

# FFG調査月報

MONTHLY REPORT

7/8

2023.JUL・AUG  
VOL.156

## Top Interview

株式会社 小笠原 代表取締役 小笠原 正行 氏

株式会社 ピュア 代表取締役会長 笹井 芳朗 氏

若竹丸グループ 取締役会長 山口 大司 氏 ・ 株式会社 大山 代表取締役 浦江 芳征 氏

福岡銀行

熊本銀行

十八親和銀行



懐かしい  
情景を  
探して

Looking for a nostalgic scene

# 赤い鉄橋が 夕日に映える



▲筑後川昇開橋



▲ライトアップされた中央部分

## ●筑後川昇開橋

- 橋の長さ 507m
- 遊歩道の開放時間  
3~11月 9:00~21:00  
12~2月 9:00~17:00
- 可動時間 9:00~16:30  
(1日8回上下可動)
- ライトアップ 日没~22:00



有明海には大小1000を超える河川が注ぎ、日本最大の干潟を形成している。その中のひとつ筑後川の河口近くに架かる「筑後川昇開橋」は、瀬高と佐賀を結ぶ国鉄佐賀線（1935年開通）のために架けられた。

当時は大川家具の需要が増え、販路拡大のため鉄橋完成は地元の悲願だったが有明海特有の大きな干満の差が、船舶の運行を妨げ打開策が必要だった。そのため考えられたのが、橋の中央部の線路自体を23m上下出来る「昇開橋」だった。1987年廃線になり昇開橋も解体の方針が出るが、地元の保存活動が実り歩道橋として現存している。

筑後川の流れを見ながら、かつては汽車が走った軌道を歩いて往復するのは、鉄道ファンならずとも楽しい。

(文・阿井川 圭)

# CONTENTS



懐かしい情景を探して  
赤い鉄橋が夕日に映える

30 新しい組織づくりへの挑戦 **NEW!**  
株式会社 福島工務店 代表取締役 森 靖崇 氏

## Top Interview

2 **福岡銀行**  
株式会社 小笠原 代表取締役  
小笠原 正行 氏

8 **熊本銀行**  
株式会社 ピュア 代表取締役会長  
笹井 芳朗 氏

14 **十八親和銀行**  
若竹丸グループ 株式会社 大山  
取締役会長 代表取締役  
山口 大司 氏 ・ 浦江 芳征 氏

20 **さすてなぶる九州**  
大英産業 株式会社 代表取締役社長 一ノ瀬 謙二 氏

26 **FFG Victory Road **NEW!****  
十八親和銀行 女子陸上部

36 **地域とつながるFFG連携プロジェクト**  
自治体×企業のマッチングイベント、  
地域×TECH九州開催!

38 **バンコク駐在員報告**  
タイのEV(電気自動車)市場の「今」

45 **母校の逸品** 熊本県立 阿蘇中央高等学校  
うまかあ豚ラー

46 **九州の星** 2022 ISA SUP世界選手権  
18歳以下 テクニカル部門 2位 島津 成彰 氏

48 **釣り道**  
小呂島 藍は青より出でて青より碧し編

49 **長崎だより**  
シーボルトが見た200年前の長崎  
シーボルト来日200周年記念事業

バックナンバー  
のお知らせ

「FFG調査月報」のバックナンバーは、ふくおかフィナンシャルグループのホームページにてご覧いただけます。



## 今月の表紙 雲仙岳災害記念館(長崎県島原市)

表紙の写真は、「雲仙岳災害記念館(通称:がまだすドーム)」です。

2002年7月にオープンした当施設は、雲仙普賢岳を中心とした1990年11月～1995年2月の噴火災害からの復興メモリアル施設です。

記念館は雲仙岳の噴火活動により流れ出た大量の土砂が利用され、噴火によってできた平成新山を至近に望む、被災地の中心地区内に造られています。館内には火山災害の実態と脅威、復興の姿や火山がもたらす恵みについて学べる常設展示や防災を学べる体験プログラムがあります。





 福岡銀行

フリーユニットバスで

快適な住生活空間を生み出し続ける。

株式会社 小笠原 おがさわら

代表取締役 おがさわら  
小笠原 正行氏 まさゆき

取引店／福岡銀行 筑紫通支店

#### ■会社概要

創業:1822年／設立:1981年／所在地:福岡市博多区／資本金:2,000万円／従業員:102名(2023年4月現在)／事業内容:フリーユニットバスの設計・製造・施工、住宅設備機器卸売及、建設工事業、管工事業、オリジナル商品の開発・販売、リフォーム事業／営業所:札幌、東京、名古屋、大阪、広島、鹿島、久留米、沖縄

会社ホームページは  
こちらからどうぞ!







本社玄関前(左から小笠原社長、五島頭取)



## ルーツは創業200年の菓子店 菓子材料をヒントに建材販売へ

オーダーメイドのユニットバスを主力事業とした当社の起源は、江戸時代末期の1822年に佐賀県鹿島市で創業した飴製造販売会社（現・小笠原商店）です。小笠原商店は昨年、創業200周年を迎え、7代目が継承しており、当社の本家となります。

現在の事業を創業した私の父・小笠原平吾は、戦時中の1943年に久留米第48連隊に入隊し、ビルマ（現・ミャンマー）の激戦地にて九死に一生の大けがを負いながらも、1946年に復員し、小笠原商店の飴おこし事業を手伝っていました。

しかし、菓子の製造販売は、2月と8月は売り上げが落ち込み、業績が安定しないという悩みを抱えていました。それでも原材料の一つである天草てんぐさを使った、ところ天を販売するなど、なんとか売り上げを伸ばす工夫をしていました。そのような中で、顧客の一人であった左官業の方から「左官の材料を扱ってほしい」と話が飛び込んできました。実は、ところ天の原料である天草てんぐさやふのり、貝灰かいはいなどは混ぜ合わせると良質の漆喰しっくいになることから、その左官材料を販売するようになったのです。

この左官材料の評判が良かったことから、

1951年に別会社として、株式会社小笠原商店を設立しました。設立時には左官材料の他にも、顧客からの要望でセメント販売も開始。父はセメントの仕入れのために、自ら小倉港までオートバイで往復し、仕入れたセメントを鹿島市に近い白石港まで運んできていました。その仕事ぶりをお客様から認めていただき、そこから新たな注文が生まれ、確かな信頼を得たことで、建材販売から住宅機器販売にまで展開してきました。そして現在のフリーサイズ・フリーデザインオリジナルユニットバスであるフリーユニットバスメーカーへと事業を拡大していく足掛かりになっていったのです。

## 福岡を拠点に事業拡大 オーダーメイドのユニットバスに挑戦！

1969年、「小笠原建材株式会社」と社名変更した翌年、1970年10月に福岡支店を開設しました。これを機に福岡を拠点に事業を拡大していきました。1981年6月に、福岡支店が分離独立し、「株式会社小笠原」が誕生します。当時の伊奈製陶株式会社（現・株式会社LIXIL）など各メーカーの浴室をはじめとした水回り製品の施工販売、さらには建築のタイル工事、トンネル内装工事なども手掛けていきました。



5



3 1



6



4 2







小笠原社長

私が入社したのがちょうどこの年です。東京にいた頃、ユニットバスが普及し始めるのを見ていたこともあり、「これからは福岡の住宅もすべてユニットバスになってくる」と確信しました。それまで、さまざまな事業にチャレンジしてきた父からも「その時代に合ったものなら、やってみろ」と了承を得て、ユニットバス事業に乗り出したのです。当時の福岡市は急激な発展とともに水洗トイレなどが普及し始め、また新しいビルやマンションが次々と建っていたこともあり、事業は順調に伸びていきました。

現在のフリーユニットバスの発想は、「システムキッチンや1cm単位で調整できるのに、なぜユニットバスはサイズの自由がきかないのか」という疑問から生まれました。私たちも日々、販売

する中でお客様からいただいた声をメーカーに伝えていたものの、大手企業ではその声をすぐ反映させるのは難しい状況があります。「それならば手間ひまがかかるオリジナル品は自分たちが手掛けよう」という思いから、自由設計かつオーダーメイドのフリーユニットバスが生まれたのです。これにより定型のユニットバスを提供するだけでなく、さまざまなお客様のニーズに応えるメーカーとして事業の裾野を広げていきました。

私たちの製品は必ず試作をした上で、現地で組み立てられるようネジの一つひとつまでセットし、仕様書をつけて提供しています。どのようなオーダーにも応えるために設計部門を強化するなど、人材育成にも力を入れてきました。

### 病院や介護施設の機能的な浴室からホテルのラグジュアリーな浴室まで

フリーユニットバスの事業を開始して販路を探していたところ、お話をいただいたのが病院や介護施設でした。病院や介護施設では、車椅子やストレッチャーがそのまま入れる広さ、介助する方の足が疲れないようなクッション性のある床材など、使い勝手や機能性が重要になります。また、在来工法とは異なり改修も容易であることが喜ばれました。



11 9



7



8



1.対談風景／2.3.4.本社内のショールームを見学／5.バリアフリーに対応した介護施設向けユニットバス／6.機械浴室タイプの介護施設向けユニットバス／7.8.ホテルに施工したスタイリッシュなユニットバス／9.マンションゲストルーム用の高級感のあるユニットバス／10.ベルスター東京のラグジュアリーな浴室を施工／11.企業メッセージ





前列左2人目から田中専務、重松会長、小笠原社長、五島頭取、関塚支店長(福岡銀行)

さらに今、私たちに引き合いが増えてきているのがホテルです。新型コロナが落ち着き始めると同時に、国内がホテル建設ラッシュとなっています。ビジネスホテルであればよりコンパクトに、また高級ホテルであれば、アーティスティックなオリジナルの浴室が求められます。また、大型のホテルであれば車椅子利用者のための浴室の設置が義務付けられており、それに対応できるユニットバスも必要になります。これらのオーダーに答えられるのが私たちのフリーユニットバスだったのです。

最も新しいホテルの受注実績は、東急歌舞伎町タワーの39〜47階に2023年5月に開業した「BELLUSTAR TOKYO, A Pan Pacific Hotel(ベルスター東京)」です。ここは「天空のホテル」と呼ばれ、東京の絶景を見下ろすプライベート感覚のホテルで、浴室も非常にラグジュアリーなものとなっています。他にも、2023年9月開業で話題となっている「Kアリーナ横浜」に隣接する「ヒルトン横浜」にも当社の製品が採用されています。今や札幌から沖縄まで営業所を設置するほどになりました。これからも時代のニーズに応じたユニットバス、浴槽、シャワーユニット、洗面化粧台、システムキッチンや給湯器、空調機器、照明器具など幅広い住宅設備機器を取り扱いながら、豊かで快適な住生活空間を提供し続けたいと思っています。



## 父の思いを引き継ぎ 社会へ貢献する企業に

おかげさまで、2026年には建築資材販売事業において創業80周年を迎えます。私たちの会社がここまで成長できたのは、常に感謝の気持ちを忘れないこと、そして父の代から常に時代の先を読み、失敗を恐れずチャレンジする精神が培われてきた証ではないかと考えています。

その父からよく聞かされた言葉の一つに「受けた恩は石に刻め、かけた情けは水に流せ」があります。父は戦時中に亡くなった仲間のために1978年からミヤンマーを訪ね、慰霊碑を建立しました。その慰霊碑を管理してくれている現地の方へのお礼にと、現地の児童に文房具やサッカーボールを贈呈し、地元の小学校校舎の新築費用も寄付するなど、社会への貢献を大切にしています。

そのミヤンマーで、日系企業による日本式ホテル「ウィシユトンホテル・ヤンゴン」(2020年2月開業)が建設されることになり、その浴室を私たちが担当できたことは、一つの恩返しになったのではないかと思います。これからも、父の遺志を継いでミヤンマーへの支援を続けていく予定です。

## 強固な事業基盤と内部体制を築き 事業をさらに「深化」させる

今後の経営方針としては、これまでの事業の柱である「新築・リフォーム部門」と「フリーユニットバス部門」の2本柱を更に深化させ、ゆるぎない事業基盤と内部体制を築いていきます。今年5月には営業体制の組織改編を行いました。営業本部を本社統括、営業所統括、東京営業部の3つに分けて情報の集中により効率・機能的な人員の配置を行っています。「新築・リフォーム部門」は、本社統括とし北部九州地区の新築・リフォーム案件の発掘、営業推進を図っていきます。「フリーユニットバス部門」では、東京営業部に営業推進グループを新たに設け、情報の収集に注力し、案件の確保に努める体制をつくりました。また、内部体制では、今期から新人事制度をスタートしました。この人事制度は、「等級制度」「評価制度」「賃金制度」の3つから成り、社員の自己成長につなげ、持続的な業績向上の実現を目的としています。

私たちの挑戦はまだ終わってはいません。時代とともに変わっていく商品ニーズを的確に捉えながら技術力、提案力をさらに「深化」させ、「二期一会」のご縁を大切に、お客様に満足いただけるものをこれからも世に送り出していきたいと思えます。

## ■ インタビューを終えて

福岡銀行 取締役頭取 五島 久

当社は、時代のニーズを的確に捉え、オーダーメイドのフリーユニットバスという斬新な発想と確かな技術力により、北は札幌から南は沖縄まで事業を展開されています。昨年は創業200年。大事にされている「感謝の気持ち」と「失敗を恐れずチャレンジする精神」が、これからも当社を支えていくでしょう。

そして2026年は建材販売事業開始から80年。もう一つの事業の柱である「新築・リフォーム部門」もあわせて事業は深化を続けています。豊かで快適な住生活空間の提供が、当社の更なる発展に繋がるものと期待します。





 熊本銀行

旬のビジネスを追いかけて

人にやさしい化粧品にたどり着く。

不動産事業で地域貢献にも尽力。

株式会社ピュア

代表取締役会長

さ  
さ  
い  
よ  
し  
ら  
う  
笹井芳朗氏

取引店／熊本銀行 下通支店

#### ■会社概要

創業:1983年／設立:1986年／所在地:熊本市中央区／資本金:1,500万円／従業員:11名(2023年6月現在)／事業内容:自社商品(GEL&gelクリーム、MDソープ)等化粧品の企画・開発・卸、不動産事業、太陽光発電事業

会社ホームページは  
こちらからどうぞ!







