



会社紹介・採用説明資料

 福岡銀行  熊本銀行  十八親和銀行  福岡中央銀行

 Minna no Ginko

Updated on 2025.04.01

人とデジタルの力で、 暮らしと経済を新しく。

私たちのミッションは、暮らしと経済を、人と技術の力で進化させること。

日本初のスマホ専業デジタルバンクやオンライン口座振替サービスなど、生活者向けのサービスを生み出しながら、法人向けの新しいソリューションも続々と開発中です。

- とりあえず、やってみる
- 本部と支店が連携して新しい価値を生み出す
- 少人数でスピード感を持って物事を進める

このような風土を銀行の中に持ち込んで、変革を進めています。

誰もたどり着いたことのない未来をつくる。

暮らし、お金、地域、経済の変革を、共に目指してみませんか。

目次

- 01 FFG
- 02 DX推進本部
- 03 DX推進本部（システムソリューション部）
- 04 DX推進本部（データソリューション部）
- 05 企画グループ・システム設計グループ
- 06 IT統括部
- 07 労働環境
- 08 採用・選考

| 01. FFG

FFGは、九州を主な営業基盤として展開する
国内最大の広域展開型地域金融グループ



ふくおかフィナンシャルグループ

2021年1月4日、
日本初のデジタルバンクとして
『みんなの銀行』が開業

※サービス開始は5月28日



福岡銀行 熊本銀行 十八親和銀行 福岡中央銀行

+ みんなの銀行

総資産 **32.6** 兆円

預金 貸出金

21.3 兆円 **18.6** 兆円

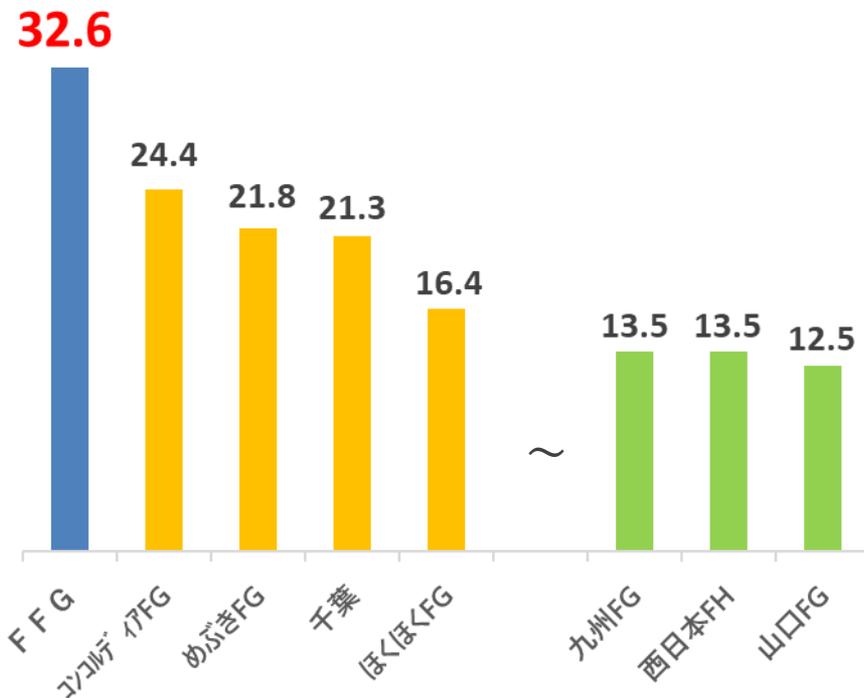
※ ふくおかフィナンシャルグループ全体、2024年3月末



地銀グループの中で総資産規模をはじめ、様々な項目でトップシェアを誇ります

総資産規模 全国NO.1

(単位：兆円)



総資産

地銀

NO.1

※2024年3月末時点

法人取引先数

28万^先

(出所) 株式会社帝国データバンク

預金・貸出金残高

地銀

NO.1

※2024年3月末時点

個人取引先数

655万^人

(出所) 株式会社帝国データバンク

メインバンク数

地銀

NO.1

(出所) 東京商工リサーチ
(2024.3)

