して楽しめます。そのほか大観峰近くの専用の草地で行われる天空ヨガ、パラグライダーや熱気球、沢登りなど様々な体験ができます。西日本一のメニュー数を持つ阿蘇ネイチャーランドに問

い合わせると、好みに合わせてアドバイスしてくれます。また、宿泊者限定の体験では、溶岩トンネル探検ツアー、早朝涅槃像雲海ツアーなど7種の特別ツアーを阿蘇温泉観光旅館協同組合が催行中です。

この時期お得なGOTOキャンペーンや地域共通クーポンを利用してぜひお試しください。



Singapore Representative Office

シンガポール駐在員報告



新型コロナウイルスに対応する シンガポールの国家戦略とデジタル化

ビジネスの中心地:ラッフルズプレイス



全世界に配布された国家予算ブック。コロナの支援策について説明(4か国語対応)

新型コロナウイルスはシンガポール経済においても深刻な影響を及ぼし、上半期は二期連続でマイナス成長を記録しました。一方で、政府は経済支援策に大きく力を入れていきます。約1000億Sドル(約8兆円)の予算を確保し、個人や企業に対して様々な支援を行っており、国際機関AMROの発表によれば、2021年のシンガポールの経済成長の見通しは7.0%と、2020年下半年から、製造業・金融サービス・建設業界を中

心に回復が期待されています。

コロナ禍のシンガポールでは、政府主導で様々な対策が実施されてきました。大きな特徴はデジタル技術を駆使した感染経路の調査です。Bluetooth機能により、近距離で接触した人を記録するアプリ「Trace Together」や、建物の入退時刻を記録する「Safe Entry」というシステムの使用が義務化され、感染経路を素早く特定することで早期隔離に成功しています。また政府が、新型コロナウイルス流行の初期段階で企業向けに事業継続計画の策定を推奨し、パンデミックに備えていたことも評価すべき点です。2003年に起きたSARSの経験から、政府が独自に準備をしていたガイドラインを、パンデミック宣言の1カ月前に全ての企業向けに配信しました。具体的には、通勤



スーパーのSafe Entryシステム



モールの入り口にある無人型の検温器+Safe Entryシステム



や職場での密集を避けるため、従業員の勤務シフトを分けること、事務部門を在宅勤務にすること、また社内から感染者が出た際の手続きなどが盛り込まれています。このような施策の効果から9月現在、新型コロナウイルスの死亡率は0.04%と世界でも低く、感染対策の優れた国の一つとして評価されています。

シンガポール日本商工会が行った最新のアンケート調査によれば、8月以降日系企業の出勤率は40%未満が6割超と、現在も大半の企業が在宅勤務を継続しています。リモート対策も進んでおり、紙の書類を電子ベースに切り替える、WEBでの面談の活用等新しいビジネス様式へと変化していています。シンガポールは既にアジアの中では最も技術革新指数の高い国として評価されていますが、政府はさら

なるデジタル化に力を入れ今後BtoCから、BtoBの分野が拡大すると見込まれています。また、シンガポールは国際的な商談会等のMICEイベントを毎年多く招致していますが、今年は3月以降のイベントは中止となっています。従来の対面型の商談機会が減少する一方、デジタル化による新たなプロジェクトを進めており、日本ともJETROと共同で「DXプラットフォーム」というオンライン上でビジネスマッチング等の企業間連携を促進するプロジェクトも進んでおり、今までにない新たな商談機会も今後増えていくと予想されます。

日本とシンガポールは、9月18日より、「ビジネストラック」と呼ばれる、一定の条件の下での短期ビジネス目的の渡航が再開されました。日本政府がこのス

キームを適用したのはシンガポールが初めてでポストコロナに向けた動きが着実に進んでいます。福岡銀行の各駐在員事務所では、市場調査、進出のご相談、ビジネスマッチングのご依頼を承っております。現地での事情をお知りになりたい方は、ぜひお気軽に最寄りの支店までお問合せください。

(シンガポール駐在員事務所
田中慶介)

2020年9月23日現在



福岡銀行シンガポール駐在員事務所
(田中慶介 所長)

◆Global Innovation Index 2020 rankings

Country/Economy	Score (0-100)	Rank	Income	Rank	Region	Rank	Median	30.94
Switzerland	66.08	1	HI	1	EUR	1		
Sweden	62.47	2	HI	2	EUR	2		
United States of America	60.56	3	HI	3	NAC	1		
United Kingdom	59.78	4	HI	4	EUR	3		
Netherlands	58.76	5	HI	5	EUR	4		
Denmark	57.53	6	HI	6	EUR	5		
Finland	57.02	7	HI	7	EUR	6		
Singapore	56.61	8	HI	8	SEAO	1		
Germany	56.55	9	HI	9	EUR	7		
Republic of Korea	56.11	10	HI	10	SEAO	2		
Hong Kong, China	54.24	11	HI	11	SEAO	3		

技術革新指数ランキング 2020。シンガポールはアジアの中で最上位

GLOBAL INNOVATION INDEX 2020 より (https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo_pub_gii_2020.pdf)

北九州市立戸畑図書館



北九州市戸畑区の現・区役所庁舎近くに位置する戸畑図書館。この建物は1933年に当時の戸畑市役所庁舎として建設されました。

1963年の5市合併により北九州市が発足した後は、その初代本庁舎として現市役所庁舎が完成するまでの9年間にわたり利用されました。その後は、戸畑区役所庁舎として長く区民や市民に愛され利用されましたが、2007年に戸畑区役所新庁舎が完成して機能を移転したことで、残された庁舎は空き家状態に。近隣の市立図書館の老朽化により本建築物を図書館として移設・再利用することが決定されました。

再利用には耐震補強が必須となりますが、帝冠様式の旧庁舎のシンボルである塔屋部分、重厚なスクラッチタイル仕上げの外観を保存するために外部に耐震補強を出さず、内部から補強することに。これがリビルド建築ではなく、リノベーションでもない設計の新しい概念となるリファイニング建築です。



旧戸畑区役所庁舎図書館活用耐震改修工事

概要

物件名	旧戸畑区役所庁舎
建築主	北九州市
住居表示	福岡県北九州市戸畑区新池一丁目1番1号
都市計画区域	市街化区域
防火地域	防火地域
道路	東側幅員36.000m、接道長さ80.084m
敷地面積	4,773.43㎡
用途地域	商業地域
構造・規模	鉄筋コンクリート造地下1階、地上3階、塔屋3層
用途	区役所 → 図書館(用途変更)
竣工年	1933年/昭和8年(2020年現在 築87年)
建築面積	不明 → 1,076.76㎡



南東側の外観

建蔽率	22.55%(法定建蔽率80%)
延床面積	約3,200㎡ → 2,889.66㎡
容積率	60.53%(法定容積率400%)

耐震補強方針

外観を保存する為に、内部のみで補強が必要となる。ただし図書館として再生する上で、見通しの良い空間が前提となるので、コンクリートの耐震壁で空間を細かく区切る事は出来ない。更にRCの耐震壁よりも鉄骨による補強の方が軽量で建物の固定荷重を減らす事が出来、耐震的に有効である。そして戸畑地区は鉄鋼産業と共に発展した地区であり、鉄骨を用いた補強がこの建物には相応しいと考えた。

