

「父親であることを楽しむ」 新しい価値観が社会を変える

地方創生SDGs官民連携プラットフォーム会員 株式会社ジーエー・タップ／+TAP



長崎県佐世保市で実施したイクボス研修



子どもと過ごす時間を大切にする父子遠足

8 働きがいも
経済成長も



近年、マスコミによるSDGsの発信だけでなく

小中学校・高校・大学でのSDGsに関する教育機会も増え、

日本全体でSDGsの認知度は上昇してきています。

SDGsに少しでも関心がある企業のみなさまへ向けて、ビジネスのため、社会のために

行動を起こす1歩となるための情報「Action for SDGs」を

株式会社ジーエー・タップが連載でお届けします。

第3回目は、「働きがいも経済成長も」をテーマに

「NPO法人ファザーリング・ジャパン九州」の森島さんにお話を伺いました。

笑っている父親になろう

NPO法人ファザリング・ジャパン九州は、主に父親の育児支援を目的に全国展開をしているNPO法人ファザリング・ジャパンの九州支部として2010年4月に立ち上げました(2012年7月1日NPO法人認可取得)。

ミッションは、「良い父親」ではなく「笑っている父親」を増やすこと。Fathering(ファザリング)＝「父親であることを楽しむ」ことの理解と浸透をミッションに掲げ、子育て中の親や企業・自治体に向け事業展開をしています。ファザリング・ジャパンでは、父親



男性の育児推進のための企業向けセミナー

が変われば、さまざまな社会課題が解決できると考えています。例えば、父親育児の推進によつて残業が減り、ワークライフバランスの見直しや働き方改革、また母親のワンオペが原因の一つである産後うつなどの予防が期待できます。

育児は子どものためならず

子育ては成長のチャンスです。仕事との両立をするためには、それまで以上に主体的に効率よく働く必要があります。仕事一辺倒の時よりも、視野やアイデアの幅、パパ友や地域交流などで人脈が広がります。子どもを通じて行う地域活動は異業種や異世代交流にもつながり、多様性や対話力が身に付きます。出産を経験する母親に比べて、父親としての変化を感じることができないかもしれません。出産後、父親にできないことは母乳を直接あげることだけ。産後の妻を支えるのは夫の大きな役目になります。育児は誰もが初めての経験です。子どもと多く触れ合うことで愛情が育まれ、より育児に積極的になり好循環が生まれます。

男性育児推進、待ったなし

昨年6月に可決・成立し、今年4月より段階的に施行される、改正育児・介護休業法。育

児休業取得率は女性の81・6%に対して、男性は12・65%。今回の法改正は「育児休業をより取りやすくする」ことがポイントになります。

これまでどの主な変更点としては以下になります。(詳細は厚生労働省HPに掲載されています)

■ 出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組み『産後パパ育児』の創設。

■ 育児休業を取得しやすい雇用環境整備。

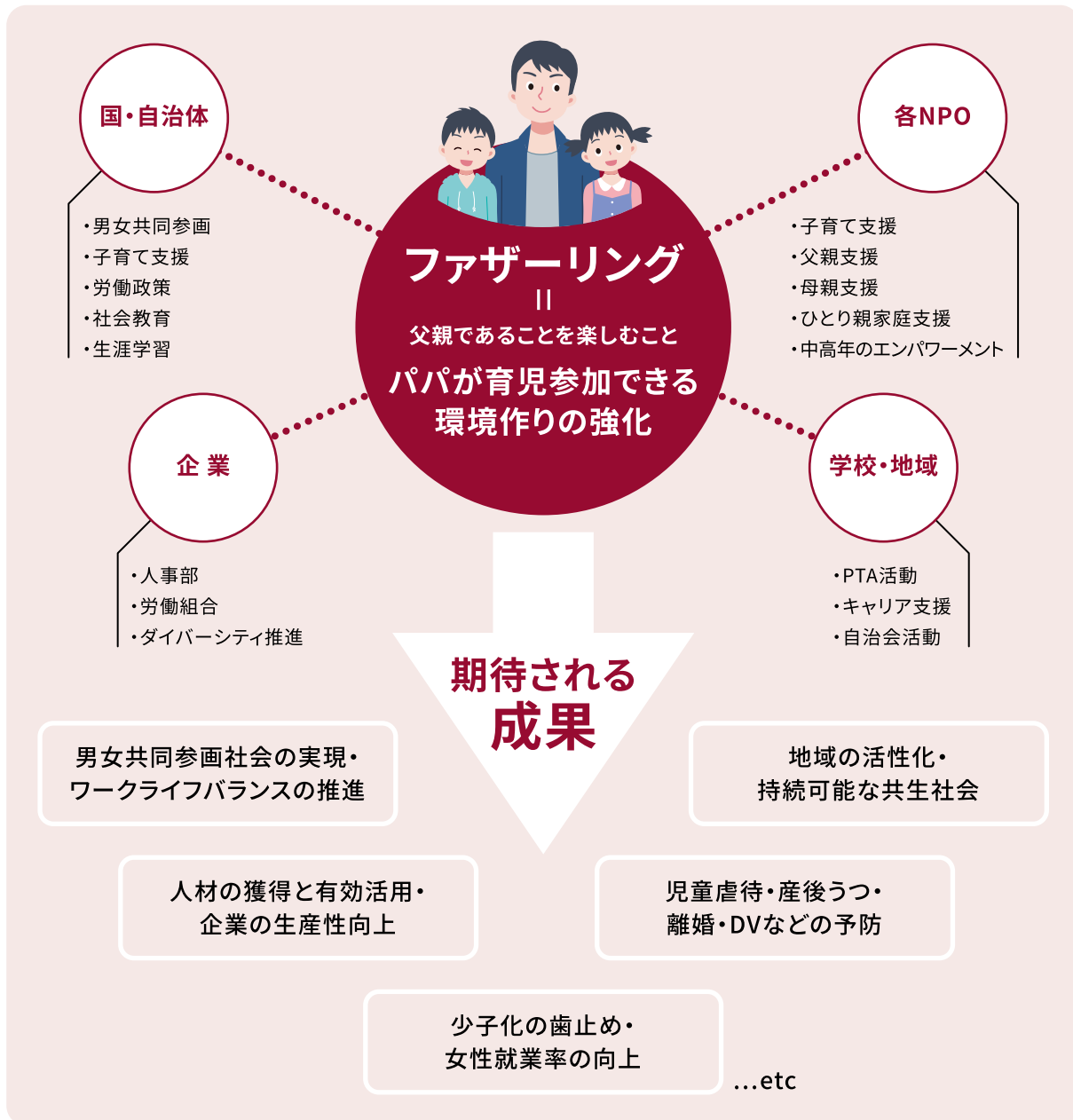
■ 対象者に対して、事業主から個別の制度周知及び休業の取得意向の確認のための措置義務。