GINZA 331

2023年1月に竣工した「GINZA331bld」前にて(左から笹井会長、野村頭取)



## ハワイのハンバーガーチェーンを ヒントに事業を立ち上げる

当社の創業は1983年、現在は化粧品  
企画・開発や不動産事業、太陽光発電事業を  
主に経営していますが、起業した当初はまっ  
たく別業種でのスタートでした。

起業する前の私は、旅行会社の添乗員、今  
でいうツアー・コンダクターの仕事をしていま  
した。1970年代に仕事でハワイへ行った時、  
地元の客で賑わうハンバーガーチェーンを目に  
しました。飲食店で食事をするお客さんは、た  
いてい一人前しかオーダーしませんが、テイク  
アウトが可能ならハンバーガーなら、一人で家族  
の分まで買っていく。広い店舗がなくても商売  
ができる。これはビジネスとして非常に効率が  
いいと、私はテイクアウトができる飲食店の起  
業を思い立ちました。

日本に帰って起業を考えていることを妻に  
相談すると「日本でやるなら、おむすびのほう  
がいいのでは」と、反対することなくアドバイス  
してくれたのです。家族の後押しもあり、独立  
して建坪一坪に「ささや」というおむすび店を

出店。タクシー駐車場の一角でしたから、運転  
手さんたちが買ってくれるうちに口コミで評判  
となって、たちまち人気店に。知り合いから  
「そんなに儲かるならやってみよう」と言われ  
るようになり、フランチャイズ展開したとこ  
ろ、こちらも順調に200店舗ほどの規模に成  
長しました。

## 先見の明で事業を展開し ヒット商品を生み出す

順調に売り上げを伸ばしていったおむすび  
店だったのですが、飲食に対する消費者の好み  
は目まぐるしく移り変わります。お弁当販売  
店が人気を集めると、おむすび店のお客さん  
はどんどんそちらへと流れていきました。

それならばと、次に乗り出したのが電話機  
のリース事業。1983年に「日本テレホン  
システム」の名称を掲げて始めました。当時  
は電電公社からNTTへの過渡期で、それま  
での、いわゆる黒電話とは異なる新しいデザ  
インの電話機が出回り始めた頃です。これも  
当初は好調ですぐに大きな利益が出ました。



5



3 1



4 2







笹井会長

1986年には、「日本システム株式会社」を設立し、電話機だけでなくファクシミリなどの通信機器の総合卸事業によって業績を伸ばしていきました。

ところが、まもなく参入事業者が増えたため、商売のうまみはすぐになくなりました。このままでは会社の成長が止まってしまうと考えた私は、従業員に特別ボーナスを支給し、「このお金で海外旅行へ行つて思いきり遊んでください。その代わり、訪れた国で流行っているビジネスを見つけてきなさい」と言つて、みんなを送り出したのです。

そして、ある社員がフランスから持ち帰った情報をもとにして始めたのがパンストの宅配

サービスです。この時の読みも見事に当たって事業は急成長。1987年に株式会社ピュアへと社名変更しました。

当時のパンスト商品はメーカー名で呼ばれるのが一般的で、商品にブランド名はありませんでした。当社では自社商品に「夢足気分」「ピュアクス」とブランド名を付けて販売。このイメージ戦略が奏功して売上は更に伸びました。

さらに、履き心地にもこだわったのも、売れ行きを押し上げた理由です。妻はもちろん、私自身も試着をしてみても徹底的に肌触りのよさを追求し、より良い素材を探しました。その結果、当時の一般的な価格より1割ほど高めの価格設定で売り出すことになりましたが、履き心地の良さが口コミで広がり、当社の商品は選ばれ続けました。

しかし、ここでも転機がやってきます。1990年代に入つて「ギャル文化」がもてはやされるようになり、パンスト離れが起きたためです。自販機でパンストを売るといった話題づくりで工夫を凝らして健闘しましたが、社会的流行の大きな波には勝てませんでした。



10 8



6



7



1.対談風景／2.3.化粧品説明の様子／4.管理不動産紹介の様子／5.銀座通りに竣工された「GINZA331bld」／6.天然由来保湿成分を潤沢に使用したMDソープ(左)、オールインワンの保湿クリームGEL and gel薬用(右)／7.GEL and gelシリーズ(左からシャンプー、トリートメント、ボディソープ)／8.久木野配送センター／9.菊陽町原水に設置した太陽光パネル／10.企業メッセージ



9



自社ビル前にて。前列左4人目から笹井天社長、笹井芳朗会長、野村頭取、川本支店長(熊本銀行)

## 化粧品の役割に注目し 天然成分にこだわった商品を開発

あらゆる人気商品も流行のサービスも、せいぜい5年で売れ行きは頭打ちとなる。それまでの経験は、私にそう教えてくれました。そのため、ピークが終わった時、次にどの手でいくのかをすでに考えてあることがとても大事です。パンスト事業の手応えから、女性をターゲットにした商品やサービスは、ニーズを的確につかめれば大きな成果を得られる、と知った私は、やはり女性向けの商品でいこうと決めました。

そこで目をつけたのが化粧品です。それまでの化粧品は「欠点を隠す」効果が置かれたものが主流でした。しかし、トラブルを抱えた肌を見た目をごまかすより、肌そのものをきれいにするような化粧品の方が求められるのでは、と考えたのです。今でこそ、自然由来の成分を中心としたオーガニック化粧品など、同様のコンセプトをもつ商品は多く出回るようになりましたが、三十年近く前には、まだそのような商品はほぼ認知されていなかったと記憶しています。一年近くにわたってリサーチをかけた結果、



理想に合う化粧品を開発している企業を発見。しかし、資金繰りがうまくいかず停滞状況にあったので、約1億円を投じて開発を後押ししました。そして、1997年に当社は「GEL&gel保湿クリーム」、続いて「MDソープ」を世に送り出しました。

その後も、ヘアークレンジング、ヘアパック、ボディーソープ、パウダーファンデーションなど、いずれも天然由来成分を潤沢に配合して使い心地を飲んでいただける商品を提供し続けてきました。

5年ほど前からは息子の笹井天たかむに社長を任せており、化粧品事業は、より専門性を高めていくために、医師と協力して医療用の化粧品の開発を推し進めています。

### 不動産事業で住みやすい環境をつくり地域に貢献していく

当社の不動産事業では、駐車場経営や、賃貸マンションの管理をおこなっています。2023年1月に銀座通りに竣工した当社が管理する賃貸マンションは13階建ての鉄筋コンクリート

造りで、繁華街にあるデザイナーズマンションでありながらも、賃料を安く設定しているため、住みたいという声が後を絶たず、常に満室となっています。

不動産業界では建築材料が高騰しておりコストが増加していますが、熊本で暮らす人が生活のしやすい環境を提供することが地域貢献になるため、今後も、不動産事業を拡大していきたいと考えています。

### 多くのご縁で成長を続けてきた恩を忘れずに若手を育てていく

これまで、事業領域の拡大を続けてこれたのも、多くの人とのご縁を通じて歩んできた道のりがあったからこそです。現在は、自社の若手に限らず、他職種の人ともランチなどで積極的に交流を図り、私が学んできたノウハウを伝えるようにしています。

今後は、主力である化粧品分野の海外展開を進めながら、皆様に会社を育ててもらった恩返しのご気持ちを込めて、まちづくりによる地域貢献などに注力していくつもりです。

## ■ インタビューを終えて

熊本銀行 取締役頭取 野村 俊巳

海外で見かけたファストフードビジネスに触発されて、熊本で起業。おむすび販売店のフランチャイズ展開を皮切りに、通信機器の卸業、パンスト宅配事業を経て、化粧品の企画・開発へと、時代の要請に応じてビジネスの軸足を移しながら、独自の経営スタイルで成長してこられました。

コロナ禍で停滞した海外展開にも再び乗り出すとともに、熊本市の一等地に13階建てのビルを建設するなど、地域活性化にも意欲を示しておられます。今後も社業を通じて地元の発展に寄与されることを願っています。





十八親和銀行

手間を惜しまぬ姿勢で味を追求。

長崎県を中心に21店舗を展開し

地域で親しまれる回転寿司店。

若竹丸グループ

取締役会長  
山口大司氏

株式会社大山

代表取締役  
浦江芳征氏

取引店／十八親和銀行 諫早駅前支店  
十八親和銀行 諫早駅前中央支店

#### ■会社概要

設立:1997年／所在地:長崎県諫早市／資本金:5,000万円／従業員:約250名／事業内容:回転寿司店「若竹丸」の運営／店舗:長崎市5店舗、諫早市3店舗、大村市2店舗、島原市1店舗、南島原市1店舗、佐世保市2店舗、西彼杵郡2店舗、県外5店舗(佐賀県・福岡県・神奈川県)／関連会社:株式会社おおやま、株式会社若竹丸、株式会社わかたけ、株式会社S・F・J

会社ホームページは  
こちらからどうぞ!







諫早本店前(左から株式会社おおよま山口広大社長、株式会社大山浦江芳征社長、山口大司会長、山川頭取)

## 異業種から転身して

### 事業に乗り出すも波乱の幕開け

事業の始まりは1997年。私（山口会長）が39歳の時でした。当時、甥に話を持ちかけられたのをきっかけに親族三人で、既存回転寿司チェーンとのフランチャイズ契約で最初の店舗を手がけることに。それまでは病院で事務職として働いていましたので、まったくの他業種からの転身というわけです。私自身、飲食業界は未経験とはいえ、漁師町の出身で魚には慣れ親しんできた自負があり、兄が漁師をしていることもあって、何とかなるぐらいに考えていました。

ところが、蓋を開けてみると、上手く切り盛りすることが出来ず売上が上がらない。ずっと赤字続きでした。というのも、研修期間が短かったこともあり、当初は系列店からの応援があったものの、私自身が調理技術面でも経営面でも、ほぼ素人同然での見切り発車に近い状態だったため、すんなりとうまくいくはずがありません。用意した自己資金もどんどんなくなっていくばかりで、数年間は苦しい時期でした。

ただ、今にして思えば、どん底からのスタートは、幸先のよい出だしのせいで天狗になってしまうのには、かえってよかったかもしれません。店が暇な状態で時間はありましたから、自身で調理や仕入れに関して、あれこれとやってみて試行錯誤を繰り返すことができました。背水の陣の状況で「どうしたら人が集まる評判店になれるか」を必死になって考え続けた、当時の経験が土台となって、今があるのはたしかです。

### 「レーンの中に職人がいない」 思い切った店舗戦略へ

その後、何とか経営が軌道に乗るようになった頃、同業者の店舗が売りに出される話が出て来ます。本部からも「フランチャイズから脱けてもらってもかまわない」と言われたので、本当の意味で自分たちの店をもてるようになりまして。その頃には「回転寿司といえば均一価格」という時代にもなっていました。

さらに、着実に店舗を増やして15店ぐらいになったあたりで、有名大手チェーン数社の



5



3



1



6



4



2





山口大司会長

全国展開が加速。当社なりに各店の一時的な売上減を見越してはいましたが、予想を超えて打撃を受ける店舗も。その打開策の一つとして実施したのが、店舗の改装です。

2015年に新店した新規店舗で、試しに、レーンの内側に寿司を握る職人を配置するレイアウトをやめて、調理と客席のスペースを完全に分離しました。当時、若い層のお客さんから「声をかけて注文するのが恥ずかしい」という声が聞こえてくるようになっており、タブレット端末によるオーダーシステムの普及もあって、従来の店舗レイアウトを見直す良いタイミングだったと思います。一年ほど様子を見、概ね好評な感触を得た後、二年かけて