既存躯体は350×350の柱、幅190×背240の梁など極めて華奢な構造である。コンクリート強度も低く、床スラブは厚さ12cmで配筋も少なく水平剛性と強度が弱いため、分散型の補強方法とした。1、2階の廊下に沿って配置した新設の鉄骨フレームは4本の柱を梁で繋いだユニットで、既存の柱梁フレームの内側に設置した。強度型の補強を目指し、鉄骨フレームの剛性を確保するため、既存の柱を覆うようなL字型の断面形とし、梁は端部で梁背を大きくして柱の長さを短くすることを意図してアーチフレーム補強を考案した。

(設計・監理：株式会社 青木茂建築工房)



補強イメージ

アーチフレーム補強

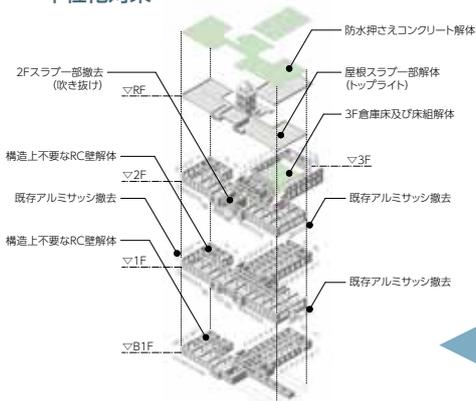


接合部詳細

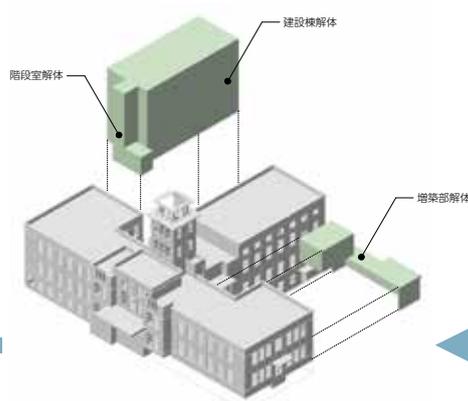
搬入状況

ダイアグラム

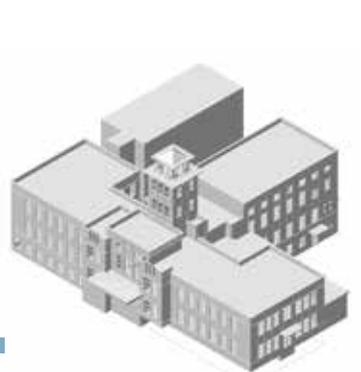
3 解体による軽量化/躯体補修/中性化対策



2 減築による当初建物への復元



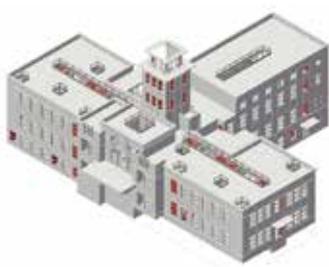
1 既存建物



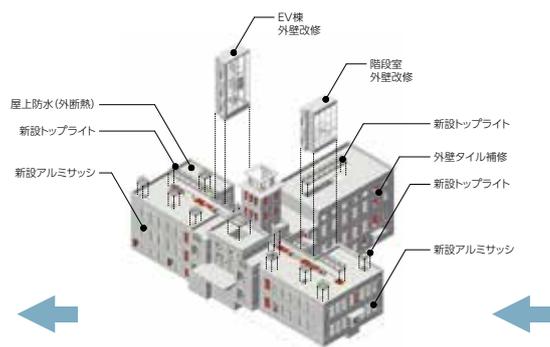
■ 竣工写真



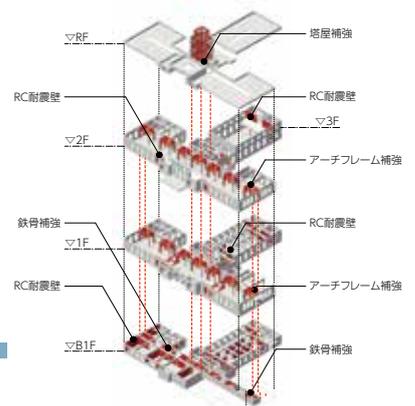
6 リファイニング完了



5 新規外装

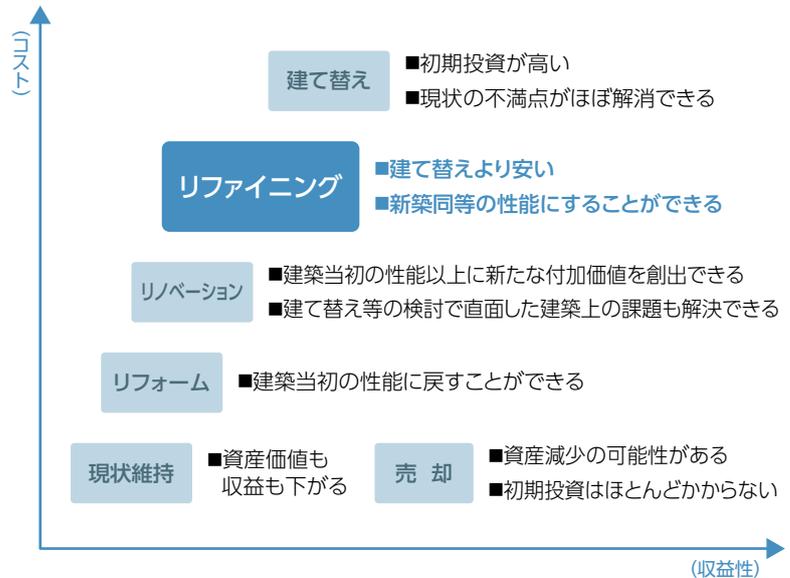


4 耐震補強



悩みを解決するために 新しい選択肢を！

ある一定の築年数を経て老朽化した建物には、今まで「建て替え」、「リノベーション」、もしくは「売却」という解決方法しかありませんでしたが、今回新しい選択肢としてリファイニングという建築手法をご提案します。



リファイニング建築の大きなメリット

1

内外観ともに新築と同等以上の仕上がり

既存建物を大胆に意匠転換し、設備も一新することで現代のライフプランに合わせた建物に再生します。

2

新築より低コスト、短工期

既存建物躯体の大半を再利用できる為、解体費用が少なく躯体工事も減り、工期も短縮されます。

3

用途変更が可能

新築時の建物の用途を別の用途に変え、現在に必要な需要に合わせることができる。
※地区計画などにより変更できない用途もございます。

4

耐震改修促進法に適合する耐震補強

既存建物の適法性改善および構造躯体の信頼性を明確化することが可能となり、新たな確認申請書を提出し、竣工後には完了検査済証の交付を目指します。

5

廃材をほとんど出さず環境にやさしい

既存躯体の大半を活かして工事を行うことで建築廃材の大幅削減により大きなCO₂削減効果を生むほか、重機等工事車両の搬出も少なくなる為、周辺環境・周辺住民への負担も軽減します。

※産業廃棄物43%減、CO₂発生量83%減
(東京大学清家剛研究室、首都大学東京角田誠研究室、東京理科大学真鍋恒博研究室の調査による)

リファイニング建築に関するご質問、本件に関するお問い合わせは、こちらまで

お問い合わせ

株式会社FFGビジネスコンサルティング 不動産ソリューション部
福岡市中央区大手門一丁目8番3号 FFG本社ビル
TEL092-723-2372

vol.4

START UP Company

今月の注目スタートアップ

ここで紹介するスタートアップ企業は、ふくおかフィナンシャルグループの投資会社 FFGベンチャービジネスパートナーズが運営するベンチャーファンドが投資しています。

地方ならではのアイデアで社会課題を解決する



#SHIRAHAが人材採用に
おける課題を解決します

HAB&Co.は地方ならではのアイデアで社会課題の解決を目指すスタートアップ企業です。2017年大分にて創業し、今年8月には福岡市中央区大名(Fukuoka Growth Next)にも進出。HRTech/SaaSの自社サービス事業、コミュニティスペースの運営管理事業、有料職業紹介事業、クライアントワーク事業を行っています。