FP1級保有者数

448^人

※2022年9月末時点

4つの地方銀行にデジタルバンクを加えた
多様なグループ機能と人財力を備える**総合金融グループ**



失敗を恐れない企業風土

クリエイティブでチャレンジングな企業風土、それを許容できる決断力こそが、他社にはないFFGの強み。



シングルプラットフォーム・マルチブランド

各行のブランドを維持しながら、システムや商品サービスを共通化。規模の利益と効率性を同時に追求する経営スタイル。



窓口来店客が10年で3割減少

取引が窓口からWEBへ

フィンテック企業の台頭

クラウド会計など
キャッシュレス決済・

銀行の三大業務

- 預金業務
- 融資業務
- 為替業務



DXの加速が必要

異業種の銀行業参入

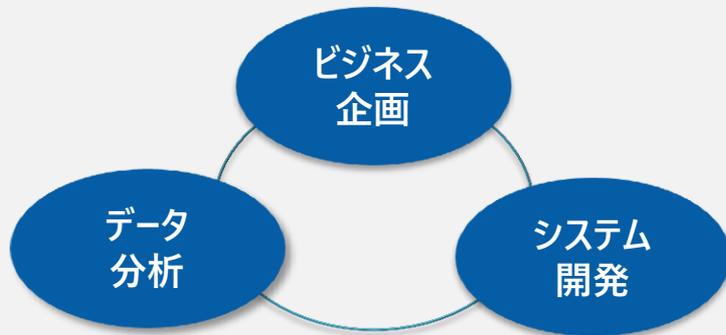
例：セブン銀行, 楽天銀行

既存ビジネスにおけるサービスの高度化

デジタルの技術を活用して、これまでの銀行取引をより便利に、より効果的に



自社運営体制



未来の銀行像の追及

デジタル起点の発想
全く新しい未来の銀行像をゼロベースで追及

デジタルチャネルの構築

個人向け



銀行アプリの刷新

法人向け



サービス集約・ポータル化

銀行のDXを担う、400名を超えるスペシャリスト集団

既存事業DX

DX推進本部

150名

- ・ 個人・法人ビジネスのDXと、それを実現するための組織・人財・風土のDXを推進
- ・ 地方銀行としてのDXに関する新規ビジネス検討中

iBankマーケティング

50名

- ・ 金融機能と情報メディアを融合させたスマホ専用アプリ『Wallet+』を展開

IT統括部

70名

- ・ 銀行の生命線である基幹システムの安定と堅固なセキュリティを堅持
- ・ 高度なシステムインフラとITガバナンスを実現

新事業への挑戦



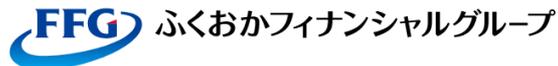
みんなの銀行

180名

デジタルだからできる、新たな付加価値提供する金融をゼロから再定義した「みんなの銀行」を設立

02. DX推進本部

社長直轄の組織として全社横串でDXを推進



代表取締役

DX推進本部

- システムソリューション部
- データソリューション部
- 企画グループ
- デジタルリテールG
- デジタルコーポレートG
- システム設計グループ
- AI戦略グループ
- デジタル人財育成グループ

- ・ 秘書室
- ・ 経営企画部
- ・ 人事統括部
- ・ クオリティ統括部
- ・ 総務部
- ・ 市場統括部
- ・ 営業統括部
- ・ 事務統括部
- ・ IT統括部
- ・ リスク統括部
- ・ 融資部
- ・ 監査部