全店の改修に踏み切りました。

オーダースタイルの変更は、利用者側ばかりでなく、調理を担当する者にも大きなメリットとなります。従来のやり方にくらべて接客業務から完全に解放されるため、生産効率を上げられるのです。現在では、こうした形態の回転寿司店は多くなってきましたが、当社は、地域でいち早く導入に踏み切ったと言ってよいでしょう。

### 評判の味を生み出すのは 手を抜かない職人仕事

もちろん、店の改装だけでは、回転寿司店としての人気は長く持続できるものではありません。飲食店としての基本である「おいしさ」へのこだわりが、まずあってこそ話です。私は長い時間をかけて、調理を担当する職人を育成する仕組みを構築してきました。今では創業当初からともに働いているベテラン職人が何人もいますから、彼らを軸に人材教育体制ができています。調理担当者の技術レベルは、他社と比較しても引けをとらない



1.対談風景／2.3.店舗見学／4.おすすめメニューの紹介／5.6.試食風景／7.当社自慢の若竹丸五点盛／8.あんにこだわったオリジナル手作りスイーツ／9.10.厨房見学／11.企業メッセージ



前列左2人目から浦江芳征社長、山口大司会長、山川頭取、土井支店長(十八親和銀行)、山口広大社長

ものであると、胸を張って言えます。私が最初の店で調理を始めた頃の腕など、とてもくらべものになりませんよ(笑)。

とはいえ、画期的なやり方でおいしさを生み出しているというわけではなく、ただ「やるべきことを、手を抜かずに行う」のが、うちのスタイルです。寿司ネタに合わせるシャリを例にとると、国産米を使っていますが特定のブランド米に頼っているわけではなく、数種類の米を季節に合わせてブレンドして使っています。ただし、炊き方、蒸らしのタイミングと時間、保温時の温度などに細心の注意を払って、おいしさを追求しています。もちろん、寿司酢も夏場と冬場では使う物を変えています。

時には、当社の厨房を視察で訪れる人がいますが、たいてい手間暇のかけ方に驚かれます。ある意味、他社には真似できない当社独自の強みと言えるのかもしれない。

近年では、サイドメニューのスイーツにも力を入れており、とくに「あんこ」は自慢の自家製です。プリンも、添加物不使用で味には自信があります。食べ物の味は、極めれば極めるほど奥深く、些細な進化はわかる人にしか



わからないところがあります。が、そういう地道な努力を五年、十年と続けるうちに、ファンが増え、地域に浸透していくものだと思います。

### 「従業員ファースト」で売上増を勝ち取る

手間暇をかけるという当社独特のやり方は、それだけ人手を必要とするということ。ですから、他社よりも多くの人材を抱えて、それぞれに自らの持ち場で頑張ってもらわないといけない。

そのために、パート、アルバイト、社員、従業員すべての待遇改善に常に努めています。報酬面はもとより、さまざまな福利厚生を通じて「従業員ファースト」の職場環境実現を目指しています。なかでも、最低年3回の4日間連続店休は、業界のなかでもあまり類のない制度かもしれません。正月、5月連休、お盆休みの時期は繁忙期ですから、一段落した時期に従業員の労をねぎらうためにスタートさせたものです。

年間の稼働日数が減っても、売上自体は前年を超える状態が続いています。これは皆の頑張りのたまものですから、営業で出た利益はあるゆる形で皆に還元したいと考えています。

### 次世代のリーダーたちに未来を託す

ここ十年近くにわたって、会社の分社化を進め、現在はグループの3社が店舗の運営会社となっています。各社のリーダーには相応の報酬と裁量を与えていますので、次の十年、二十年を自分たちの力でたくましく切り拓いていってほしいと考えています。具体的には、各社が来年いつばいまでに新規出店する方向で動いています。

当社のような大所帯での事業形態では、大きく全国展開を目指すより、地域に密着しながら徐々に地盤を拡大していくほうがふさわしいはず。今後は佐賀、福岡、熊本と、近隣県を中心に店舗展開をおこなって、より多くの方に親しんでいただけるよう努めていきます。

## ■ インタビューを終えて

十八親和銀行 取締役頭取 山川 信彦

1997年の設立から四半世紀で、長崎県を中心に21店舗を展開。他社のフランチャイズからスタートして自社店舗の運営に乗り出し、地域の外食ニーズに応えながら、県外へも活動の場を拡げてこられました。

機械化・IT化に積極的に取り組み、生産性・効率性を追求されると同時に、人による味・品質・サービスの向上にも拘っておられ、既存の回転寿司チェーンとは一線を画す経営を実施しておられます。食を通じた地域貢献に、今後もいっそう励まれることを期待しています。



Sustainable Kyushu

さすてなぶる九州

だい  
えい  
さん  
ぎやう  
大英産業株式会社  
代表取締役社長

一ノ瀬謙二氏

Kenji Ichinose

取引店／福岡銀行黒崎支店





「元気な街、心豊かな暮らし」

SDGsを包含する経営理念を掲げ、社員が自ら考え行動し、地域の社会課題を解決していく

2022年11月に創業55周年を迎えた、北九州市八幡

西区に本社を置く大英産業株式会社。新築分譲マンションの「サンパーク」シリーズや、新築一戸建て「サンコート」「EVOLVE」<sup>エボリュー</sup>シリーズ、中古住宅やタウンハウスなど、お客様のライフスタイルに合った住まいを提供し続けてくれました。

同年10月に代表取締役社長に就任した一ノ瀬謙二社長は、社会に貢献する企業理念の下、SDGs（持続可能な開発目標）の実現という大きな目標に向かって、社員一人ひとりが自ら学び、考え、行動し、いきいきと働ける職場づくりを目指されています。

「どんな社会を創りたいのか？」

私たちが考える社会課題が結果としてSDGsに繋がった

当社がSDGsの取り組みに至った経緯は、今から10年ほど前にさかのぼります。ちょうど私が役員になったとき、「住まいを通じて幸せをお届けする」という経営理念がありました。もともと社員が、仕事の価値や目的を自身で語れるようになる必要があると感じたため、経営理念を見直そうとプロジェクトが開始しました。手始めに、経営コンサルティング講演をお願いしたのですが、最初に問い掛けられたのが「あなたはこの社会をどう変革させますか」という質問でした。「会社ではなくて社会？」と、非常に驚いたのですが、「100億円以上を売り上げる企業であるならば、世の中にいかに価値を提供できるのか、社会課題をどのように解決できるのかを考えなければならない」と問われたのです。

そして、約3年をかけて考えた経営理念が、「元気な街、心豊かな暮らし」でした。その際、これから会社が取り組む重要なテーマに、

「人材育成」「生産性向上」など5つほど決め、その中の一つである「社会的責任」が私たちのSDGsのスタートになりました。その後、SDGsという概念が広がり始めると、自分たちがやろうとしていることは、まさにこれだと確信したのです。

## 社員の提案から生まれた

### 「出張ことも大工」

### SDGsの推進で、働きがいのある職場に

社員の平均年齢が約34歳と、非常に若いエネルギーに溢れる会社です。もともとチャレンジ精神を大切にする社風があり、私も自ら考え、行動できる自律協働型社員の育成を目指しています。会社が成長する中で、各自が「何をしたいのか」「どうなりたいたいか」「そのため何をするのか」という3つの課題に取り組むよう伝えていきます。

具体的に提案できる場として、年に1回NBC(ニュービジネスコンテスト)を開催し、優れた提案は新規事業としての計画を立てた

うえで事業化を目指しています。一方で、小さな提案や社員の良いところを拾い上げ、新しいチャレンジや人のためになった行動などを表彰しています。

それらの提案の中から生まれてきたのが、北九州SDGsクラブ(※)のプロジェクトチームの一つとして立ち上がった「北九州みらいキッズプロジェクト」出張ことも大工」でした。この取り組みは、元々シニア大工のセカンドキャリアの場をつくりたいと思っていた社員が、廃棄されている住宅端材を見て、「別のものに再活用できないだろうか」と感じたところから始まりました。そのアイデアが発展して、シニア大工がカットした木工キットを利用して椅子やフォトフレームづくりなどを行う大工体験につながっていききました。さらには、近隣の障がい福祉サービス事業所「桑の美工房」様にお願ひできることがないかと考え、端材の研磨作業を依頼し、障がいのある方の工賃向上につなげることができました。

(※)SDGsに関連する活動にすでに取り組んでいる、または関心をもっている団体、企業、個人等が参加でき、会員同士の交流や情報交換を通じて、各々の活動の活性化を目指すプラットフォーム

今では多くの地元企業、地元の大学の学生さんにもスタッフとして協力していただきながら、幼稚園などの教育機関、地域イベントに出張。各種メディアにも取り上げていただくまでになりました。

社員たちも、わが子や知人のお子さんが通う幼稚園に出張に出向いたり、メディアで取り上げられたりしたことで、社会に貢献していることへの実感が湧き、新たな意欲の創出にもつながっています。これらの取り組みは、「ウッドデザイン賞」JAPAN WOOD DESIGN AWARD 2021や、「KIDS DESIGN AWARD 2022」を受賞しました。

また、最近では社員の提案によるオリジナルのエンディングノート「かぞくのかたち」も話題になっています。私たちは不動産の相続において、遺族間でのトラブルが起きる事例を数多く見てきました。そこである社員が不動産相続に関することも書き込むことができるエンディングノートを作成。お客様の悩みやご相談に、細かく対応できるようになりました。このノートには、回収した古紙を新たな紙にして再び利用するプロジェクト「KAMI KURU」



Sustainable  
Kyushu



1.出張こども大工で自分たちで作り上げたフォトフレームを手に記念撮影/2.シニア大工にやさしく手ほどきを受ける園児たち/3.住宅端材から作られたトロフィーについて説明する一ノ瀬社長/4.住宅端材から作られたメダルスタンドやトロフィー/5.住宅端材を駆使してウッディな設えの北九州マラソン2023の企業ブース/6.北九州市東折尾地区市有地開発事業完成イメージ/7.再生紙を使用したオリジナルエンディングノート「かぞくのかたち」/8.社史メタバースイメージ





一ノ瀬謙二社長

から生まれた再生紙を使用しており、資源循環にもつながる取り組みとなっています。

さらに、当社の創業55周年を記念した社史の制作を行う中で、ある社員から企業DXからさらに一歩進んだ「メタバース」への展開について提案がありました。これは面白いと、2023年6月に企業や自治体のシステムのクラウド化やDXを推進する株式会社ピー・ピーシステムズとの共同で、まずは「社史メタバース」に着手。若い社員たちが会社について知る機会になり、今後はこれらを発展させて、

当社のサービス拡充と地域課題の解決につなげられないかと模索中です。

「元気な街、心豊かな暮らし」の経営理念が生まれたことで、社員一人ひとりが大きな目標に向かって学び、考え、行動できるようになり始めたと感じています。SDGsに関する取り組みは大小様々あるものの、社員が働きがいを持つて仕事に取り組みめるようになったことが何よりも大きかったと思います。自分たちの挑戦が形になっていくことを実感してもらいながら、毎日いきいきと働いてほしいと思っています。

### 超高齢社会の地域を活気のある街に 住宅の地産地消にも着手

私たち大英産業は、経営方針として「地域愛着経営」を掲げています。北九州市は全国の政令指定都市の中でも高齢化が最も進んでおり、そのために「人口減少や核家族化」「空き家問題や建物の老朽化」といった課題に、どこよりも早く取り組みなければなりません。そこで、私たちは地域の課題を解決できる会社と

して、「多様な住まいの提案」「多世代共生型の街を創造」「資源の効果的活用」という3つの解決手法を掲げました。

これらの集大成の一つとも言えるのが「街づくり」です。特にJ.R.陣原じんのはら駅南口・北九州市東折尾地区の再開発事業では、「あんしんとにぎわいとやすらぎの街」をコンセプトに、駅前「医・商・住」複合施設の実現を目指しています。

これまでの街づくりは、住宅地、商業地が別々にあったことで、住民が高齢化するとアクセスしにくくなり、街の活気が失われる原因となっていました。そこで行政や企業とも協力して、共同住宅、商業施設、そして病院が一つになったコンパクトな街づくりを行い、SDGsの目標の一つでもある「住み続けられるまちづくりを」を実現していきたいと考えています。

さらなる新たな試みとして、「住宅の地産地消」に向け、動き出しています。実は北九州は山林が非常に多い地域でありながら、そのほとんどが放置されています。木は樹齢60年を超えると保水力が弱まるため、近年の災害の原因にもなっています。また、光合成をしなくなることから二酸化炭素を吸収する力が弱まる



とも言われています。そこで地元の木材を住宅建築に活用し、新たに植林をしていくことで、災害を防ぐと同時にカーボンニュートラルを達成し、SDGsの目標である「つくる責任、つかう責任」「気候変動に具体的な対策を」を実現することができます。のではないかと考えました。

年内には、この地元木材を使った住宅が完成します。この建築で生まれる端材は、また「出張ことも大工」に活用していくつもりです。そしてこの子どもたちが大きくなって家を建てる頃に、植林した木が大きくなり、その木を使って新しい家を建てるようになれば、SDGsが目指す素晴らしい循環型社会が実現できるのではないかと信じています。



本社横の「DAIEI LOUNGE」前にて。建物内は購入者専用のオーナーズラウンジとオフィスラウンジに分かれている。右から一ノ瀬社長、伊勢支店長(福岡銀行)

## 大英産業 株式会社

■本社所在地：〒807-0075 福岡県北九州市八幡西区下上津役4-1-36

■電話番号：093-613-5500

■事業内容：新築分譲マンションの企画販売、  
新築一戸建住宅の企画販売・宅地開発・造成・販売、中古住宅の買取り再販、  
住宅リフォームの企画・設計・施工、タウンハウスの企画販売、街づくり事業

■グループ会社：大英リビングサポート株式会社、株式会社大英工務店、株式会社大英不動産販売、  
株式会社大英エステート



2023年度 新始動!