誰でも簡単に自社専用の採用サイトが作れるサービス

「SHIRAHAWA」は、中小企業の人材採用に関する課題解決を目指すプロジェクトであり、採用活動において有効であるとされているもの、リソースやコスト等において断念されてきた、自社専用採用サイトを手軽に作成できるサービスです。AI技術



による求人票作成補助や、検索エンジンと

の連携、ATS/CMIS(応募者管理/インサイト分析/コンテンツ管理)を備え、煩雑になりがちな人事・バックオフィス業務を効率化することもできます。誰でも手軽にオウンドメディアリクルーティングを開始でき、求職者へのリード獲得から応募・面接・採用決定までの一連の流れをシームレスにサポートするシステムとなっています。

ハローワークAPIを活用した日本初のサービス

今年8月にスピノフでリリースすることになった「SHIRAHAWA WORK・シラハワーク」は、ハローワーク活用企業が有する求人番号を入力するだけでサイトが出来上がる、ユニークなサービスです。AI技術とハローワーク求人・求職情報提供サービスのAPIを活用し、完全ノーコードでのサイト構築を実現。一般的なサイト制作と比べ、所用時間を90%以上削減、数十万円単位でのコストカットを可能としました。

今後の展望・目標

新型コロナウイルス感染症(COVID-19)禍において、人事・採用領域で大きなパラダイム

シフトが起きている中、当社の取引先の多数を占める地方中小企業事業者にとっても今まさに変革期を迎えています。特にWithコロナ・Afterコロナ期の新しい人事戦略を後押しするHRテックノロジーは大きな注目を集めています。一方でベンダー企業の多くは首都圏・東京に本拠地を構えており、解決すべき課題やマーケットは同じく首都圏・大手企業の課題を中心に設計されています。私たちはITサービスに加え、今年6月には大分県と協定を締結し福岡市中央区大名にUI/ターイン促進のための拠点施設「dot」を開設、オフラインでの支援もスタートしています。「地方の課題は将来の日本の課題」として捉え、地元九州から雇用や人事業務に関する社会課題を解決していきたいと考えています。



会社概要

株式会社HAB&Co.

代表取締役 & Founder 森 祐太

所在地 大分本社
大分市金池町2-1-8 DBビル2F

お問合せ先 TEL 097-578-9255
mail info@hab-co.jp



FFGが提供するビジネスマッチング

ビジネス マッチング システム

FFG BMS

新たな取引を開拓したいとき、BMSに情報登録するとFFGネットワークによるきめ細やかなサポートで、簡単かつ効率的に自社の製品や技術を発信できます。このコーナーでは実際にご登録されているマッチング可能な企業様をご紹介します。



FFGビジネスコンサルティング

〒810-0001 福岡市中央区天神2丁目13番1号
☎092-723-2244 <https://www.ffgbc.com/>
【営業時間】9:00~17:00(但し、銀行休業日は除く)

システムの
お問い合わせ先

FFG BMS 登録情報のご紹介

提供企業・商品・サービスについてのお問い合わせは、近隣のお取引のある銀行窓口を通じてお願いします。

有限会社 誠心会
せいしんかい

誰でも短時間で勤務シフト表の作成ができる
介護事業向けシフト管理システムを利用しませんか。

お勧めのポイント

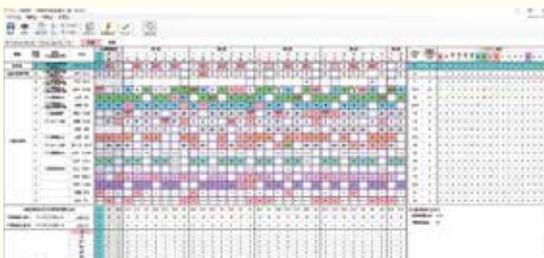
さまざまな条件、希望を自動で作成できるシフト表システムです。時間と手間をかけず、公平なシフト表を誰でも作成することができます。

介護事業者自身の経験に基づき開発しており、日々改良、進化しています。また、管理システムは、汎用版もあるため、医療・介護・福祉・障害・工場・店舗等々全てのシフト表に対応しております。

企業情報

システム開発だけではなくデイサービス、住宅型有料老人ホーム、小規模多機能型居宅、グループホーム等の施設と居宅介護、訪問介護・看護サービス、福祉・介護タクシー事業等を行っています。

昨今問題となっている人材不足においても、外国人技能実習生・留学生の受け入れ及び外国人材紹介事業等も行っております。



※システム説明のための遠隔(ZOOM)・出張デモンストレーションを行うこともできます。

【所在地】 熊本市北区龍田2丁目3-3
【業種】 介護事業
【紹介支店】 福岡銀行 熊本営業部

国産100%の野菜を旬の時期に乾燥加工しています。簡便で保存性も高い乾燥野菜をぜひ社員食堂や給食等の調理施設で活用してみませんか。

お勧めのポイント

露地栽培の野菜を旬に合わせて収穫し独自の方法で乾燥させています。これにより、熱湯で戻した際に生に近い食感や風味が楽しめます。高温多湿を避ければ常温で保存ができ、葉菜類は6〜10ヶ月、根菜類は約1年間保存ができます。重さも約10分の1になる為、運送に便利で収納スペースが少なくてすむこともメリットの一つです。

企業情報

業歴48年、乾燥業界のパイオニア的存在です。原料は信頼できる契約生産者の物のみを使用しています。安心・安全な食品をお届けするために、ISO22000・2018の認証を全工場で取得しています。



【所在地】 熊本県菊池郡大津町室1647番地
 【業種】 食料品製造業
 【紹介支店】 熊本銀行 大津支店

飲食物に混ぜるだけで簡単に健康維持に役立つ成分摂取が可能。活用シーンは無限大。導入頂ける飲食店・施設、販売代理店を募集！

お勧めのポイント

大麦の精麦製造の過程で発生する糠に着目し、特許取得の方法で健康成分を抽出。抽出された「ベータグルカン」は血糖値を抑えて血中コレステロールを正常化、「ポリフェノール」は、抗酸化作用・成人病予防等の効果があるとされています。ともに植物由来で利用も安心です。

企業情報

昭和3年創業以来、長崎県諫早市で大麦を味噌用・麦焼酎用・食麦用の製品に加工する精麦業を営んでいます。食品安全の為、食品安全マネジメントシステムFSSC22000の認証を取得しています。原料の大麦は、九州産をはじめ国内産にこだわっており、長く大麦に携わってきた経験と研究の成果で人々の健康年齢の引き上げを目指しています。



【所在地】 長崎県諫早市津久葉町99番地36
 【業種】 精麦製造業
 【紹介支店】 十八親和銀行 本店営業部



健康目線で地域をご紹介
楽しく歩いて健康づくり

健康と観光

九州まち歩き



熊本地区
ウォーキング
マップ



11 鶴屋百貨店地下1階
和菓子売り場「風雅」

熊本市中央区手取本町6-1
☎096-356-2111



海苔の製造・卸会社をルーツに持つ、海苔のプロが考えた「風雅巻き」が看板商品です。最高クラスの手巻き海苔で丹念に一本一本を手巻きしています。現在、百貨店での販売に加え、直営店として熊本県内の4店舗のほか、福岡県、宮崎県に4店舗の計8店舗で販売しています。