個人向け・法人向けの新たなデジタルチャネルを構築するとともに、 既存業務のDX化を推し進めます

個人バンキングアプリ

2023年7月に新たな銀行アプリとしてリリース



- ・ 誰でも使えるアプリに
- ・ 日常取引のアプリ完結
- ・ 不正利用をすぐにお知らせ

日常使いから金融商品取引までのアプリ完結を順次実現
デジタルチャネルを通じた顧客接点の拡大とシフトを加速

法人ポータル

2023年4月に福岡銀行の一部支店で先行リリース



- ・ 経営診断による課題導出
- ・ 銀行担当とオンライン連携
- ・ 法人向けサービスを集約予定

ヒューマンとデジタルが融合した営業スタイル
顧客リレーションのデジタルシフトを実現



FFG 他サービスを利用するための
共通認証基盤

こうふりネット

収納企業・エンドユーザー
双方に提供する
オンライン口座振替サービス

口座開設Web

来店不要で、最短当
日にスマホから口座開
設ができるサービス

Sustainable Scale Index

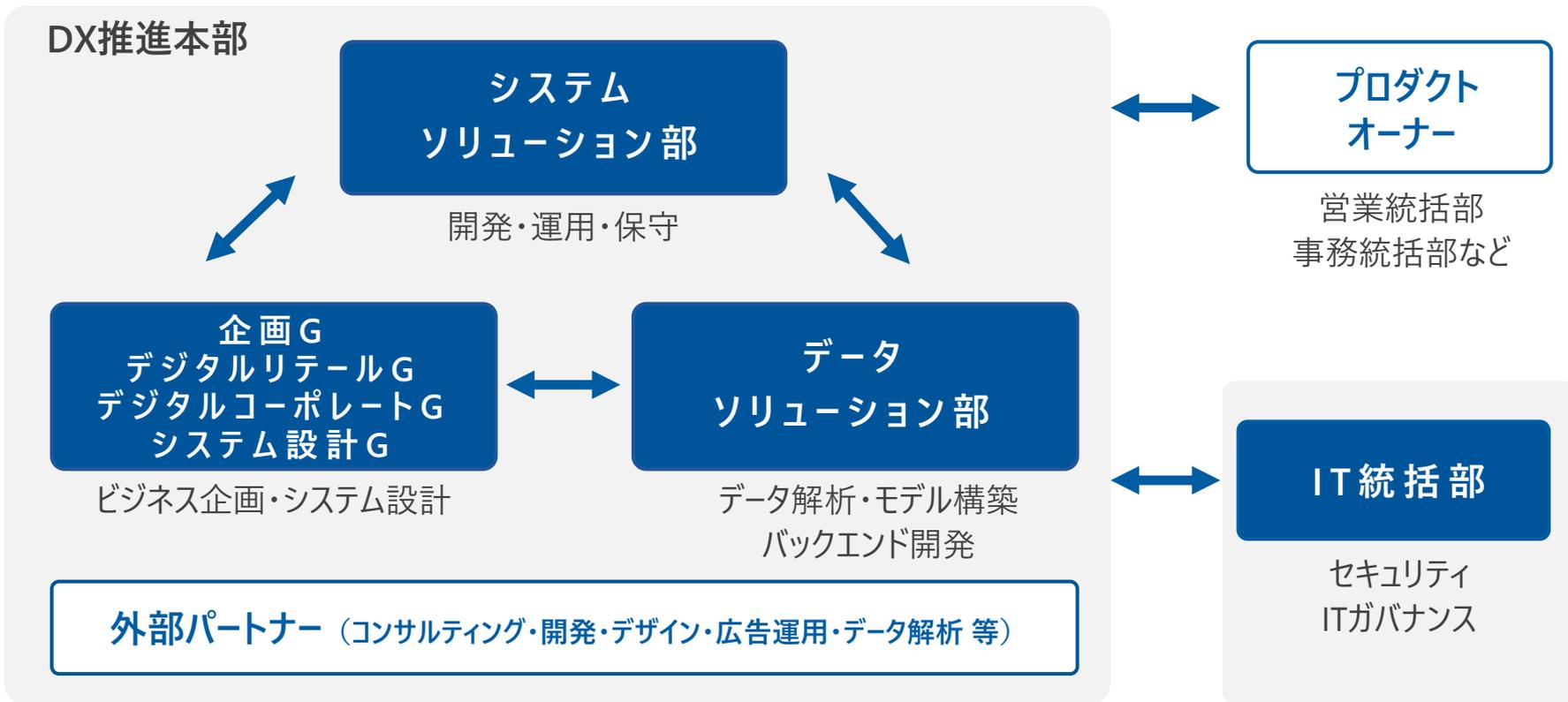
子会社のサステナブルスケール社が
運営・販売するSDGs診断サービス

総給口振 Web受付サービス

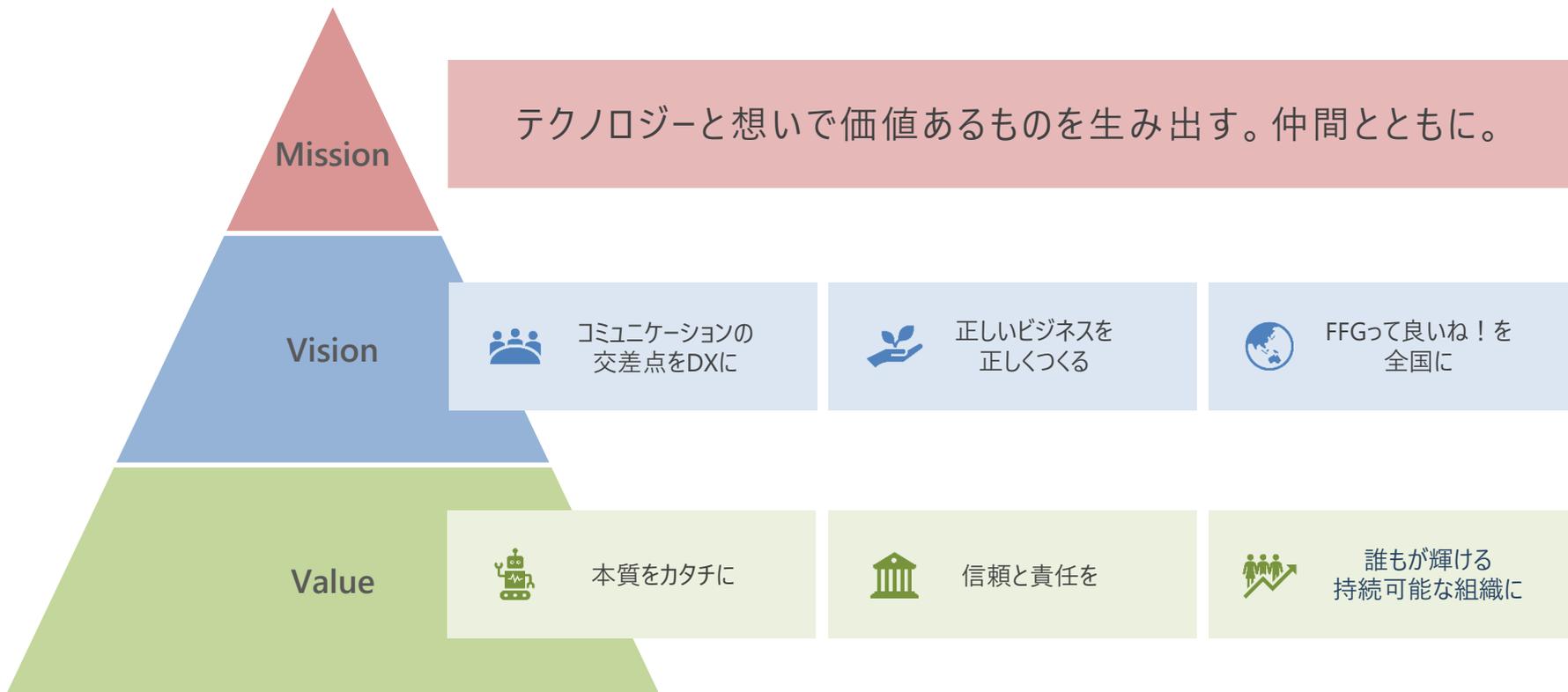
地域の小規模事業者の総合
振込・給与振込・口座振替DX
を推進するサービス

その他
複数のプロダクトを
内製開発中！！

協業によりサービスの企画・構築・顧客提供の精度と速度向上を目指します



DX推進本部（システムソリューション部）



2018年に3名体制からスタートし、様々なチャレンジを経て 内製開発体制強化を図っています

FY 2017	FY 2018	FY 2019	FY 2020	FY 2021	FY 2022
デジタル戦略部 新設	アジャイル体制 発足	初の内製 プロダクトリリース	新プロダクト開発・各プロダクト商用化 ※2022.12時点で13プロダクト(開発中含む)		2022 実証実験 プロセス見直し
グループ人数	3名	11名	21名	33名	56名