The Juhachi-Shinwa Bank Lady's Athlete



FFGグループ内で活躍する  
実業団や社会人チーム、  
部活動、個人スポーツ活動を  
紹介するコーナーです

# 十八親和銀行 女子陸上部

新入部員加入で戦力アップ! クイーンズ駅伝に闘志を燃やす

あかしーいお  
明石 伊央さん

岡山市出身  
(興譲館高校 - 大阪芸術大学)  
出身チーム: ラフィネグループ陸上部 - ルートインホテルズ女子陸上部  
1994年9月16日生

今年度の目標

駅伝で活躍できるように頑張ります。

ひらおか みき  
平岡 美紀さん

新入部員

長崎市出身  
(諫早高校 - 活水女子大学)  
2000年12月23日生

今年度の目標

プリンセス駅伝のメンバー入りを目指します。

こが  
古賀 さくらさん

新入部員

熊本市出身  
(文徳高校)  
2004年12月5日生

今年度の目標

全力で最後まで諦めない走りをします。

ふるさと さあや  
古本 紗彩さん

長崎県五島市出身  
(瓊浦高校)  
2002年7月6日生

今年度の目標

クイーンズ駅伝の出場権獲得を第一に考え、  
個人では自己ベスト更新が目標です。

あべ みかこ  
安部 実伽子さん

大分市出身  
(大分西高校 - 日本体育大学)  
1999年9月1日生

今年度の目標

5000m15分台を出すことと、  
クイーンズ駅伝出場が目標です。

ふじまる ゆい  
藤丸 結さん

新入部員

長崎県大村市出身  
(諫早高校)  
2004年11月10日生

今年度の目標

プリンセス駅伝で全力を出し切ります。





7年ぶりの全日本実業  
 団対抗女子駅伝(クイーンズ  
 駅伝)出場を狙う十八親  
 和銀行 女子陸上部。昨年  
 はクイーンズ駅伝予選会  
 (プリンセス駅伝)で17位。  
 クイーンズ駅伝出場権が  
 与えられる16位にわずか10  
 秒届かず苦杯を嘗めた。し  
 かし、前回大会の25位から  
 17位に大きく順位を上げ  
 たことは、「自分たちも出  
 場権争いができる」という  
 大きな自信になった。

今春から高卒2名、大卒  
 1名の新人が加わり、部員  
 数は10人に。出場人数ギリ  
 ギリでタスキをつなぐ状況  
 から一変、チーム内のメン  
 バー争いも熾烈になり、成  
 長の起爆剤になりそうだ。  
 今年のクイーンズ駅伝予  
 選会は、福岡県宗像市・福  
 津市で10月22日(日)に開  
 催予定。「今年こそクイ  
 ーンズ駅伝出場!」と期待が  
 高まる。

やまもと せいこ コーチ  
**山本 聖子 さん**

長崎県長与町出身  
 (長崎商業高校 - 国際武道大学)  
 1982年7月14日生

今年度の目標

年間を通して元気に戦い続けるための心と身体づくりをサポートします。チームではクイーンズ駅伝に出場して戦うことが目標です。個人種目で力をつけたいです。

みつね ゆり 主将  
**光恒 悠里 さん**

福岡市出身  
 (純真高校 - 福岡大学)  
 1998年3月30日生

今年度の目標

ふじむら みづき  
**藤村 光紀 さん**

熊本県山鹿市出身  
 (千原台高校)  
 2001年7月28日生

今年度の目標

クイーンズ駅伝出場と自己ベスト更新が目標です。

よし きよし 監督  
**吉井 賢 さん**

長崎市出身  
 (瓊浦高校 - 第一工業大学)  
 1983年10月27日生

今年度の目標

クイーンズ駅伝出場が目標です。

みやけ しょうこ  
**三宅 翔子 さん**

熊本県人吉市出身  
 (有明高校)  
 2000年12月11日生

今年度の目標

クイーンズ駅伝出場が目標です。個人ではマラソンに出場して経験を積みたいです。

きたはら めい  
**北原 芽依 さん**

長崎県平戸市出身  
 (長崎女子高校)  
 2001年4月24日生

今年度の目標

チームではクイーンズ駅伝出場が目標です。個人では5000m15分台を出したいです。





## 2023年度 新入部員 紹介

### 小さい頃から憧れていた チームで走れる喜び

諫早高校、活水女子大学を経てチーム入りした平岡さん。「大学では部員不足で駅伝出場も1年時に一度きりで、もどかしい思いをしていました」

チームについては「仲良くて、和気あいあいとして会話が多いです。みんなと一緒にだっただけ練習も乗り越えられます」と話す。同期は18歳の二人で「妹のような存在です」と微笑む。

もともと、父親が十八親和銀行の銀行員で、小さい頃から陸上部を応援していた。今年からチーム入りして応援する側から応援される側に。「試合では会社の皆さんが忙しい中、応援に駆け付けてくださって力になります。早く試合で結果を残せるように日々頑張ります！」



平岡 美紀さん (22歳)

### 高校では陸上部のエース 今後の活躍にも期待大

諫早高校から加入した藤丸さん。身長163cm、手足の長さを生かしたゆつたりとしたフォームで長距離向きの選手だ。

昨年12月の全国高校駅伝では、アンカーを務め、続く1月の全国都道府県対抗女子駅伝では4区4kmを区間4位で好走した。

長崎県大村市出身で4人兄妹の末っ子。兄妹とは年が10歳以上離れており姪っ子たちもいる。長崎で走るときは親族で応援に来てくれるというから心強い。「先日の大会から、沿道の応援も解禁されて、声援が飛ぶようになりました。応援で名前を呼んでもらえるのが嬉しいです。皆さんに元気と勇気を与えられるような走りができるように頑張ります！」



藤丸 結さん (18歳)

### 走ることが楽しい！ ポテンシャル無限大

熊本の文徳高校出身の古賀さん。「高校の恩師のおかげで走ることが楽しくなり、実業団に入りたいと思うようになりました」

高校時代、十八親和銀行女子陸上部の阿蘇合宿に参加し、チームの雰囲気良さに惹かれ、自ら加入を志願した。今春から親元を離れ長崎市で寮生活を送る。不安もあったが「一緒に頑張る同期の存在と、先輩が明るく元気に接してくれたので少しずつ慣れてきました」と話す。

高校時代、目立った実績はないが、母は元実業団ランナー、伯父は駒大時代に箱根駅伝の6区(山下り)を3年連続で務めた吉田繁氏で、ポテンシャルが高い。「今まで自分を支えてくれた全ての方に恩返しができるような走りがしたいです！」



古賀 さくらさん (18歳)





## 吉井賢監督&山本聖子コーチ interview



一人ひとりの個性を伸ばし、勝てるチームづくりを

今年是新入部員3名加入でチームに活気が出てきましたね。新入部員に期待することは？

吉井監督 新入部員には結果を求めています。チームに元気を与えてくれればそれだけで良いです。

山本コーチ まだ身体ができあがっていないので、これから土台をつくっていきます。実業団は試合数が多いので、年間戦える体力とケガしない身体づくりをサポートしていきたいです。

今年はコロナ禍で自粛中だった治道の応援も復活しそうですね。

吉井監督 応援は選手のモチベーションにもつながるので嬉しいです。出身地など、もっと選手自身のことを知ってもらって応援してくれる人が増えると良いですね。

どのようなチームにしていきたいですか。

吉井監督 トラックが得意な選手、ロードレースが得意な選手、一人ひとりの個性を伸ばしてあげたいと思います。選手は期待されて結果を出さなくてはならないのでプレッシャーだと思いますが、それは現役だからこそ醍醐味。プレッシャーも力に変えて、走ることを楽しんでもらえたらと思います。

山本コーチ 元気にスタートして元気に帰ってきてほしいです。

応援して下さる方々へのメッセージをお願いします。

吉井監督 ここ数年、少しずつ選手の記録が伸びていて、トラックやロードレースなど様々な大会で結果を残せるようになりました。今年は今までと違った十八親和銀行 女子陸上部を楽しみにしていきましょう！

山本コーチ 今年こそ「おめでとう」と言ってもらえる結果を出したいです。ワクワクしてもらえそうなレースになるよう頑張りますので、昨年以上の日本一熱い応援をよろしくお願いします！

応援よろしくお願いします！



### 2023年度 今後の主な出場レース・記録会 (予定)

- |                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 8/20 ▶ 第2回ナイター陸上記録会(諫早)       | 11/26 ▶ クイーンズ駅伝(仙台・松島) ※予選通過時 |
| 8/27 ▶ 北海道マラソン(北海道)           | 12/ 2 ▶ タイムトライアルin長崎(諫早)      |
| 9/17 ▶ 第3回ナイター陸上記録会(諫早)       | 12/17 ▶ 山陽女子ロードレース(岡山)        |
| 9/22~24 ▶ 全日本実業団陸上競技選手権大会(岐阜) | 1/14 ▶ 全国女子駅伝(京都)長崎県代表        |
| 10/ 1 ▶ 駅伝調整記録会(諫早)           | 1/28 ▶ 県下一周駅伝(長崎)             |
| 10/22 ▶ プリンセス駅伝(宗像・福津)        | 2/11 ▶ 全日本実業団ハーフマラソン大会(山口)    |
| 11/11 ▶ 九州実業団長距離記録会(佐賀)       | 3/10 ▶ 名古屋ウィメンズマラソン(名古屋)      |

女子陸上部  
ホームページ



Challenge to create a new organization

新しい  
組織づくり  
への挑戦

01



株式会社 ふくしま こうむてん 福島工務店

代表取締役 もり やす たか 森 靖崇 氏

取引店／福岡銀行 南ヶ丘支店



## 女性の型枠工事チームをつくり 建設業界に新風を巻き起こす

### 故郷を離れ 建設現場の土台を作る道へ

創業50周年を迎える当社は、型枠工事を始めとする建設のプロフェッショナル集団として福岡PayPayドームなど多くの建築物の建設に携わってきました。

私が入社したのは18歳、現会長の福島哲茂ふくしまてつもとが二代目社長だった時のことです。宮崎県延岡市で生まれた私は中学を卒業後、就職する道を選び、様々な仕事を経験してきました。その中でも、型枠工事は職人としての技術が必要で一番楽しくやりがいのある仕事でした。そこで私は、九州の中でも都会で好きな街だった福岡で働くことを決意し、福利厚生も充実している当社に就職を決めたのです。

入社してからは、仕事に夢中になり、努力を重ねて多くのことを覚えていきました。一年ほど経った頃、兄

弟子が独立する際についてこないかと誘われ、辞めるつもりで当時の社長に相談したことがあるのですが「お前はもっと大きなところを目指せる人間なんだから、辛抱しろ」と言われたのです。この言葉が私の心に刺さり、それからは迷いも吹き飛んで仕事に没頭するようになりました。

### 型枠工事の確かな技術力で 会社を牽引していく存在に

それからというもの、周りが見えなくなるほど仕事に熱中した生活を送りました。朝も昼も関係なく、人一倍がむしゃらに前だけを見て仕事に取り組んできたことを覚えていきます。そうした努力の中で、技術が身に付き、実力が評価されるようになったのです。