10 熊本ラーメン株式会社
こむらさき 上通中央店

熊本市中央区上通町8-16 ☎096-325-8972



熊本市は豊かな緑と地下水が自慢で、街の中心部にそびえる熊本城を象徴としています。
熊本城を中心とした歴史的エリアがある一方、ブランドショップが立ち並ぶお洒落な通りもあります。
斬新な建築物が城郭一帯を取り囲み、旧市街地

詳細のMAPはこちら



では、熊本にゆかりの人物の足跡や記念館なども随所に見られます。
歴史を感じながら熊本をゆっくり歩いてみませんか。

熊本ラーメンも、九州豚骨ラーメンの代表格の一つとして全国的にも認知され、他県でも親しまれるようになりました。九州豚骨ラーメンは久留米が発祥の地と言われ「こむらさき」も連なります。ラーメンに初めて焙煎ニンニクを入れたお店として知られ、昔ながらの風味と旨みを守り続けています。



8 熊本城

今こそ見てほしい。平成28年熊本地震で大きな被害を受けましたが、被害状況や復旧の過程などを見学する「特別見学通路」が完成し、公開されています。



4 船場のためき像

肥後手まり歌「あんたがたどこさ」の舞台はこの船場橋の東側に存在した狸が住みそうな茂みに由来しているそうです。それにちなんで船場橋欄干や洗馬橋電停、明治10年創業の文具店文林堂前には狸の像があります。

新たな事業承継の潮流

“後継者採用”がアツイ!

～コロナ禍で、優秀な経営人材が地方へ戻ってきている～

◀◀ 後継者は採用できます! 事業承継の『新常識』を徹底検証! ▶▶

昨今のニュースをにぎわせる「事業承継問題」。従来の「親族内承継」や「M&A」に加え、新たに「外部人材の採用を通じた事業承継」が注目されてきています。本記事では、事業承継のトレンドと、新たな事業承継方法のメリットについて解説します。

迫りくる「大廃業時代」

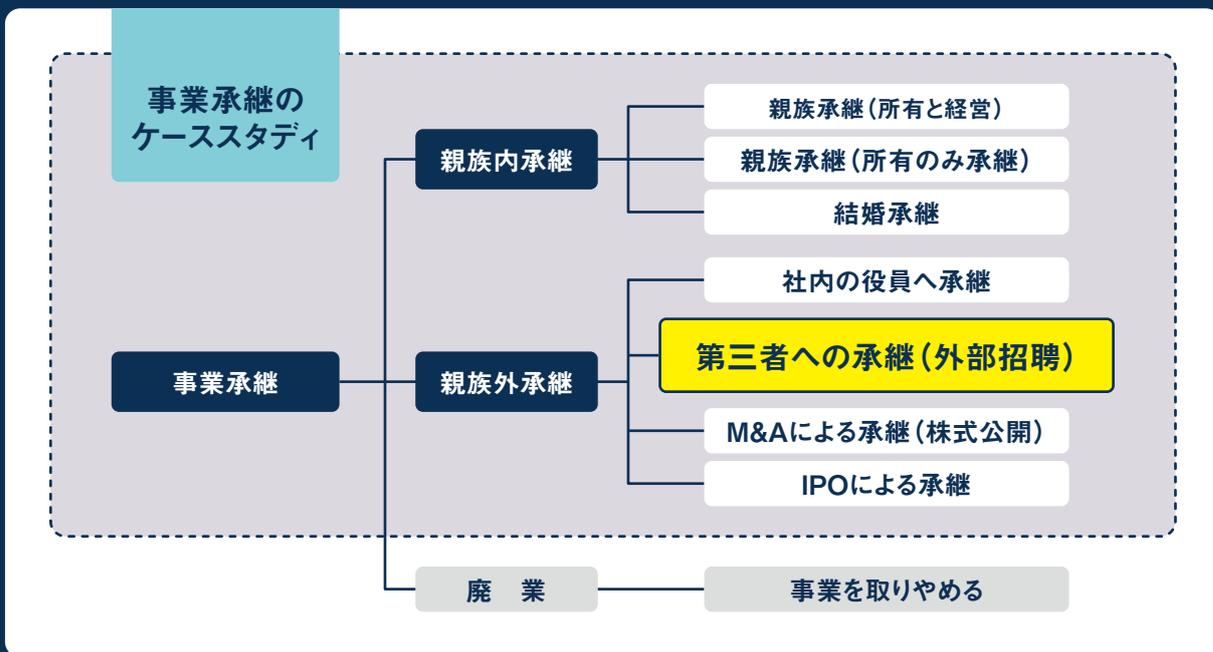
政府の試算では2025年に70歳を超える中小企業の経営者は245万人となり、そのうちの約半数にあたる127万社が「後継者未定」といわれています。もしも、この127万社の後継者が見つからずに廃業もしくは倒産した場合、約650万人の雇用が失われ、約22兆円のGDPが消失する可能性すらあるそうです。

政府は、向こう10年間で60万件の承継成立を目指すとしていますが、親族内承継は価値観の多様化により難易度が高まっており、一方でM&Aでの事業承継はまだまだ件数が少なく(2019年度のM&A成約件数は約4,000件)、目標達成にははるか遠い道のりのように思われます。

中小企業・小規模事業者の経営者の2025年における年齢



※資料: 未来投資会議構造改革徹底推進会合(第1回、2017年10月12日)配布資料、経済産業省「中小企業・小規模事業者の生産性向上について(平成28年度総務省「個人企業経済調査」、平成28年度(株)帝国データバンクの企業概要ファイルから推計)よりニッセイ基礎研究所作成



後継者はなぜいない？

多くの経営者が頭を痛めているのが、「後継者に相応しい人材が見つからない」という問題。息子はそもそも継ぐ気がない、社員の中には経営を任せられる人物が見当たらない。このような悩みを数多くの経営者が抱えています。価値観の多様化により「家業は継ぐもの」という時代から、「キャリアで自己実現」の時代へと変化し、一方で、限られた経営資源の中で最大限の経営努力をしている中で社員に経営者教育を施せる中小企業はほんの一握りであるという事実もあります。結果、事業承継をしなければならないタイミングが近づいた際、任せられる後継者がいないことによりやく気づくのです。

まったく新しい

事業承継の方法と

そのメリットとは？

事業承継と聞くと、「親族に継ぐ」「社内の人間に継ぐ」「M&Aで継ぐ」のいずれかをイメージされる場合が多いのですが、いま、新たなトレンドとして「外部招聘（外部採用）」が注目されています。

「社外の人材を採用して後継者にするなんて、うまくいくのか」と疑問に思うかもしれませんが、実は外部招聘（外部採用）には他の事業承継方法には無いメリットがあるのです。

メリット 1 経営者適性のある人物を選択できる

社内では実施がなかなか難しかった経営者教育をこれまで受けてきた、もしくはすでに経営経験のある人材は、世の中に数多く存在します。

つまり、社外に目を向けることで、何万人、何十万人の優秀な経営人材の中から最適な後継者候補を探し出し、登用することが可能になるのです。経営者としての能力を備えた人材に事業承継した結果、事業を大きく成長させ、取引先はもちろん従業員に喜ばれたという成功事例は、枚挙にいとまがありません。

メリット 2 時間をかけて 引き継ぐことができる

経営人材の外部招聘によって経営者としての育成期間を省くことができます。会社のバックボーンを引き継ぐことに時間をかけることができます。つまり、数年をかけて社長の考え方、人脈、そして後継者候補の社内での実績や信頼関係を構築した上でスムーズな事業承継が可能になります。このメリットは、手堅い事業承継が実現できることもさることながら、「社長のDNAを