■ 育児休業の分割取得(産後パパ育児を除く)。

■ 大企業は育児休業の取得の状況の公表の義務付け。

今回の法改正の背景には、男性も育児・家事をすることが当たり前な時代ですが、その時間は女性に比べて3分の1程度しかありません。また、出産後の女性が仕事と子育ての両立が困難となり退職する状況も未だ残っています。男性自身も育児休業を取りたくないわけではなく、取得しなかった人の約半数は取得したいと考えていました。実際取得した男性も、1年近く取得する女性に対して、1～2週間ほどしか取得していません。これらの背景を改善するための法改正でもあります。

父親支援をめぐるネットワークの相関図



鍵を握るイクボス

「イクボス」とは男女問わず、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自ら仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）です。男性が育児休業制度を利用しなかった大きな理由に、「職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だったから、または会社や上司、職場の育児休業取得への理解がなかったから」があります。企業にとって男性育児は、職場の業務を見直し、風土を改革するチャンスです。また、育児休業取得を経験した男性への調査では、大多数がワーク面、ライフ面ともに好影響を与えたという結果が出ています。スタッフが成長するこの機会に、ただ取得をさせるだけではなく、育休中の過ごし方もアドバイスできるようにイクボスを目指してください。

〈お問合せ先〉
特定非営利
活動法人
ファザーリング・
ジャパン九州



e-mail: info@fjq.jp
URL: <https://fjq.jp/>

「やりたい」を、「できる」に。

+TAP

TRY AND POSSIBLE

イベントのご案内

+TAPでは、「交流と共創」をテーマに地域経済、まちづくり、SDGs推進の活性化をめざし、多彩なイベントを展開し、さまざまな企業、人とのネットワークを広げています。

Event Information



法改正で求められる 『男性育休』の活かし方セミナー第2弾

昨年6月に可決・成立し、今年4月より段階的な施行が始まる、改正育児・介護休業法。企業の皆さんは、どのような準備をしていますか。企業にとっては、育休で社員が抜けることで影響が出ると考えるところも少なくないのではと思います。それが、男性育休が増えない大きな理由、「職場の雰囲気や上司の理解不足」に繋がっているのではないのでしょうか。ファザーリング・ジャパン九州では、企業の皆さんが今回の法改正の背景を知り、本質を正しく理解活用することにより、男性育休が推進されることはもちろん、企業も大きく成長するチャンスと考えています。この機会に、企業の制度や風土を振り返ってみませんか。

日時

2022年4月14日(木)
19:00~20:30

会場

+TAP大名
福岡市中央区大名1-12-57 福商会館3F

参加費

無料

定員

25名(オンライン配信も予定)

参加対象

企業経営者、管理者、
人事担当者等(対面実施)

お申込み

Peatix
<https://paternity-leave.peatix.com>



プログラム

- セミナー 「男性育休の軌跡とこれから」小津智一氏(ファザーリング・ジャパン九州イクボスプロジェクトリーダー)
「男性育休を進めていく上でのポイント」木佐貫純司氏(社会保険労務士)
- グループワーク及び情報交換

Event Information



かけ合わせて、組み合わせて、サステナブルな世の中へ。

「Project Mariage」春のオフ会 ジブンらしく生き生き働くために

一人一人がジブンを大事にしながら、働くことに、前向きに、楽しく、イキイキと取り組む。そして、その先に、成長したジブン、新しい価値を見出したジブン、「ジブンが大好きなジブン」を創造してほしい。そんな思いでスタートしたProject Mariageの春のオフ会です。今回は、さまざまな展示や体験会、トークショーを繰り広げ、ジブン探しの途中のみなさまに、素敵なヒントをプレゼントできればと思います。

主な内容

「資産づくりをお手伝い by 福銀投信コンサルタント」「ヘッドマッサージでリラクゼーション」「毎日健康人生ウェルネス診断」「5世代女性 赤裸々トークショー」「牛乳パックdeおしゃれバッグ」そのほかスミージーやワインの販売も。

日時

2022年3月21日(月・祝)
11:00~16:00

会場

+TAP大名
福岡市中央区大名1-12-57 福商会館3F

一部内容をオンライン
配信もいたします。
イベントの詳細は
こちらから→
随時更新しています。



3月5日(土)~27日(日)に福岡市各地で開催される、ふくおか「対話と学び」学園祭登録イベントです。

会社概要

株式会社ジーエー・タップ

事業内容:企画・デザイン全般、一級建築士事務所
<https://ga-tap.co.jp/>



イベントについてのお問合せは

+TAP大名

福岡市中央区大名1-12-57 福商会館3F
TEL.080-3969-4463 <https://plus.tap.ga-tap.co.jp/>