この型枠工事という仕事は景気に左右されやすく、業績が安定しない時期もありました。そのような

苦しい環境の中でも、現会長と実績を積み上げてきたこともあり、仕事では息子のように信頼してもらって来ました。そして、これまで積み重ねてきた信頼と実績もあり、2016年6月に社長を任されることになったのです。



型枠工事現場の様子

## 経営者として社員を

### 先導する存在を目指して

私が社長になって以来、心掛けていることは「有言実行」です。言葉の通り、言ったことは必ず実行するのですが、私は決めたことを公言するようにしています。この年までにこれをやるぞと決め、それを必ず実現し、積み重ねていくことが会社の経営の下組みにもなっていくし、社員



会社の将来を語る森社長

からの信用に繋がっていく。そういう想いで社員がついてきてくれると会社全体がいい方向に進んでいく、というのが私の理想です。

## 型枠工事こそ

### 女性が活躍できる仕事である

昔の建設業では、女性が活躍している現場はほとんどありませんでした。私たちは建物の土台を作る躯体工事を行っており、型枠工事・鉄筋工事・とび土工事が躯体3業種といわれています。昔から男の仕事という因習が強く、特に型枠工事においては、修業が必要で男の人も諦めてしまうくらい奥が深い職業です。

しかし、私は型枠工事こそ女性に向いている仕事ではないかと日々考えていました。手先の器用さが求められることが多く、周りへの心配りが必要であったり、女性が持ち合わせているもの、これらが型枠工事に

とってプラスに働くのです。こうしたことから型枠工事は女性が活躍できる仕事だと確信しており、建設業界でも先んじて女性の積極採用を進めるべく、5年前に人事部を立ち上げ、山口部長を中心に採用活動を進めてきました。

## 女性だけの

### 型枠工事チームをつくり

### 建設業界に新風を吹き入れる

今後の目標として、2027年までに女性だけの型枠工事チームを作ります。型枠の業界でこれを成し遂げた企業はなく、実現できれば確実に建設業界に新しい風を吹き入れることができます。

そうなることと建設業界に対する世間の見る目も変わってきます。私たちは、この新しい取り組みの先頭に立ち、建設業界の新しいイメージを創造していきます。

そして、2030年には社員の男女比率が2...1になるような女性の比率を引き上げていく予定です。

そのためにも、会社として大きく成長しなければいけませんし、会社の規模だけが大きくなっても社員の幸せにはつながるとは限りません。社員全員から「この会社は素晴らしい環境で働きやすいです」と本気で言ってもらえるような、規模と中身が伴った組織をつくってまいります。

昔の建設業界のトップは親方という感覚が強く、親方についていくという人が多かったのですが、組織のことを考えてきた中で、これからは親方中心ではなく「この会社についていきたい、この会社で働きたい」という考えをもってもらいたいと考えようになりました。

会社全体で魅力をつくり、仕事もしっかりとこなしていく、そんな社員が輝ける会社づくりをこれからも目指していきます。





1.2023年3月に竣工した本社ビル／2.建物の躯体となる型枠工事／3.型枠工事の技術は正確性が求められる／4.日本建設(株)の安全大会にて安全優秀賞を受賞



やま ぐち しげる  
人事部 部長 山口 森 氏

## 「建設業＝男」の イメージを払拭すべく 学生と親御さんへ向けた 説明会を実施

建設業といえば男の職業という  
イメージが強く、女性の学生が就職

を希望しても、親から反対される  
「親ブロック」によって断念されるこ  
とが非常に多くあります。  
そのため、女性の学生や親御さん  
向けに建設業界のイメージを変える  
説明が必要になってきます。この業  
界は力仕事で危険が伴うのだから

と考える方が多く、そのイメージを  
払拭し、どうやって働きやすい環境  
を提供しているのかを私たちが発信  
しなければなりません。

そのためには福利厚生充実や  
力仕事における負担軽減に取り組  
んでいます。

まず、福利厚生においては、有給  
休暇の取得のしやすさや、お子さん  
がいても働きやすい環境整備を行  
い、一般企業と比較しても遜色ない  
内容になっています。私自身も子ど  
もの学校行事には必ず有給休暇を  
取得し、欠かさず参加しています。

残業時間においても前年度月平  
均で約4時間と、業務の管理を徹底  
することで建設業界としては驚かれ  
る水準に抑えています。これは現場  
の管理職の方が働きやすい環境づ  
くりのために、しっかりと業務をコン  
トロールしてくれているからに他な  
りません。

その他にも、プレミアムフライ

デーの導入や退職金制度、各種免許  
取得制度などの福利厚生も導入し  
ています。

力仕事の負担軽減においては、従  
来の重量のある木枠をプラスチック  
製の軽量素材に変更することで、業  
務の負担を軽減しています。



プラスチック製の軽量素材(カタパネル)

## 学校に訪問し 就職説明会を実施

女性の採用に向けては、高校や女  
子大学・短大で就職説明会を開催  
しています。

説明会では、プラスに感じるこ  
ばかりを説明するわけではありま  
せん。建設業の厳しい部分も学生の



皆さんに伝えていきます。これは、就職を希望してくださった学生が就職した時にミスマッチとならないようにするためです。

目を向けてくれる学生達が笑って働ける環境を私たちが率先して考えていき、日々職場の環境整備に取り組んでいます。

## 女性の採用が増えて

### 取り組みの成果を実感

採用活動の成果もあり、2023年度には新たに4名の女性新入社員を迎えました。事務管理部へ2名・工務部積算課に1名・人事部に1名が配属となり、職場の雰囲気をも明るくしながら活躍してくれています。

女性が働きやすい環境整備は進めているので、あとは建設業界に興味を持ってくれる人が増えるように活動していきます。

## 福岡県子育て応援宣言で 子育て中の女性でも 働きやすい環境に

子育てをしながらでも働くことができる職場環境を目指し、2021年10月に「福岡県子育て応援宣言」の登録をしました。

更に、休暇取得を推進するなど働き方改革をはじめ、事業の多くの取り組みが評価されて「SDGs fukooka」にも登録されています。

今年度、新たに人事部に所属となり、即戦力として活躍してくれている女性社員が入社したきっかけとなったのも、子育てのしやすい環境が整っていたからです。

また、福岡県の事業である子育て応援支援センターとの連携を図り、子育て中の女性の採用に積極的に取り組んでいます。担当者の方から就職希望者を推薦していただき、

今回の女性新入社員の採用にもつながりました。

## 有言実行を体現しながら 会社の目標達成を目指す

社長は有言実行で人からの信用を得ていますが、私の場合は有言することで退路を断つ感覚に近いです。言ったからにはやると決めて突き進みます。

私の目標は、建設業界のイメージ

を払拭することで女性の就職希望者を増やし、社長の想いを具現化していくことです。私たちが好きなことができるのも、福島工務店という組織の先頭で旗を振って立っている社長のおかげで、そんな社長を漢として担ぎ上げていきます。

この組織の環境があるから私たちは笑って仕事ができているという、当社の魅力をこれからの建設業界を担ってくれる方々に届けてまいります。

## 株式会社 福島工務店

■創業：1973年

■設立：1987年

■本社：〒811-1246

福岡県那珂川市

大字西畑1376-2

Tel. 092-710-2200



■従業員：41名(2023年6月現在)

■事業内容：大工工事業(型枠工事)

とび・土木事業

タイル・れんが・ブロック工事業

鋼構造物工事業

鉄筋工事業

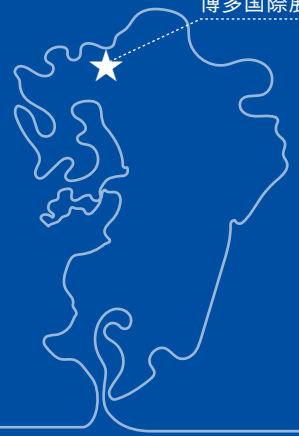
解体工事業

■資材置き場：那珂川市西畑

大野城市牛頸

那珂川市成竹

# 地域とつながる FFG連携プロジェクト



私たちFFGは、「地域と共に未来を創っていくこと」をスローガンに、観光・農業・雇用・産業・健康・教育など様々な分野での地方創生に取り組んでいます。今回は、自治体と企業のマッチングイベントについてご紹介いたします。

## 自治体×企業のマッチングイベント、地域×Tech九州開催！



多くの人で賑わうイベント会場

2023年5月18日・19日の2日間、九州の自治体と、地域企業や地域づくりに関わる企業のマッチングイベント「地域×Tech九州」が株式会社あわせ主催（福岡銀行も協力企業として参加）のもと、博多国際展示場で開催されました。

本イベントは、自治体が抱える内外の課題に対して、企業の持つ最新テクノロジーやサービスを直接紹介することで課題解決につなげていただくことを目的とし、東北（仙台）、関西（京都）開催に次いで、九州（福岡）では初の取組みとなりました。本イベントにおいて、福岡銀行地域共創部は出展企業のご紹介、セミナー登壇およびブース出展を行いました。

会場には分野別に6つの専門ゾーン（①自治体DXゾーン、②GXゾーン、③自治体ネットワーク強化・セキュリティゾーン、④防災・安全ゾーン、⑤産業振興ゾーン、⑥地域交通・Maasゾーン）を設置。地域課題等を抱える自治体職員との効果的なマッチングが行われました。福岡銀行からご紹介し、ブース出展いただいた4社（沖電気工業株式会社、NTTコミュニケーションズ株式会社、株式会社オークマ、株式会社大建）に対して、自社の製品・技術を自治体職員に直接PRできる機会を創出しました。







また、企業による展示に加え、政・官・学・経済界などの代表が地域づくりを語るセミナーが同時開催され、福岡銀行からは地域共創部山内部長が登壇。添田町の英彦山神宮の宿坊再生に向けた取組みや糸島市をハード・ソフトの両面から支援した「オール糸島地産地商事業」の取組みなど、地域再生や地域経済の活性化につながる事例を紹介しました。



セミナーで講演する地域共創部山内部長

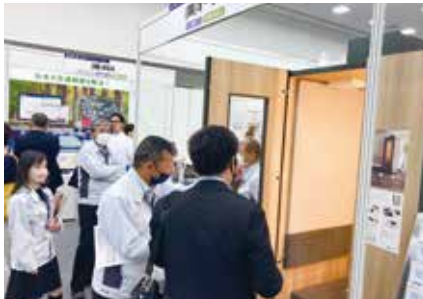


福岡銀行の出展ブース

2日間で想定を超える集客、総勢930名程が来場されたことから、1社あたり約100件の商談につながりました。また、来場者の半数以上は九州内外の自治体職員に会場いただくなど、自治体が抱える課題解決のきっかけに寄与する取組みとなりました。

今回は8月に東北(仙台)、11月に関西(京都)で

### 各事業者の出展ブース



株式会社オークマ:高品質・低価格テレワークBOX



沖電気工業株式会社:税金収納セルフレジ



株式会社大建:雨水貯水地下タンク「ためとっと」



NTTコミュニケーションズ株式会社:5G/AI/IoTクラウド

の開催が予定されており、九州の事業者様の出展も可能です。また、次年度以降の九州開催も検討されておりますので、ご興味がおありの方は、福岡銀行地域共創部までご相談ください。  
 今後も地域共創部では、新しいつながりや機会を生み出す場を通じて、地域の課題解決・活性化につながる取組みを推進してまいります。



福岡銀行 地域共創部 山下  
【お問い合わせ】TEL(092)723-2254

### FFGは地域が抱える課題解決や 地域経済の活性化に取り組んでいます

FFG地方創生の  
取組事例はこちら

ストーリーでつながる、銀行系地方創生メディア

bank baton



地方創生に関するお悩みをご相談ください

- 観光振興
- まちづくり
- 産業振興
- エネルギー
- 教育文化芸術
- ヘルスケア

ふくおかフィナンシャルグループ  
営業統括部 地方創生推進グループ  
【お問い合わせ】TEL(092)723-2254



# タイのEV (電気自動車) 市場の「今」

## はじめに

タイ政府は2030年までに自動車生産台数におけるEVの割合を30%以上とする目標を掲げており、EV購入者への補助金支給や物品税の引き下げなどの施策を実施しEVシフトを後押ししています。本稿では、急速に拡大するタイEV市場の「今」を現地の声とともにお届けします。

## タイのEV市場

### 現状と日系メーカーの動向

タイの1年間の自動車販売台数は約76万台で日本車が販売シェアの約9割を占める市場となっています。そのうちEV販売台数は2022年の1万台から2023年は3万台に増加する見込みとなっており今後もEV市場の拡大は続くと思われます。

タイのEV市場では、中国の自動車メーカーは車両価格771千THB(約301万円

〜)と、日系メーカーと比較して価格を抑えたEVを投入することで、EV市場で7割以上のシェアを獲得し高いプレゼンスを發揮しています(表1及び写真1)。現地の新聞報道によれば、「EVにおける中国ブランドがタイ人に浸透してきており、これからはEVシフトの流れに乗って中国メーカーが益々シェアを伸ばしていく」という記事も目にします。