承継できる」という点が優れていますが、中小企業では「社長の人柄」でつながっている取引先が多く存在しているケースがあり、「社長のDNA」は重要な経営資源となります。承継後、会社の価値を下げず、持続的な成長を実現するためにも、この引き継ぎ期間はかけがえのないものとなります。

メリット 3 経営のみを 承継することもできる

人生100年時代の資産形成として、今まで育て上げた会社を「ビジネス資産」である収入源として所有し続けるケースが増えています。高齢になっても経営に留まった結果、急な体調不良によって廃業もかわず、やむなく倒産してしまったケースが出始めているのも事実です。外部から後継人材を招き、「経営権のみ」を徐々に承継していくことで、経営者の健康不安へのリスク

対策につながります。資産を守りながら安心して承継を進めることが出来るという選択は、多くの経営者にとって非常に有益な手段となるはずです。

なぜ、これまで後継者の 「採用」が進まなかったのか

経営適性のある人材は、そもそも現職で活躍しており、転職市場にはなかなか現れません。そして、彼らの転職を斡旋しているヘッドハンティング会社の主戦場は『首都圏×外資系』『首都圏×ベンチャー』であり、地方の中小企業が接点を持つことがなかなか叶わない状況が続いてきました。また、非常に高額になるともいわれるヘッドハンティング会社の報酬体系もネックのひとつになっていました。

しかし、迫りくる大廃業時代を目前に、転職市場の潮目が大きく変化しています。今回のコロナ禍で生活

様式が変わり、首都圏にいる人材の「地方回帰現象」が本格的に始まったからです。首都圏人材の転職に関する調査では、**2人に1人が「4年以内」に地方都市への転職を考**えることができると回答しています。地方移住への意欲が大きく高まって、転職エージェントへの「地元へのUターン・イターンの相談件数」が急増している状況です。

かねてより政府主導で始まっている「第三者承継支援総合パッケージ」も支えとなり、優秀な人材を後継者候補として迎え入れやすい時代が到来しています。

地方中小企業にとっては、まさに今が「外部人材を採用して事業承継の準備を進める最高のタイミング」。後継者候補を外部招聘する流れは加速しつつあり、近い将来には「後継者人材の争奪戦」となることが予測されています。

成功事例〈後継者候補の採用〉

A 社

引退したいが
後継者がいない



人材紹介



■業種：機械部品メーカー

■創業：1986年3月

■従業員数：約210名

■売上：40億円

■概況：社長が高齢となり、近い将来の引退を決意。しかし社内には経営を任せられる候補者が不在。会社存続のため、事業を引き継ぐ後継者の獲得が急務となっていた。

問題点

取引先などへの影響を考慮すると転職サイトなどで大々的に公募することができない。人脈も限界があり、人材確保にまったく目処がたたなかった。

転職サイト × 求人広告 ×

略 歴

■役職：執行役員 工場長

■年齢：47歳

■年収：1,200万円

■実績：電機メーカーの開発エンジニアとして経験を積み、プロジェクトリーダー、新規工場立ち上げ、工場管理職を歴任。直近では工場長として300名ほどの工場のマネジメントに就いていた。

創業者であるA社社長はバイタリティに溢れ、ずっと最前線で経営を取り仕切ってきた。しかし70歳を過ぎ、多少の体力の衰えを感じ始めたところで、社内外に自分の“後継者”となるべく人材がないことに気が付き、愕然となる。長年に取引先や社員への影響を考えると、転職サイトや求人広告に公募するわけにもいかず、どうしたらよいか悩んでいた。

A社における最大の問題は、社員の中で経営者としての能力（経験・技術・管理・人望等）を持つ人材が計画的に育成されていなかったこと。そこで、A社は**後継者候補を外部から採用**することを決断。しかし、そのような経営人材がすぐに見つかるわけもなく、取引銀行の担当者へ相談、経営人材採用サービスの「後継者サーチ」を活用することになった。

「後継者サーチ」では、募集ポジションの秘匿性に配慮して水面下で候補者をサーチし、複数名の経営人材を提案。何度もの面談を重ねた結果、「**A社のビジョンに共鳴**」し、社長と「**相性の良かった**」Z氏（47歳）を工場長として採用することとなった。Z氏は大手メーカーの工場管理職経験者で、入社後は社長とともに経営に携わり、後継者候補として業務にあたるとともに、A社は新たな組織体制で事業戦略を練ることが可能となった。

スキーム例



地域金融機関の 人材紹介事業の解禁

2018年に規制緩和された「金融機関の人材紹介事業解禁」は、地方の中堅・中小企業の経営人材採用において大きな追い風となりました。経営資源として最重要である「カネ」に加え、今まで手をつけられていなかった「ヒト」を提案できるようになったことで、地域金融機関による伴走型のコンサルティングサービスが大幅に強化されています。

金融機関による人材紹介サービスは、『生の企業状況』を踏まえた人材提案であり、專業の人材紹介会社にはできない精度の高さを誇ります。特に、事業承継に関する人材ソリューションにおいては、企業の歴史を的確にふまえ経営者に寄り添った提案を実現しています。

地域ならではの課題を理解したプロフェッショナルのサービスを活用

することで、後継者問題がさらに精度高く解決に向かうことが期待されています。

**後継者候補として
どのような人材がいるか、
調べる事が可能**

また、従来のヘッドハンティングでは着手金が必要となり、なかなか一步を踏み出しにくい環境でしたが、今では様々なサービスが増えてきています。FFGビジネスコンサルティングで提供している人材紹介サービスもその一つで、着手金無料・完全成功報酬型で後継者候補の提案を行っています。

一人でも多くの経営者が「後継者に悩まない世界」を実現するため、これからも経営人材に関する情報発信を拡充していく計画です。

将来の事業承継に課題をお持ちであれば、お気軽にご相談ください。

人材紹介サービスに関するご質問、 本件に関するお問い合わせはこちらまで



一緒にサポートしています
今回記事を寄稿いただいた提携先の1社、株式会社ヒューレックス様
(左から齋藤氏、黒石氏)



人材紹介グループ 奈須副調査役

株式会社FFGビジネスコンサルティング
ビジネスサポート部 人材紹介グループ

福岡市中央区天神2丁目13番1号 福岡銀行本店ビル5階

TEL092-723-2224

FFGビジネスコンサルティングでは、FFGのお取引先企業様の後継者紹介だけでなく、様々な人材ソリューションを提供しています。

FFG経営者クラブ インターネットセミナー



インターネットセミナーは、多彩なセミナーを視聴できるサービスです。
会員様であれば無制限にご利用いただけます。

こんな方に最適です。

セミナーは受けたいけど
時間がとれない!

24時間いつでも
ご利用いただけます。

継続的に社員研修を
行いたい!

勉強会(社内研修)
などにご活用ください。

受講したいと思えるセミナーが
開催されていない!

豊富なラインナップ
からご希望のセミナーを
選べます。

インターネット
セミナーは

- 毎月新しいコンテンツが日々更新されます。
- 1社1組のアカウント(ID・パスワード)で何人でも視聴できます。
- WindowsPCであれば、ほとんどの場合視聴可能です。

ジャンルは

経営、人材育成、著名人の講演、法律、税務・財務・経理
…多種・多様です!