主な取り組み

■ 環境整備

- 自部門での予算確保
- 作業スペース拡張、可動デスク導入
- リモートワーク対応

■ 人財育成・採用

- 専門職制度開始
- キャリア採用チャネル拡大
- 外部研修による若手育成

■ 開発プロセス

- 実証実験プロセス見直し
- アジャイル開発標準見直し

アプリケーション開発エンジニア iOS/Androidアプリ開発エンジニア **82名**

プロダクトオーナー（企画者）や他のエンジニアと協業し、アプリケーション開発を行います

SRE（インフラエンジニア） **7名**

インフラの構築・運用・運用自動化を行います

スクラムマスター **5名**

プロダクトオーナーとアプリケーション開発エンジニアで構成される、スクラムチームのアジャイル開発を支援します

サービスデザイナー/プロダクトデザイナー **7名**

サービスデザイナーはサービスの体験設計・プロトタイプの実行を行い、プロダクトデザイナーは設計に基づきデザインを行います

社内SE **4名**

システムソリューション部の開発環境の改善やITシステム・サービスの新規導入計画や運用・保守を行い、メンバーの働く環境の支援を行います

マネージャー **9名**

システムソリューション部編成やプロダクトの割当、成長の支援、他部署や外との折衝など、1つ上のレイヤーから全体の生産性向上を行います

スクラムチーム単位でプロダクトを担当します

マネージャー

SRE (インフラエンジニア)

スクラムチーム

アプリケーション開発
エンジニア
(4 ~ 6人)

スクラムマスター

サービスデザイナー / プロダクトデザイナー

スクラムチーム

アプリケーション開発
エンジニア
(4 ~ 6人)