一方、日系メーカーでトップシェアを誇るトヨタ自動車も2022年11月に新しいEVをタイ市場に投入しています(写真2)。販売価格は1,836千THB(約716万円)と高めの設定ですが、発表直後から予約が殺到し発売翌日に受注を締め切るなど高い人気を博しています。現地に進出している日系企業の話によれば、「日系メーカーには約60年かけて築いたサプライチェーン(安定した部品供給と生産体制)やディーラーとの強固な信頼関係という高い優位性があるので、

表1 2022年のEV販売台数

単位:台、THB

順位	モデル	ブランド	本社	台数	シェア	価格帯
1	ORA Good Cat	GWM	中国	3,828	39%	828,500
2	EP Plus	MG	中国	2,393	25%	771,000
3	ZS EV	MG	中国	805	8%	949,000
4	XC40 Pure Electric	VOLVO	スウェーデン	640	7%	2,590,000
5	ATTO3	BYD	中国	312	3%	1,199,900
	その他			1,751	18%	
	販売台数合計			9,729		

(出所:Autolifethailand、他各社HPより作成) ※1THB=約3.9円、2023年5月現在





■ 写真1 GWM(中国)のEV「ORA Good Cat」 価格:約83万パーツ(約323万円)



■ 写真2 トヨタ自動車のEV「bZ4X」 価格:約184万パーツ(約716万円)



今後は日系メーカーがEV市場のシェアを高めていくだろう」とのことです。実際、EVの販売が急速に増加した昨年末以降、購入した中国メーカーEVのメン

テナンスに数ヶ月の時間を要するケースもあるようで、価格・品質に加えて購入後のアフターサービスも重視したいという現地の消費者の声を踏まえると、

日系メーカーの巻き返しに期待できません。また、「今後数年で日系メーカーのEV現地生産化の流れが加速するため、更なる設備投資の受注が期待できる」と

の声もあり、裾野が広い自動車関連企業で様々な投資機会も生まれそうです。

アジアのデトロイトと称されるタイ自動車市場の主導権をどこが握るのか、今後のEV市場の勢力図から目が離せません。

### コメント

今回はタイのEV市場の「今」をレポートしましたが、いち早く海外の潮流を察知することは的確な経営戦略策定の一助になると考えます。FFGではこれまでに培った現地ネットワークを最大限に活かし、現地業界動向などの各種情報提供も行っていますのでご興味がある方はお気軽に最寄りの店舗へお問い合わせ下さい。

2023年5月19日現在  
(バンコク駐在員事務所  
所長 山本 裕介)

# 2023年 第11期 FFG次世代経営塾

期間:2023年8月1日(火)~11月28日(火) 定員:40名

次世代経営塾は、若手経営者や後継者、経営幹部の方々を対象に企業経営者に求められる幅広い知識の修得と、ネットワークづくりを狙いといたビジネススクールです。

セミナーについて  
詳しくはコチラ



## 開催概要

2023年8月1日(火)

### 「人を動かす」経営

CNGWAY パートナー  
カーネギー・グローバル・マスター・トレーナー

石原 由一朗 氏

2023年8月24日(木)

### 人材マネジメント

NEC  
チーフ・ダイバーシティ・オフィサー

佐藤 千佳 氏

2023年9月14日(木)

### リーダーシップ

日本生産性本部  
主席経営コンサルタント

中間 弘和 氏

2023年10月5日(木)

### コンプライアンス

長島・大野・常松法律事務所  
パートナー・弁護士

深水 大輔 氏

2023年11月7日(火)

### 事業開発

九州大学 経済学研究院(ビジネス・スクール:QBS) 教授  
九州大学ロバート・ファン・アントレプレナーシップ・センター(QREC)センター長

高田 仁 氏

2023年11月28日(火)

### 組織マネジメント

オフィスPDCA 代表  
産業カウンセラー・キャリアコンサルタント

蒲田 善行 氏

## お申込み方法

1. 右記のQRコードよりお申込みください。
  2. 後日、お申込時にご登録いただいたメールアドレスにセミナーの詳細をお送りします。
- 上記お申込みが難しい場合は、お電話や電子メールでもお受付しております。



## 電子メール

送信先: [ffgkcj@ffgbc.com](mailto:ffgkcj@ffgbc.com) (FFG経営者クラブ事務局)

右記の情報をお送りください。 会員番号・貴社名・お役職・ご参加者様氏名・メールアドレス

## お電話

TEL: **092-723-2241** (FFG経営者クラブ事務局)

## ご留意事項

※本セミナーはグループワークがございます。  
※受講料につきましては、一括でのお振込みをお願いいたします。途中ご欠席の場合でも受講料の一部ご返金は承っておりませんのでご了承ください。  
※尚、振込期限までのキャンセルにつきましては、受講料全額を返金いたします。  
※お申込み時にご入力いただきました情報は、FFG経営者クラブ、福岡銀行、熊本銀行、

十八親和銀行、FFGビジネスコンサルティング、講師(及びその所属先)において、本セミナーの円滑な運営のためにのみ利用させていただきます。  
※当日のセミナー・懇親会等の運営はFFGビジネスコンサルティングが行います。  
※セミナーの録音、録画は固くお断りいたします。  
※セミナーへのご参加が不適当と判断した場合には、セミナーへのご参加をお断りする場合がございます。

対象者	若手経営者・後継者の方々・経営幹部の方々	定員	40名
受講料(税込)	お1人様 FFG経営者クラブ会員 / <b>132,000円</b> (税込) 会員以外 / <b>178,200円</b> (税込) ※FFG経営者クラブ同時入会の際は会員価格にて受講可能 ※懇親会費用を含みます。		
申込締切	2023年7月18日(火)		
受講料の支払方法	後日請求書を発送しますので、指定口座へお振込みください。 〈振込期限〉2023年7月28日(金)までのお振込みにご協力ください。		
お問合せ申込先主催	株式会社FFGビジネスコンサルティング 石丸・上野 〒810-0001 福岡市中央区天神2-13-1 TEL 092-723-2241 FAX 092-721-9258		
主催	FFGビジネスコンサルティング、福岡銀行、熊本銀行、十八親和銀行		

## 開催場所

福岡銀行 本店ビル4F セミナールーム  
〒810-0001 福岡市中央区天神2-13-1  
※駐車場の準備はございません。お車の場合は近隣の駐車場をご利用ください。





デジタルを活用したスタートアップ企業と地域の企業のみなさまとのマッチングを目的とした  
ビジネスコンテスト「X-Tech Innovation2023」ゲストパートナーを募集中！

# X-Tech Innovation 2023

# MAKE A NEW ERA

“新時代を拓け！”

2023.07▶2024.01

## コンテストの趣旨

「X-Tech Innovation」は、各業界・業種を横断するデジタルテクノロジーを活用した新しいサービスを広く募集する、FFG主催のビジネスコンテストです。地域の企業のみなさまとスタートアップ企業とのマッチング機会を提供することで、地域の企業のみなさまへのビジネスアイデアの事業化に向けたサポートや既存ビジネスへの活用可能性を模索し、地域経済の活性化に貢献いたします。

ふくおかフィナンシャルグループほか、北海道銀行・岩手銀行・七十七銀行・沖縄銀行の共催で全4地区にて実施いたします。

## 日時・場所

2023年11月30日(木) FFGホール  
(福岡市中央区天神2-13-1 福岡銀行本店地下)

## ゲストパートナーとは

地区大会にご参加いただき、ご登壇企業(スタートアップ)とのマッチングを希望される企業のことです。ビジネスコンテスト終了後、ご登壇企業(スタートアップ)との交流会を予定しています。

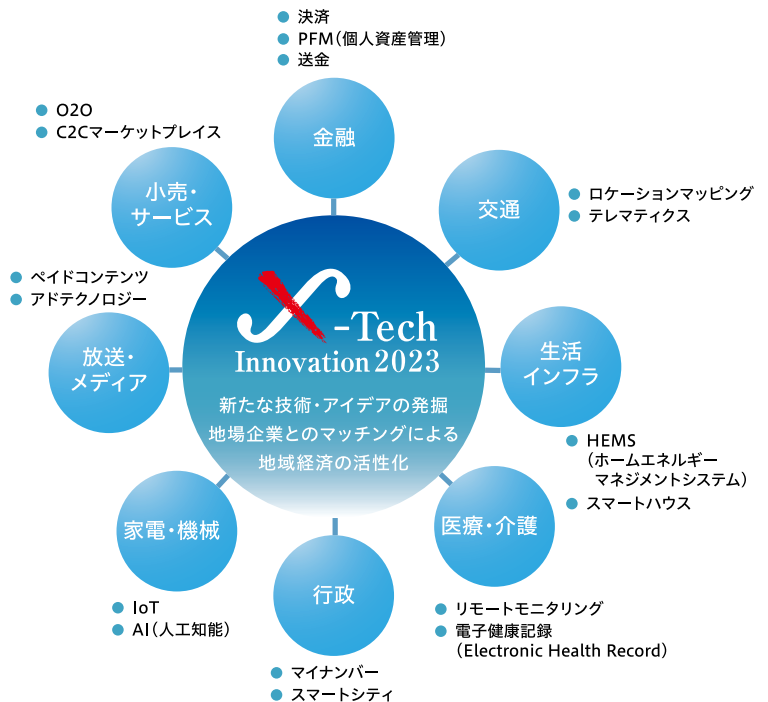
**募集テーマ** 下記いずれかの募集テーマに沿ったスタートアップ企業が登壇いたします。

### デジタルエコシステム

時代は大きな変革の渦中にあり、急速なデジタル化、社会の複雑化、持続可能性の追求など、私たちが直面している社会課題はますます深刻化しています。教育、エネルギー、環境、医療など、あらゆる分野で直面している問題に対し、デジタルを活用した新しいビジネスモデルへの変革が求められており、同時に未来を切り拓くチャンスを秘めています。そこで、共通テーマでは、企業やサービスとの連携など、相互に付加価値を創出する「デジタルエコシステム」の可能性を最大限に引き出し、未来を切り拓く新たな価値を提供するサービス、ビジネスアイデアを募集します。

### AI活用による驚異

AIは、データ解析や予測能力、自律的な学習と推論の能力などを持ち、私たちに未知の領域をもたらすと共に社会を変革に導く可能性を秘めています。一方で、プライバシー侵害、倫理的なジレンマ、労働市場の変化、人間の役割の変容など、AIの進化に伴う課題は多岐にわたるものがあります。そこで、九州地区テーマでは、AIの驚くべき可能性による地域経済の発展に資するサービス、ビジネスアイデアを募集します。



ゲストパートナーをご希望される方は、右記特設サイトからご登録をお願いします(9月末締切)

※ビジネスコンテスト終了後、登壇するスタートアップ企業との交流会を予定しております。



Topics of the month

# 福岡銀行が九州エリアの 小売流通企業とサステナビリティを 推進する共同サロンを設立しました!

2023年5月29日(月)、福岡銀行は、イオン九州株式会社と凸版印刷株式会社を共同運営事務局として、九州エリアの小売流通業界におけるサステナビリティ推進を目的に、「九州流通サステナビリティサロン(以下、サロン)」を設立し、FFG本社ビルにて発足記者会見を開催しました(発足時メンバーは、次ページ表の通り)。

SDGsが社会へ浸透し、企業のサステナビリティへの取り組みが進む一方、それぞれの地域における個々の企業での活動のみでは、リソース不足や人材育成の遅れなどの課題が指摘されています。そこで、メーカー・商社・物流などさまざまな業態との関係性が深い、九州エリアの小売流通企業が結集しサステナビリティへ向けた共同施策を実行するために本サロンを立ち上げました。

本サロンでは、自社、業界、サプライチェーンや消費者へのESG



右手で“1”、左手で“7”をつくりSDGsの17ゴールをイメージしたポーズで記念撮影(左からトライアルホールディングス亀田社長(オンライン)、ミスターマックス・ホールディングス小田取締役、丸高商事高尾専務、ハローデイホールディングス長嶺常務、西鉄ストア秋澤社長、トキハインダストリー羽田野社長、イオン九州柴田社長、福岡銀行五島頭取、凸版印刷吉田執行役員)



／SDGsの浸透と取り組み等の共同による社会課題解決を通じて、九州の小売流通業、ひいては九州地域のサステナビリティを実現していくことを目指して、左記の4つの取組みを行います。