FFG経営者クラブインターネットセミナーのご利用には「FFG経営者クラブ(年会費26,000円)」へのご入会が必要です。

▶ ログイン方法

FFGビジネスコンサルティング
トップ画面



クリック

<https://www.ffgbc.com/>
FFGビジネスコンサルティング 検索

FFG経営者クラブトップ画面



クリック

ID・パスワードを
入力してください。



視聴したいセミナーを
選択してください。



FFG経営者クラブの
お申込み・お問合せは

FFG経営者クラブ事務局 株式会社 FFG ビジネスコンサルティング内
〒810-0001 福岡市中央区天神2-13-1 福岡銀行本店ビル5階
TEL 092-723-2241 FAX 092-721-9258
受付時間/平日9:00~17:45 (但し、銀行休業日は除きます。)

「通年型マウンテンリゾート」を 目指す白馬エリアの取り組み

多様な施策を次々と打ち出す白馬観光開発(株)の事例から

山肌を色鮮やかに映し出す紅葉の時期を迎える長野県北安曇郡白馬村。岩岳山頂に建設された展望テラス「白馬マウンテンハーバー」から望む美しい白馬三山の景色を眺めていると、時間を忘れ心が癒される。この白馬エリアに新しい観光施設を次々と生み出しているのが、村内でスキー場を運営する白馬観光開発(株)である。今回は、白馬エリアの「通年型マウンテンリゾート」を目指す同社の取り組みを紹介する。



外国人観光客が急増する白馬村

長野県北西部の北アルプス山麓に位置する白馬村(人口…8,635人※2020年8月1日時点)は、1998年の長野冬季オリンピックの会場(ジャンプやアルペン競技他)にも選ばれるなど、ウィンタースポーツの拠点として知名度が高く、多くの外国人観光客も訪れている。

外国人宿泊実態調査(白馬村)によると、2019年の白馬村の外国人延べ宿泊者数は、27万9,000人と、09年に比べ7倍近く増加している(図表1)。地域別には、オセアニアやアジアからの伸びが目立つ。

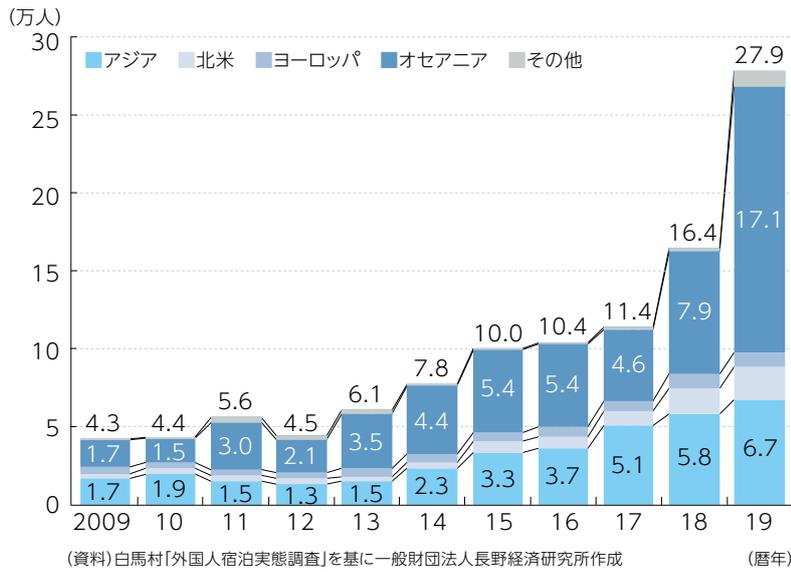
オールシーズン楽しめる 「通年型観光地」へ

外国人観光客の増加もあり、白馬村へ訪れる観光客数は年々増加しつつある。しかしながら、日本人も含めたトータルの観光客の入り込み状況は月別にみると、冬季(12〜3月)と8月に集中しており、春・秋シーズンを含む年間を通じた集客が課題となっている(図表2)。

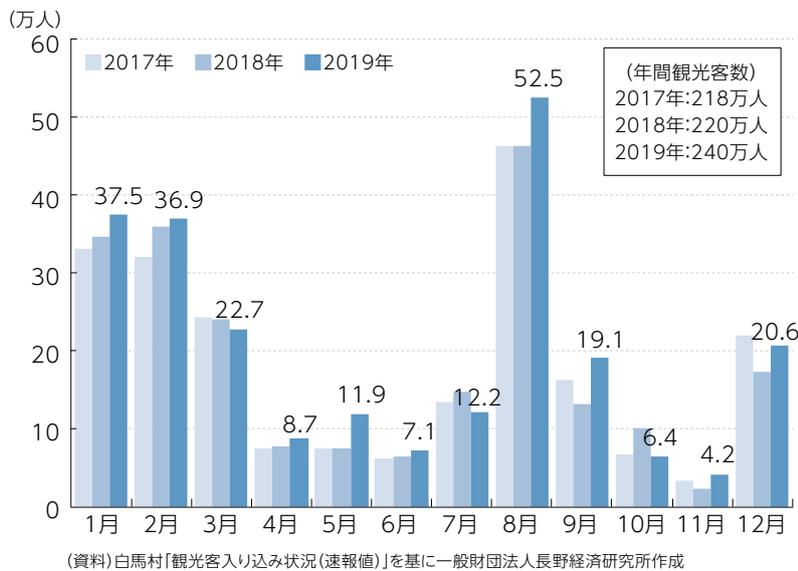
そこで、「スキーリゾートの白馬」からオールシーズン楽しめる「通年型の白馬」へ変貌を遂げるため、白馬観光開発(株)が中心となり、図表3のような各種取り組みを進めている。



▼図表1 外国人延べ宿泊者数の推移(白馬村)



▼図表2 白馬村の月別の観光客入り込み状況



特徴的な取り組みとして、岩岳山頂エリアに、展望テラス「白馬マウンテンハーバー」を建設し、こだわりのコーヒーや地元産の白馬豚を使ったクロワッサンサンドなどを販売する全国的に有名なカフェを誘致した。また、多様なアクティビティが楽しめる「ブナの森パーク」やテレワーク環境が整った「森のオフィス」なども整備している。

一方、岩岳エリアには、空き家や廃業を考えている宿泊施設などの建屋をリノベーションし、街並み全体を一つの「高級古民家リゾート」として展開している。加えて、旧土産店を改装した「白馬ハム」工房兼直売所が19年にオープンするなど、街並みの活性化が進んでいる。



▲地元産の白馬豚を使ったクロワッサンサンド



▲展望テラス「白馬マウンテンハーバー」から望む白馬三山

新たな白馬のゲートウェイが誕生

さらに、20年5月にはアウトドアブランドの(株)スノーピークと共同で、建築家隈研吾氏のデザインによる体験型複合施設「スノーピークランドステーション白馬」がオープンした。木をふんだんに使った当施設には、スノーピークの国内最大級の直営店のほか、ミシユラン星獲得店による監修でスノーピークの飲食店舗となるレストランや大手コーヒーチェーン、白馬村観光局の案内所が入るほか、キャンプ体験エリアなどが設けられている。「白馬の新たなゲートウェイ」として多くの観光客で賑わい、当施設を拠点とした周遊ツアーの展開のほか、芝生エリアでは地元生産者が出店する「マルシェ」が開催されるなど、白馬の魅力発信を担っている。

白馬の雄大な自然、圧倒的な美しさを前面に出し、その魅力を存分に味わってもらう仕掛けづくりをすることで、世界の観光地に引けを取らない「通年型マウンテンリゾート」を目指す白馬観光開発(株)の取り組みに、今後も注目していきたい。

(文責：一般財団法人長野経済研究所 玉木壮太)