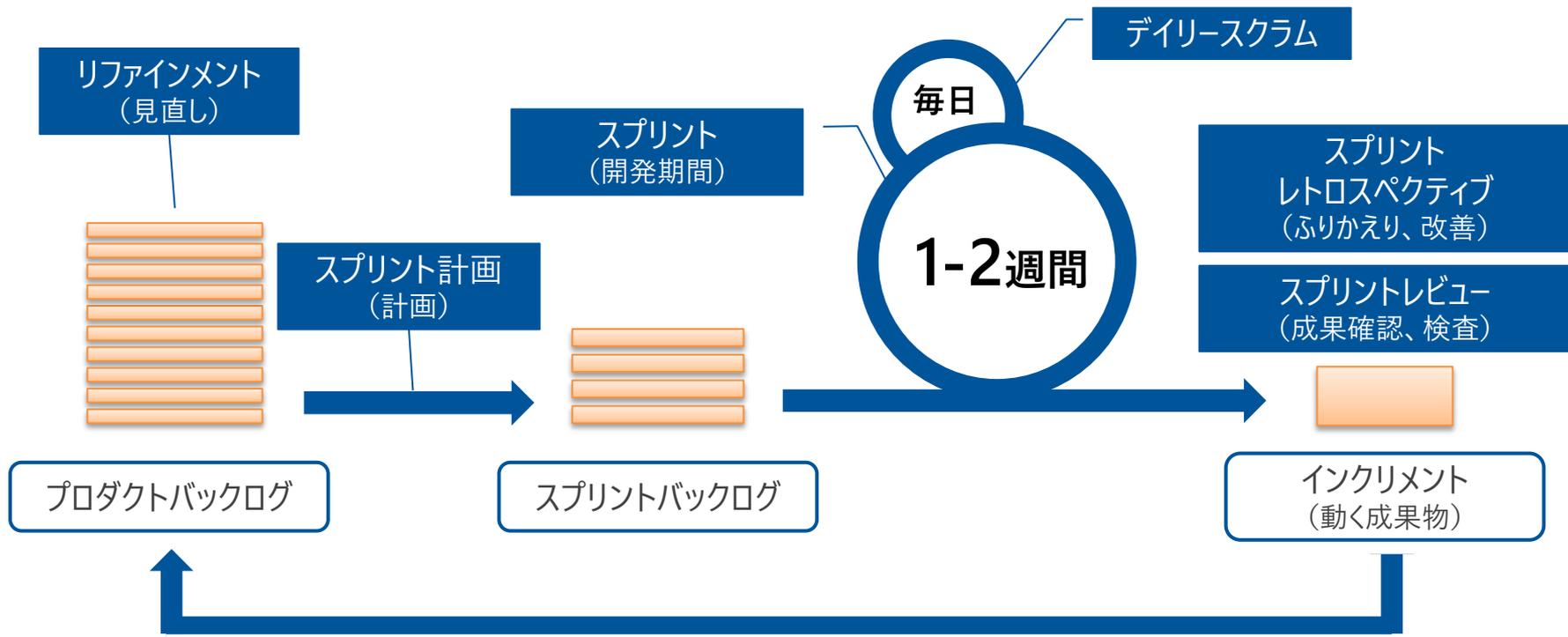
スクラムマスター

スクラムチーム

アプリケーション開発
エンジニア
(4 ~ 6人)

サービスデザイナー /
プロダクトデザイナー

各スクラムチームは、1-2週間スプリントでプロダクト開発を進めています
このイベントによって、プロダクトバックログを順に実現しています



新卒・第二新卒 14名 (10%)

営業店業務を経由せず、新卒・第二新卒で入社してエンジニア業務に携わったメンバー

社内キャリア転向 11名 (12%)

銀行営業店業務からエンジニア業務にキャリアを転向したメンバー

キャリア採用入社

42名 (40%)