①コミュニケーションの場合(同業者間・他業種間)の創出

②サロンメンバーによるサステナビリティに関する共同プロジェクト(分科会)の組成

③SDGsセミナーなどのコンテンツ提供

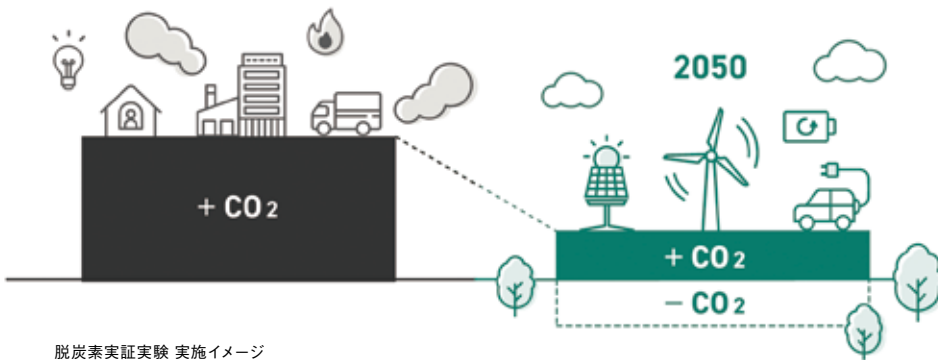
④サプライチェーン全体でサステナビリティ活動を推進するきっかけづくり

2023年6月より、賛同する小売流通企業5社の店舗(約310店舗)にて、各社で選定したサステナブル商品を共通の販促ツールを用いて展開する「サステナブル共同販促」と、脱炭素のテーマに対し、取組みの一翼を担うGHG(温室効果ガス)排出量算定を可視化ツールを用いて実施する「脱炭素実証実験」を始動し

ました。今後、サロン本会議でのサステナビリティに関する幅広い勉強会や意見交換に加え、新たなテーマでの分科会立ち上げ・実施を行ってまいります。

福岡銀行は共同運営事務局メンバーとして、サロンの活動に積極的に関わり、企業間連携を強化し、九州全体でのサステナブルの機運の醸成に向けて、活動を拡げてまいります。

九州流通サステナビリティサロン 運営事務局 企業	
イオン九州株式会社	株式会社福岡銀行
凸版印刷株式会社	
九州流通サステナビリティサロン 正会員 企業(発足時)	
イオン九州株式会社	株式会社西鉄ストア
株式会社エレナ	株式会社ハローデイホールディングス
株式会社サンリブ	丸高商事株式会社
株式会社トキハインダストリー	株式会社ミスターマックス・ホールディングス
株式会社トライアルホールディングス	(50音順)



脱炭素実証実験 実施イメージ



サステナブル共同販促実施イメージ

本件に関するお問い合わせ  
九州流通サステナビリティサロン  
共同運営事務局  
福岡銀行  
営業統括部 サステナビリティ推進 G  
担当: 副島、寺崎  
電話: 092-723-2512  
FAX: 092-712-0731



記者会見で説明を行う五島頭取

Topics of the month

# 第300回 「ふくぎん“ビルの谷間のコンサート”」を 開催しました!

2023年6月4日(日)、ふくぎん本店広場において一般財団法人ふくおかフィナンシャルグループ文化芸術財団(以下、FFG文化芸術財団)が主催する第300回「ふくぎん“ビルの谷間のコンサート”」を開催しました。



来場者で賑わうコンサートの様子



熊本理事長による開会挨拶

出演者によるオープニングファンファーレ



当日限定でストリートピアノを設置

パネル展の様子

◇「ふくぎん“ビルの谷間のコンサート”」今後の開催スケジュール

	日時	出演団体
第301回	7月31日(月) 12:15～13:00	精華女子高等学校 吹奏楽部
第302回	8月13日(日) 12:15～13:00	中村学園女子高等学校 吹奏楽部
第303回	9月9日(土) 12:15～13:00	公益財団法人 九州交響楽団

※都合により予定が変更となることがございます。

地域の皆様にお昼のひとときを楽しんでいただけるよう、1987年(昭和62年)から開催している本コンサートは、今回で300回目の開催を迎えました。FFG文化芸術財団の熊本理事長は「地域の皆様にやすらぎの時間と音楽を楽しんでいただきたいとの想いで36年間続けてきました。今後もお客様への変わらな

い想いを大切にしながら活動を行ってまいります」と挨拶。この記念すべき第300回は、昨年全日本吹奏楽コンクールで銀賞、福岡県アンサンブルコンテストで金賞を受賞されるなど多くの演奏会で活躍されている日本経済大学吹奏楽部の皆さんの演奏に加え、パフォーマンsteam BLUE<sup>ブルー</sup> ROSE<sup>ローズ</sup>の演技をお届けしまし

た。また、当日限定でストリートピアノを設置したほか、コンサートの歴史を振り返るパネル展を開催し、約300人の来場者で賑わいました。今後も、FFG文化芸術財団では、教育・文化活動を通して幅広く地域社会に貢献する活動を行ってまいります。



母校の逸品



FILE.14

この辛さがクセになる  
アニマルウェルフェアの  
飼育豚が味の決め手!

うまかぁ豚ラー



## 阿蘇の大自然で育った豚のひき肉を使ったラー油

内容量：180g

阿蘇中央高校農業食品科畜産専攻の生徒たちは、アニマルウェルフェアを取り入れ、ストレスが少ない環境でのびのびと健康な豚を育てています。

「うまかぁ豚ラー」は、2022年春に始まった道の駅阿蘇との共同開発プロジェクトで、試作を重ねオリジナル商品として生まれました。

臭みがなく柔らかい良質なひき肉にニンニクや生姜、唐辛子などが入った、辛さがクセになる商品です。いつもの料理のアクセントやそのままご飯にかけて美味しくいただけます。

※2023年4月末の販売開始後わずか1週間で完売。  
次の販売は8月下旬を予定しています。



熊本県立  
阿蘇中央高等学校  
【阿蘇清峰校舎】  
熊本県阿蘇市一の宮町  
宮地4131



購入可能店舗

【道の駅 阿蘇】熊本県阿蘇市黒川1440-1

生涯現役のSUP選手に！  
未来に向かってパドルを漕ぐ

九州の星

Star of Kyushu

| 83 |

頑張るあなたを  
応援するコーナーです







- 2022 ISA SUP世界選手権  
18歳以下 テクニカル部門 2位
- 第9回全日本SUP選手権RACE  
ロングディスタンスレース  
(エリート14km) 4位
- 第5回 全国高等学校  
カヌー長距離選手権大会  
学年別部門 1位

## SUP世界選手権2位の高校生

大きなボードの上に乗って、パドルで海面を漕ぐスポーツ「スタンド・アップ・パドルボード(以下、SUP<sup>チャップ</sup>)」。

昨年10月下旬から11月上旬、SUPのISA世界選手権がプエルトリコで開催され、水俣高等学校1年生(当時)の島津成彰さんが18歳以下のテクニカル部門で2位に輝いた。

島津さんとSUPとの出会いは小学校4年時、「地元で開催された体験会で初めは遊び感覚でやっていました」と話す。

中学から本格的に競技を始め、中学3年時に日本のトップ選手が競うジャパンカップで5位入賞した。

「競技では風や潮の流れ、選手の動きを見て、頭の中で海路図を浮かべ、どうやって進むかを考えるのが楽しいです」

SUPの醍醐味は「海から景色を眺める非日常体験」と語る。「太平洋も遠征で漕ぎますが、潮の流れが速く海が動いている感じがします。自然のパワーがダイレクトに伝わるのも魅力ですね」。

高校ではカヌー部に所属。今年3月の「第5回全国高等学校カヌー長距離選手権大会」では学年別部門1位に輝き、カヌーでも好成績を収めている。

「SUPでは両親をはじめたくさんの方々に支えられて今の自分があります。水俣の美しい海を守りながら、選手として生涯現役でいたいです!」

## 島津 成彰

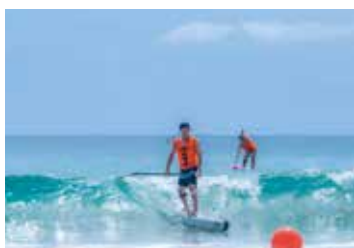
SHIMAZU NARIAKIRA

Age 16

熊本県立水俣高等学校2年生  
(学校所在地:熊本県水俣市)



▲2022 ISA SUP世界選手権



▲第2回JSUPPC SUP & Paddleboard選手権大会



# ちよっと釣道

[小呂島 藍は青より出でて  
青より碧し編]

Vol.20



①小呂島 ②てのひら大のカンパチの子 ③小呂島の渡船場 ④そんなに大きくないアジ ⑤ヘリポート

青い空のスカイブルーは、碧き海のマリンブルーを倍加させる。海は空の色を映す。その日の玄界灘はどこまでも青かった。

ここは小呂島。鎌倉時代、帰化した博多商人と宗像大社の間で領地争いも起きたこの島は、その昔海上交通の要衝でもあった。今は江戸時代に福岡藩から移住の使命を帯びた5人組を祖とする人々が暮らす。ほとんど壱岐島と同緯度の対馬海峡上にありながら行政上は福岡市内に属する、真に近くて遠い島である。

海上に突き出た岩山と形容しておかしくないその島影は、周囲を文字通り断崖絶壁に囲まれている。実は砂浜がほとんど無いのだ(ホントはあったらスマセン)。この峻険な孤島に、よくもまあ上陸し、険しい地形を開墾されたものだといえると古人の労苦に思いを馳せる。

この島、そこらへんの近郊の離島と違い、一般向けの宿泊施設や商店などが無いのだが、これでは確かに生半可なレジャーで訪れるのは憚られるように感じてしまう。また防波堤が異様に高

く、港周りの水深もごく深い。自然の猛威、玄界灘の荒波による侵食から、港湾施設を守るためには、そうならざるを得なかったのだろう。欠航にならずに定期船が出たら、姪浜からの渡船で約一時間半、この島に着く。メイソンである釣り場の大波止に向うとイヤでも目につくのはヘリポート。これでこの島のハンパなさを思い知らされる。

この大波止では絶海の孤島にふさわしく、イシダイ・アラなどの大物の他、真鯛やハタ類等の高級魚、ヒラマサ・アジなどの大型回遊魚が狙える。今日は正味3時間程度の滞在なので手軽にアジの大物を狙う。港内のクリアブルーの海面にルアー(疑似餌)が沈んでいく。そこだけ見ると魚が釣れる気はまったくしない。深場に沈み見えなくなつてから竿をしゃくつてルアーを上げしく動かす。手元に戻つて来たことが

目視できるようなところでルアーを巻き取ったところで、気配すらなかった透明な水中から黄色の影がいくつも飛び出してルアーにアタックしてくる。手元にガンツツと激しい衝撃が伝わ

り、激しいファイトで手元に寄つてきたのはてのひら大のカンパチの子。北部九州ではネリゴと呼ばれる、夏の訪れを感じさせる初夏の風物詩である。また真つ青なコバルトブルーの小斑点が美しいナンヨウカイワリも遊んでくれた。

この島への定期船は、基本一日一往復。週三日は二往復となるが、少しの風、波高、霧ですぐ欠航となる。渡れても帰りは欠航となり帰れないかもしれない。

福岡市内で姪浜漁港から手軽に渡れるはするが、気象・海況をちゃんと読まないで迂闊に渡つてはいけない島。正直こんな小さな魚と戯れておくにはあまりにも勿体ない大物の可能性を秘めた孤島。でも行つてみたら、非日常の楽しさをもたらししてくれる離島。そんな秘境っぽい島がなんと！福岡市内にあるとご存知でしたか。



この島らしくない小アジで残念



# 長崎だより

長崎の情報を  
お届けします

FFG調査月報の姉妹誌「ながさき経済」を発刊している、ふくおかフィナンシャルグループの長崎経済研究所。長崎の旬な情報を提供するコーナー「長崎だより」の今月号は、シーボルト記念館様から「シーボルトが見た200年前の長崎 シーボルト来日200周年記念事業」と題し寄稿していただきました。

## 長崎経済研究所による「ながさき経済web」随時更新中!



当研究所が発信する最新の情報をメールでお届けします。

メールマガジンの登録はこちら▶



ながさき経済web画面

## お問い合わせ

### 株式会社長崎経済研究所

長崎市銅座町1番11号  
十八親和銀行本店内  
TEL095-828-8859



### 長崎経済研究所とは

長崎県の経済・社会・産業動向などに関する調査研究及び企業経営や県民の生活のお役に立つ情報をご提供するとともに、各種経済・文化団体の事務局活動等を通じて、地域社会に貢献することを目指しております。