▼図表3 白馬観光開発が進める主な取り組み

地区名	取組内容
岩岳山頂 エリア	<p>①白馬マウンテンハーバー 2018年10月に、岩岳山頂(1,289m)に白銀の北アルプスを一望できる展望テラスがオープン。テラス内には、ニューヨーク発のベーカリーショップ「THE CITY BAKERY」が出店し、地元の素材を使った「白馬豚のクロワッサンサンド」などが人気。昨年の春から秋の紅葉シーズン(19年4月27日～11月10日まで)にかけて、来場者数が約13万人になり、白馬エリアの新たな観光スポットの一つとなっている。</p> <p>②Iwatake Green Park (イワタケグリーンパーク) 19年7月、ロープアスレチックやハンモックが整備された「ブナの森パーク」、リゾートテレワークができるWi-Fi環境を備えた「森のオフィス」、ドッグランエリアなど、多様な時間を過ごせる滞在空間がオープン。また、スキー場斜面エリアには、大小のウッドデッキが整備され、キャンプチェアを利用しながら、美しいパノラマ風景を眺められる。</p>
岩岳 エリア	<p>①高級古民家リゾート施設「旅籠丸八」 旧旅館をリノベーションした「旅籠丸八」は、高級感のある和モダンなコンセプトを持つ高級古民家リゾート施設として、現在3棟を展開している。また、江戸時代に庄屋の屋敷として建てられた「庄屋丸八」を中心に、ダイニング機能を持つことで「泊食分離」を進め、人手不足に対応している。さらに、近隣宿泊施設とのナイトシャトルバス運行などにも取り組んでいる。</p> <p>②旧土産店を改装した「白馬ハム」工房兼直売所 19年9月、土産店だった建屋をリノベーションし、「白馬ハム」工房兼直売所としてリニューアルオープン。臭みがなく、豊かな味が特徴的な「白馬の豚」や、松川村産の酒粕を白馬生まれの子豚に与えてた「信州吟醸豚」などを使用したハムやソーセージが人気。</p>

(資料)HP等から一般財団法人長野経済研究所作成



▲体験型複合施設「スノーピークランドステーション白馬」

日本全国 県境・地域を越えた 「様々なビジネスニーズ」にお応えします！

このようなビジネスシーンでお困りではありませんか？



全国の地銀9行連携 「地域再生・活性化ネットワーク」について

経営基盤・営業エリアが異なる地銀9行が、様々な情報・ネットワークを相互に活用することで、地域経済の再生および活性化を図るために構築した広域連携です。

県境・地域を超えて活躍する(今後検討される)お客さまのビジネスニーズ等に対して、全国の各エリアをカバーする地域金融機関が連携・協力して対応していきます。

- ①複数の地方銀行による資金供給(シンジケートローン・協調融資等)
- ②他エリアの地方銀行のネットワーク情報を活用して、M&Aや事業承継における相手方情報をご提供
- ③ビジネスマッチング業務にかかる他エリアの地方銀行のお取引先等をご紹介します



- 【注意事項】**
- 本ネットワークは、協定書を締結した地方銀行9行の連携・協力に基づき運営されています。ご利用にあたり、お客さまのご要望・ニーズなど、必ずしもご期待にそえない場合がありますのでご了承ください。(個別具体的なソリューションのご提供を確約するものではありません。)
 - 本ネットワークのご利用を希望される場合は、お近くの取引銀行窓口までお気軽にご相談ください。(ご相談は無料です、但し、個別具体的なソリューションのご提供にあたっては、各銀行所定の手数料等がかかる場合があります。)

Topics of the month

十八親和銀行 合併記念セレモニーを開催

2020年10月1日(木)、十八親和銀行本店営業部において、「十八親和銀行合併記念セレモニー」を開催しました。



▲セレモニーの様子（左から十八親和銀行森頭取、長崎県中村知事、ふくおかフィナンシャルグループ柴戸社長、十八親和銀行吉澤会長）

これまでともに長崎県を地盤とし、ふくおかフィナンシャルグループの一員として高度かつ多様なサービスを提供してまいりました十八銀行と親和銀行は、10月1日、合併により十八親和銀行として新たなスタートを切りました。合併当日、開店前の十八親和銀行本店営業部（旧十八銀行本店営業部）で合併記念セレモニーを開催し、来賓として長崎県中村知事をお招きしました。吉澤会長、森頭取の挨拶の後、中村知事のご祝辞を賜り、テープカットでセレモニーを締めくくると、開店とともにお客様をお迎えいたしました。

合併により十八親和銀行はこれまで以上にグループのスケールメリットを活かして業務の効率化を進めることで、将来にわたり地元企業の成長に貢献するという地域金融機関の本来の役割を果たし、お客さまとのリレーションをさらに強化していくことを目指してまいります。



投信のパレット パレットの秋! GoToパレット キャンペーン

期間 2020年10月5日(月)～2020年11月30日(月)

〈資産づくりの
ご相談〉

2,000円
相当の
myCoin

もれなく
プレゼント

〈投信のパレット
ご紹介〉

3,000円
相当の
myCoin

「ご紹介をした方」
「ご紹介を受けた方」
それぞれにプレゼント!!

くわしくはふくぎん窓口またはホームページへ。

 福岡銀行

 あなたのいちばんに。
ふくおかフィナンシャルグループ

※「投資信託」は、市場動向等により投資元本を割り込むおそれがあります。

※ご検討にあたっては、「商品パンフレット」「契約締結前交付書面」および「目論見書」等の書面の内容をご確認ください。

[商号等]株式会社福岡銀行(登録金融機関) [登録番号]福岡財務支局長(登金)第7号 [加入協会]日本証券業協会、一般社団法人金融先物取引業協会 2020年10月現在



九州の 星

九州で頑張る人を応援するコーナー「九州の星」。

本号はスペシャル企画として、九州で活躍するホテルシェフ3人を紹介します。



ホテル日航福岡
「レ・セブリティ」
調理部 洋食調理課

池田 亮

IKEDA RYO

第1回エスコフィエ・
ヤングシェフコンクール 第1位



熊本ホテルキャッスル
調理顧問
中国料理総料理長

川上 洋信

KAWAKAMI HIRONOBU

令和元年度 卓越した技能者
(現代の名工) 表彰



ホテルニュー長崎
「テラスレストラン ハイドレンジャ」
調理部 課長

鈴木 智宏

SUZUKI TOMOHIRO

第25回世界料理オリンピック
カリナリーアート(料理芸術)銀メダル

頑張るあなたを
応援するコーナーです

九州の星
Star of Kyushu

| 59 |

「若き才能 エスコフィエ」世界大会に向け、
フランス料理の研究を重ねます！





授賞式の様子



賞状を手記念撮影(左から千々松副総料理長、池田さん、中橋総料理長)

第1回エスコフィエ・ヤングシェフコンクール 第1位



優勝料理

「ウ・ア・ラレーヌ アマファンソン」

来年3月、世界大会へ出場！

池田亮さんは、福岡県直方市に生まれ、5人弟妹の長男として育った。

「家の手伝いで弟や妹に料理を作った時、『美味しい』といって食べてくれるのが嬉しかったです」

料理人の原点は手料理を食べる家族の笑顔だった。池田さんは調理科のある大和青藍高等学校(直方市)に進学。

「高校時代、ホテルシェフ出身の恩師と出会い、フランス料理の面白さに目覚め、この道を究めたいと思いました」

ホテル日航福岡に入社後、一般社団法人日本エスコフィエ協会主催「第1回エスコフィエ・ヤングシェフコンクール」に挑戦。見事、初代1位に輝いた。

同コンクールは、才気あふれる若い世



池田 亮

IKEDA RYO

ホテル日航福岡

「レ・セレブリエ」
調理部 洋食調理課

Age 24

代(25歳以下)のフランス料理人がエントリーし、出題テーマに沿って考案されたルセット(レシピ)で審査される。

「仕事の後や休日を使って30品ほど試作を作り、シェフや先輩にアドバイスをもらいました。優勝の報せを聞いたときは、びつくりしましたが、周りのみんなが喜んでくれて嬉しかったです」