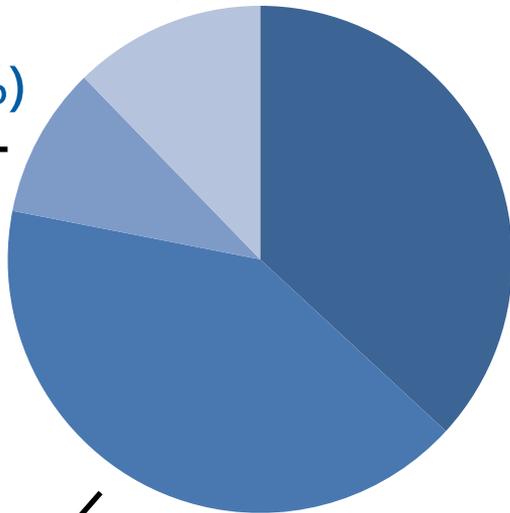
キャリア採用で入社したメンバー

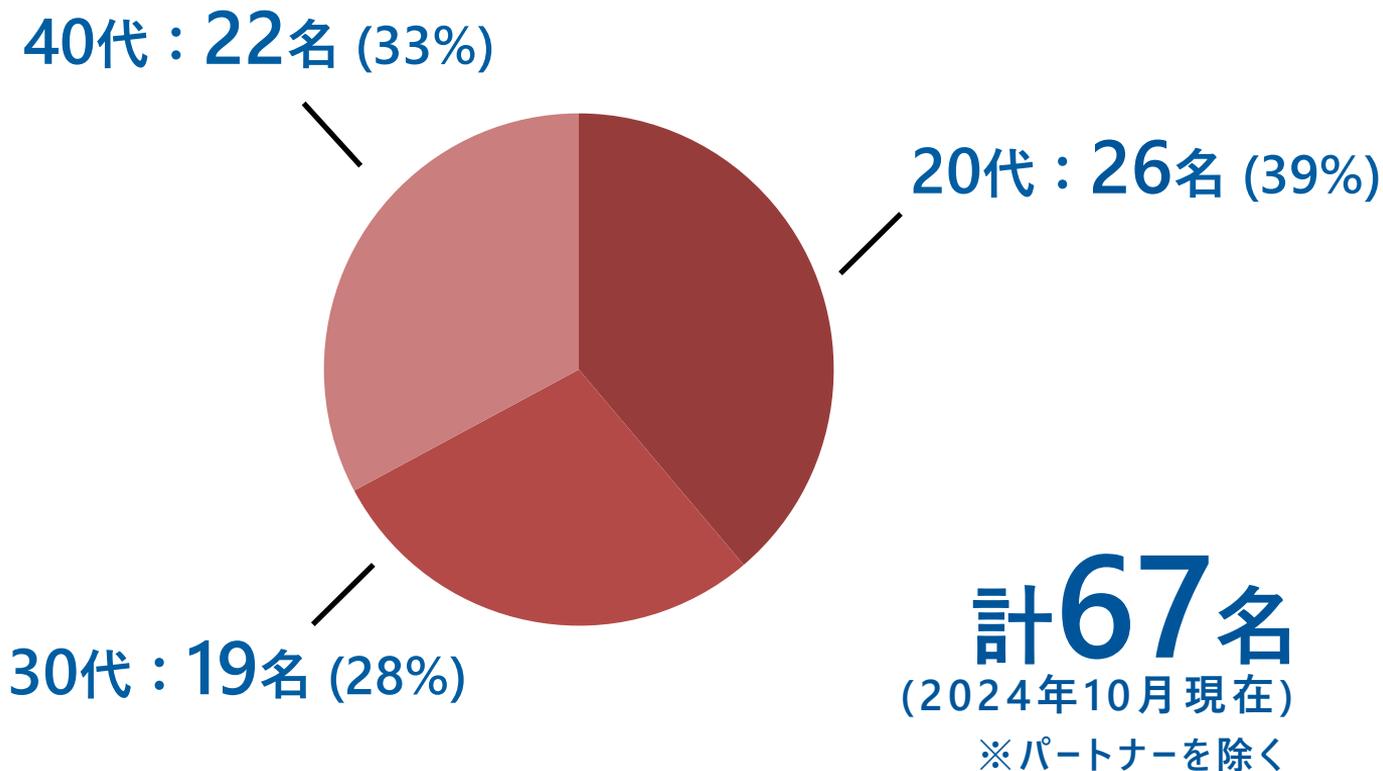
パートナー 47名 (38%)

内製組織を支える他社メンバー

計114名

(2024年10月現在)





開発・コミュニケーションに利用している主な技術スタックです
チーム毎に自由度が高く、新しい技術の導入や見直しを随時行っています

フロントエンド



Vue.js



React



JavaScript



TypeScript

バックエンド



Java



python



spring boot



Thymeleaf



django

インフラ



aws



docker



sonarqube



PostgreSQL



MySQL

ツール



Strap



slack



backlog



zoom



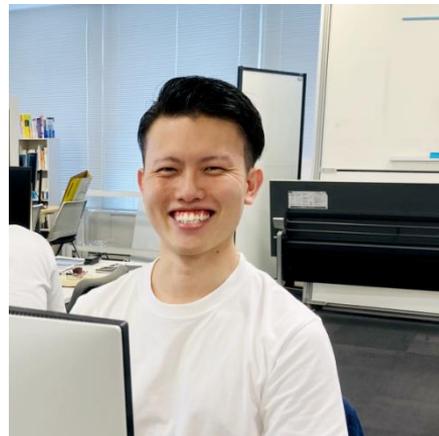
Microsoft Teams



松崎 一孝

スクラムマスター
(2018年5月中途入社)

前職ではアミューズメント系ゲームやスマホアプリの開発に従事。現在はスクラムマスターとして、チームのみではなく組織全体の変革を目指して邁進中。組織を飛び出したコミュニティ活動にも精力的に取り組む。



吉富 晃也

アプリケーション開発エンジニア
(2019年4月新卒入社)