# シーボルトが見た200年前の長崎

## シーボルト来日200周年記念事業

シーボルト記念館



シーボルト著「日本」仏語版所収「長崎の港と湾の眺望」

### 1 シーボルト来日

#### 200周年にあたって

今から200年前の8月、1隻のオランダ船が長崎の港に入港しました。晴れわたる夏の空に樹々の緑が美しく輝き三方を山に囲まれた町はまるで円形劇場の様でした。そんな美しい光景に魅了された乗員の一人が、ドイツ出身の若い医師です。2023年は、フリッツ・フランツ・フォン・シーボルトが出島のオランダ商館医として来日して200周年の記念の年にあたります。長崎市では、これを機会にシーボルトの功績を改めて多くの方に知っていただくとともに、彼が紹介した長崎の魅力を再発見していただきたいと考えています。

### 2 シーボルトと長崎

なぜ、シーボルトが長崎に来ることになったのか、そこから話を進めていきたいと思います。彼は、1796年

に現在のドイツ南部にあるバイエルン州ヴェルツブルク市で生まれ、また。ロマンチック街道の起点にあたるとてもきれいな街で、領主司教の宮殿は世界文化遺産に登録されています。

シーボルト家は、祖父、父、叔父がそれぞれ大学の医学部の教授を務めていた医学者の一家で、シーボルトが2歳の時に父が亡くなりますが、母方の伯父に養育されシーボルト



ヴェルツブルク市の街並み





川原慶賀筆シーボルト肖像画  
(長崎歴史文化博物館蔵)

ト自身もヴュルツブルク大学の医学部に進みます。この時、父の友人だった教授の家に寄宿し、そこで鶏の胚の実験などを手伝い、博物学に興味を持ちました。

大学を卒業後、近くの町で開業しますが、博物学研究の道に進むため、叔父の紹介でオランダ東インド陸軍の軍医となりインドネシアのバタビア(現在のジャカルタ)へ赴任します。ここで、オランダ東インド政庁の総督に認められ、シーボルトは長崎へ派遣されます。この頃、ヨーロッパにおけるナポレオン戦争の影響により、オランダのアジア貿易は衰退していました。そこで日本との貿易

を再興するため、日本の総合的な調査をシーボルトが任されたのです。

シーボルトは出島に着任すると、長崎へ西洋医学を学びに来た医師たちに医学とともに植物学の講義も行います。

植物は薬草として有用なものが多くあり、当時の日本でも「本草学」として植物の研究が行われていました。シーボルトにとっても植物学の知識を得た日本人の協力を得ることでヨーロッパでは知られていない新種を発見できる可能性が大いにあった訳です。

シーボルトは、オランダ東インド政庁から多額の活動費を支給され、それまでオランダ商館員の憩いの場所であった庭園を整備し、1,000種以上の植物を栽培しました。

また、精力的に長崎近郊の自然の調査を行い、小瀬戸や千々、岩屋山、一本木、西山などへ弟子たちと出かけています。彼はその成果を活用して『日本植物誌』を出版します



シーボルト著『日本』所収「出島図」

が、この本では、138種の植物が紹介され、長崎の皆さんにもなじみの深いアジサイやビワ、ツバキなどの美しい図版が多数載っています。これら植物の中には新種として紹介された学術的にも価値の高いものもありますが、観賞用などの経済的に有用な植物であることが重要視されています。シーボルトは日本から戻った後、協会を設立しユリなどの観賞用植物の普及に力を入れました。



シーボルト他共著『日本植物誌』所収「アジサイ」(福岡県立図書館デジタルアーカイブ)

なお、長崎いけばな連盟の御協力によりシーボルト記念館と出島でシーボルトにゆかりのある植物を使いたいけばなを9月から11月まで展示する予定です。

彼は、郊外での調査の際には、植物のみならず魚なども採取しています。御存じのように長崎は海に囲まれ多くの魚が水揚げされています。例えば、春はタイ、夏はハモ、冬はトラフグなど全国的にも漁獲量が多い魚があり、長崎市では新鮮な魚を



シーボルト他共著「日本動物誌」所収「マダイ」  
(福岡県立図書館デジタルアーカイブ)

楽しめる「さししみシティ」として海産物の消費拡大に努めています。

今回の記念事業でも、長崎において馴染みのある魚をフランス刺繍で表現した作品展や野母崎地区でよく水揚げされる伊勢エビやタコをPRするイベントが開催されます。

魚と同様に鯨も長崎にはなじみの深い食材ですが、シーボルトは、捕鯨について調べ、長崎くんちで今年奉納を予定している「鯨の潮吹き」が著書『日本』の図版として掲載しています。

シーボルトが出版した『日本動物誌 魚類編』には、161葉に及ぶ美しい魚の図が描かれています。

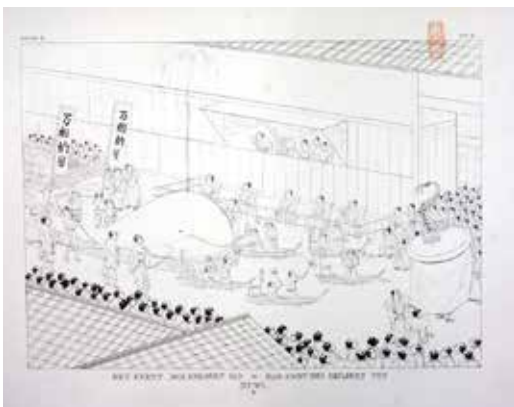
その大半の原画を描いたのが長崎の絵師、川原慶賀です。彼の作品は写実性に優れておりまだ写真機がないこの時代には大変貴重でした。特に魚は採取した後色彩が失われていくため、慶賀が描く魚図はとても貴重な情報だったのです。

慶賀の描いた作品を御紹介する企画展「シーボルトと川原慶賀」展が2023年8月10日から12月10日まで出島で開催されます。一番の見どころは、最近オランダで見つかった慶賀最大の作品である「長崎湾の出島の風景」屏風の複製品です。長崎港と町の様子が詳細に描かれており、見る人を惹きつけます。

### 3 鳴滝塾

シーボルトが西洋の自然科学を学ばせ、医学教育を行うために開いたのがいわゆる「鳴滝塾」です。

この鳴滝塾には、全国から西洋医学を学びに医師たちがやってきました。その中の一人、米沢出身の伊東昇迪しやうてきは、長崎での体験を日記に書き残しています。彼は、江戸で幕府の奥医師はぶげんせき土生玄碩のもとで眼科を学んだあと、シーボルトの江戸参府の帰路に同行し、出島や鳴滝塾に入りして医学を学びシーボルトの植物研究を手伝っていたことがわかります。日記には市中での診察や郊外での採薬、シーボルトの誕生日や娘イネの誕生など話題が豊富です。



シーボルト著「日本」所収「諏訪明神のお祭り」(福岡県立図書館デジタルアーカイブ)

そしてシーボルトと別れる際にもらった眼科器具は、今も残っています。また、長崎の人々の興味深い暮らしぶりや食生活、人々が夢中になる長崎くんちやお盆の際の墓所での灯籠の飾りつけも伝えています。

この鳴滝塾の建物模型が1996年にドイツ・ミュンヘンにある国立民族学博物館(現五大陸博物館)で見つかり、長崎市はこの複製品をシーボルト来日200周年記念事業の一環で製作しました。建物は、木造2階建てで一部が平屋となつて



鳴滝塾建物模型(複製)





シーボルト著『日本』所収「オランダ使節団の行列」

#### 4 新たな魅力の発見へ

おり平屋部分には床の間が造られています。これまでは、鳴滝塾舎の図とされる絵や幕末に撮影された写真が知られていましたが、この模型により詳しい鳴滝塾の様子に分かるようになることを期待しています。この複製品は、シーボルト記念館で開催する特別展で展示します。

さらには、シーボルトの業績を再評価すべくシンポジウムが出島メッセ長崎と長崎歴史文化博物館で開催されます。

幕末にオランダの協力により長崎で西洋医学の伝習を行った医学伝習所を起源に持つ長崎大病院は、長崎県と県内の病院が設立し

た「新・鳴滝塾」の事務局として長崎で初期研修をしようと考えている医学生や研修医のサポートをしています。

出島メッセ長崎において、長崎大学が大会事務局となって「シーボルト来日200周年記念第55回日本医学教育学会大会」を7月28日(金)・29日(土)に開催します。現代における医学教育の在り方が討論されます。

ところで、昨年9月に西九州新幹線が開通しましたが、そのルートはシーボルトが江戸参府で通った長崎街道と重なります。新幹線は、長崎から諫早・大村・嬉野・武雄温泉を30分程度で結んでいますが、シーボルトは3日かけて通過しました。

道中の景色や嬉野の茶畑、武雄の温泉などを観察しています。長崎街道は、砂糖の文化を伝えたシュガーロードとして日本遺産に認定されていますが、シーボルトも休憩のため立ち寄ったお寺でお菓子のふるまいを受けています。

このような長崎の魅力をシーボルトの逸話を通して見ることで、新たな発見をしていただきたいと思えます。さまざまな場所や機会において事業を実施することにより多くの皆様にシーボルトの功績について理解を深め、長崎の歴史文化に対する意識を高めていただきたいとも考えております。ぜひ、長崎の町を歩いて、あなたのお気に入りを見つけてみてください。



シーボルト来日200周年記念事業ロゴマーク



シーボルト来日200周年に関する特集記事を長崎市公式観光サイトに掲載しています。  
travelnagasaki  
<https://www.at-nagasaki.jp>

十八親和銀行佐世保本店ATMコーナー「白井晟一と親和銀行」展示スペース開設記念

特別企画展

# 白井晟一と親和銀行へ邂逅する作品たち

十八親和銀行佐世保本店のATMコーナーに建築家・白井晟一と白井設計による親和銀行建築(※1)を紹介する展示スペース「白井晟一と親和銀行」が6月1日に開設されました。これを記念して、十八親和アートギャラリーでは現在、季節展示室と絵画展示室1、ホワイエにおいて特別企画展「白井晟一と親和銀行へ邂逅する作品たち」を開催しております。

本展開催にあたり、白井晟一建築研究所(アトリエNo.5)より、佐世保本店に現在も残る銀行名のレタリングや紋章の原画、「原爆堂計画」(※2)の初期直筆コンセプト文など貴重な資料10点をお借りして展示しています。また関連資料として、当館所蔵の親和銀行大波止支店設計図、白井の義兄で日本画家・近藤浩一路の水墨画、建設当時の親和銀行会長・北村徳太郎の書など10点を併せてご紹介しております。

白井は建築家として名を残す一方で、書籍装丁の仕事や顧之昏元と雅号した書家としても優れた足跡を残しています。本展ではその仕事を紹介する資料として、中央公論社(現・中央公論新社)の《中公文庫》デザイン原画や長崎県滞在中に揮毫した書も展示しています。

奇しくも、白井、近藤、北村は京都にゆかりがあり、一連の親和銀行建築はその縁がもたらしたものと考えることができます。長崎県に建てられた二つの銀行建築が、現在も建設当時の機能や用途を変わらず維持し、芸術的、歴史的な価値を有することをあらためて知っていただくとともに、本展が、当館にコレクション「シヨ」されている三者のつながりや、巡り合わせを再考する機会となれば幸いです。

(※1)「親和銀行建築」1962年から75年にかけて白井晟一の設計により、東京支店、大波止支店、本店が建設された。本店は3期、約10年に渡る大工事を経て完成し、白井の代表作のひとつとして知られる。この内、大波止支店と本店(現・佐世保本店)が現存。  
(※2)「原爆堂計画」1954年に南太平洋ヒキニ環礁沖で行われたアメリカの水爆実験によって日本のマゴロ漁船が被爆した「第五福竜丸事件」を契機に白井晟一が自発的に発案し、1955年に雑誌「新建築」で発表したが実現には至らず。その意匠の一部が、後に建設された親和銀行本店に継承されている。



中央公論社《中公文庫》  
装丁デザイン原画

白井 晟一  
1973年 インク/紙  
所蔵：白井晟一建築研究所  
(アトリエNo.5)

**白井 晟一(しらいせいち)**：  
1905～1983。京都市生まれ。京都高等工芸学校(現・京都工芸繊維大学)卒業後に渡独し、ハイデルベルク大学、ベルリン大学で哲学、美術史を学ぶ。近藤浩一路の自邸兼アトリエの設計に携わったことを契機に建築家の道に進み、住宅や公共建築を多数手掛けた。親和銀行本店で建築年鑑賞、日本建築学会賞、毎日新聞芸術賞、日本芸術院賞を受賞した。

開催中

2023年  
9/2  
(土)

まで



「親和銀行本店完成図」作画：竹中工務店 不透明水彩/紙 所蔵：十八親和アートギャラリー

## 十八親和アートギャラリー

鑑賞無料

【開館時間】10:00～16:00(入館は15:30まで)

【休館日】日・月・祝日、年末年始(12/30～1/4)

※土曜日が祝日の場合は開館



長崎県佐世保市島瀬町4-24 十八親和銀行島瀬ビル1F TEL.0956-23-4856 西肥バス島瀬町バス停から徒歩3分、JR佐世保駅から徒歩約20分