優勝者の池田さんは今年4月、上海の世界大会に日本代表として出場する予定だったが、新型コロナウイルス感染症の影響で中止になり、来年3月のフランスでの開催に繰り延べされた。

「今からさらに料理の経験値と研究を重ね、世界大会にのぞみます。世界各国の代表と交流するのも楽しみです！」



▲玄海産鱸のヴァプルー ココナツの香り ズッキーニのピュレと槍烏賊のフリカッセ



▲オマール海老と帆立貝柱のシトラスマリネ フロマージュブランとミュスカのヴェール



苦労は絶対にどこかで活きる！
プラス思考と感謝の気持ちをお忘れずに

九州の星
Star of Kyushu
| 60 |
頑張るあなたを
応援するコーナーです



「現代の名工」受賞を祝う会での記念写真



祝賀会にて。師匠の齊藤隆士さんと一緒に

令和元年度 卓越した技能者（現代の名工）表彰

苦労があったから今がある

開業60周年の熊本ホテルキャッスル。ホテル内にある「中国四川料理 桃花源」は熊本では知らぬ人はいない名店だ。

同ホテルの調理顧問・中国料理総料理長を務める川上洋信さんは、北海道出身。高校2年生の時、父の急逝をきっかけに「家族には甘えられない」と、大学への進学を諦め料理人を志した。

札幌パークホテルに入社し、1年接客を担当した後、希望していた調理場へ。「洋食や和食は人気で入れず、嫌々入った中華で人生最高の出会いがありました」それが後に師と仰ぐ齊藤隆士さん（※）との出会いだった。

札幌で9年修業し中華を一通り覚えた頃、当時既に熊本ホテルキャッスルで中国料理長となっていた齊藤さんから「更に修業してみないか」という誘いに応



川上 洋信

KAWAKAMI HIRONOBU

熊本ホテルキャッスル

調理顧問
中国料理総料理長

Age 69

じ、北海道から出て、東京や松山、福岡で研鑽を積んだ。

熊本ホテルキャッスルに入社後は料理長として活躍しながら、テレビ出演や料理教室の講師、学校で授業を受け持つなど中国料理の普及に努める。

「休みの日は家でも料理を作るようにしています。家庭のIHやガスを使って料理を作らないと、家庭料理を教えるときの説得力がなくなりますからね」

2019年度には、厚生労働省認定「卓越した技能者（現代の名工）」を受賞。

「これからの人生は恩返し。周りに感謝の気持ちを伝えたい。先陣をきって鍋を振り、後に続く人は自分の背中を見て育て欲しい」

（※）熊本ホテルキャッスル相談役。四川料理の第一人者。故・陳建民氏に師事。陳建民氏がわが子陳建一（料理の鉄人）を託した愛弟子の一人。



▲毎年11月～翌2月まで登場する冬メニュー「カキと銀杏の辛子炒め」。全国に発信したクオリティの高さを追及した料理



▲四川料理の秘伝「樟茶鴨子」(ザンツァーイヤーズ)。鴨の燻製料理だが日本で自家製を提供している店は数少ない

「美味しい」を追求し、
これからも挑戦し続ける



九州の星
Star of Kyushu

| 61 |

頑張るあなたを
応援するコーナーです



同オリンピック閉会式



世界料理オリンピック。鈴木さんの展示ブース

第25回世界料理オリンピック カリナリーアート(料理芸術)銀メダル

世界料理オリンピックで銀メダル

ホテルニュー長崎の料理人・鈴木智宏さん

は、今年2月、ドイツで開催された

「第25回世界料理オリンピック」で、個人部門の銀賞に輝いた。

同オリンピックはドイツシェフ協会が

主催し、4年に一度開かれる。団体や個人部門があり、今回は約70カ国約1,800人が出場した。

鈴木さんが出場したのは、色合いや見た目の美しさなどを競う「カリナリーアート(料理芸術)」部門。

「競技会ではコース料理を会場に展示するので、食材や調理法、色合い、盛り付け方法など、1年半前から試行錯誤し、料理長からアドバイスをもらった

りました」

料理人を志したのは大学生の時。

居酒屋でのアルバイトをきっかけに接客・

料理の世界に魅了され、ホテルの世界へ飛び込んだ。

「ホテルで提供する料理はチーム戦。

1皿に複数のシェフの知識や技術を結集させています。だからこそ、コンテストも個人である前にホテルニュー長崎の一員であるという誇りを持って出場しています」

鈴木さんは今回の結果に満足せず、今後も努力を続けるという。

「料理人にとっては美味しいといってもらうのが一番嬉しい。ぜひ、長崎市にお越しの際は食べにいらしてください！」



鈴木 智宏

SUZUKI TOMOHIRO

ホテルニュー長崎
「テラスレストラン ハイドレンジャ」
調理部 課長

Age 38



▲長崎ばってん鶏のコンフィ セーブ茸のチュイル添え



▲世界料理オリンピックで銀賞に輝いた料理



▲岡田三郎助「海辺裸婦」1914年制作
油彩画 143.9×65.1cm

十八親和

Juhachi
Shinwa
Art Gallery

アート
ギャラリー

学芸員
便り

当館で所蔵する作品を紹介します

当コレクションを代表する作品に岡田三郎助の「海辺裸婦」があります。岡田は、佐賀藩士の家に生まれました。幼少期に上京して同郷の画家百武兼行の油彩画に触れ、画家を志します。日本で西洋画の研鑽を積んだ後、フランスで学び、明治から昭和まで各時代の第一線で活躍し、美人画の岡田と称されました。明るい海を背景に身体を少し捻り、腰布を纏う女性の横顔はどこか物憂げに見えます。細かな筆致によって表現された肌は自然で温かみがあり、髪の毛には深い緑が効果的に用いられています。

本作は現在こちらの企画展に貸出中です

Connections

～海を越える憧れ、日本とフランスの150年

2020年11月14日(土)～2021年4月4日(日)

ポーラ美術館

神奈川県足柄下郡箱根町仙石原小塚山1285

TEL 0460-84-2111

<https://www.pola-museum.or.jp>



私が解説します



十八親和
アートギャラリー
学芸員

藤松 綾子 さん

本作は現在、神奈川県のパーラ美術館で開催される企画展へ貸し出しています。印象派など西洋絵画を中心に約1万点を所蔵する同館において、多くの人々に本作を鑑賞して頂く貴重な機会となります。

十八親和アートギャラリーでは、コレクションの展示公開を行うことで地域の芸術発展に資するとともに、他の美術館への作品の貸し出しなどを通して、芸術振興に寄与しています。

※十八親和アートギャラリーでの本作の展示は返却後の2021年6月以降を予定。予定は変更となる場合があります。

十八親和
アートギャラリー

開館時間：10:00～16:00(入館は15:30まで)

休館日：日・月・祝日、年末年始(12/31～1/3)

※土曜日が祝日の場合は開館

長崎県佐世保市島瀬町4-24 十八親和銀行島瀬ビル1F

鑑賞無料

TEL0956-23-4856

西肥バス島瀬バス停から徒歩3分

JR佐世保駅から徒歩約20分