入社後、天神町支店にて住宅ローン、外国為替などを担当。2020年に社内公募にてWebエンジニアへ転向。現在は、個人口座開設をWeb上で行うサービスの開発に従事。

DX推進本部（データソリューション部）

データサイエンティスト

16名

SQLやPythonによるデータハンドリング技術や、統計・機械学習等による予測モデリング知識等を用いて、モデル開発や分析を担当します

ディベロッパー

(バックエンドエンジニア)

6名

クラウドやDB・API開発にの知識を用いて、データサイエンティストが開発したモデルのシステム実装を担当します

データエンジニア

2名

クラウドやインフラに関する知識を用いて、データレイク・分析・システム開発の基盤構築・機能拡張を担当します

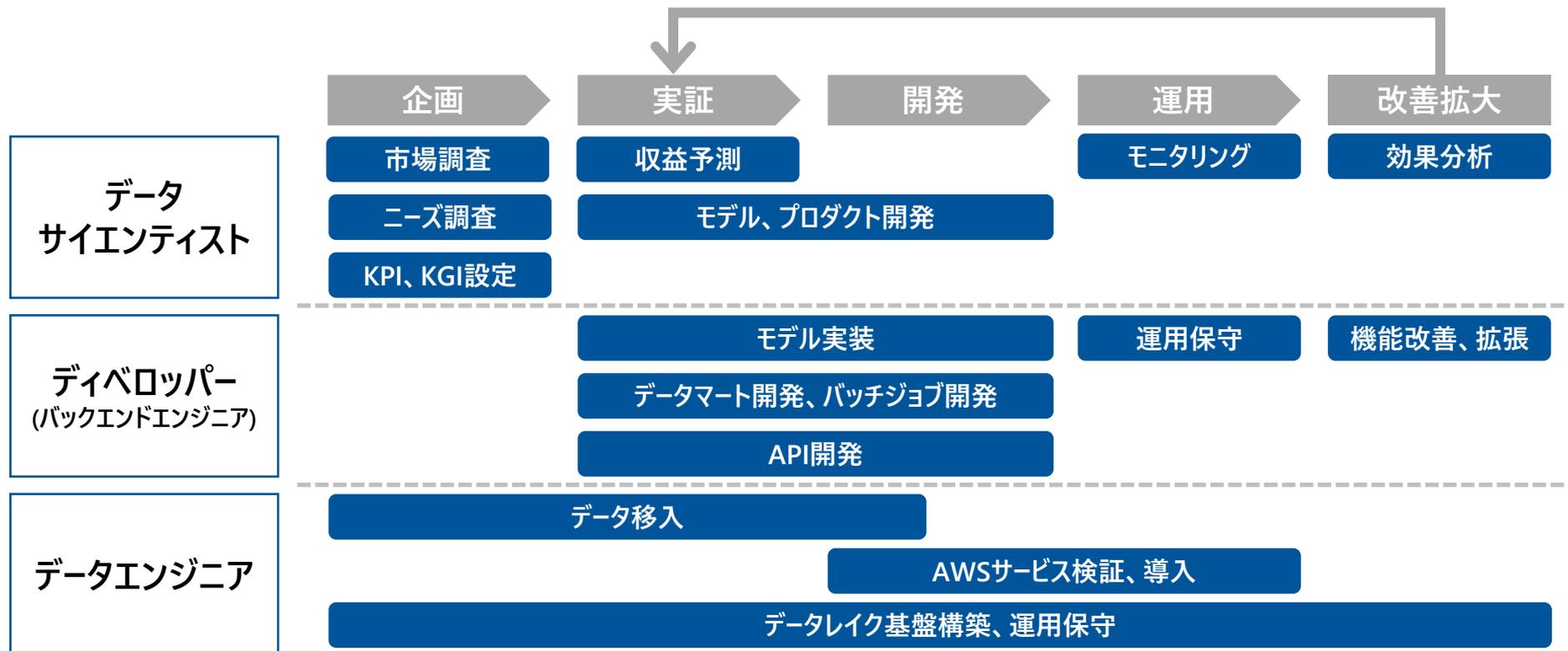
マネージャー

(内製化推進マネージャー)

4名

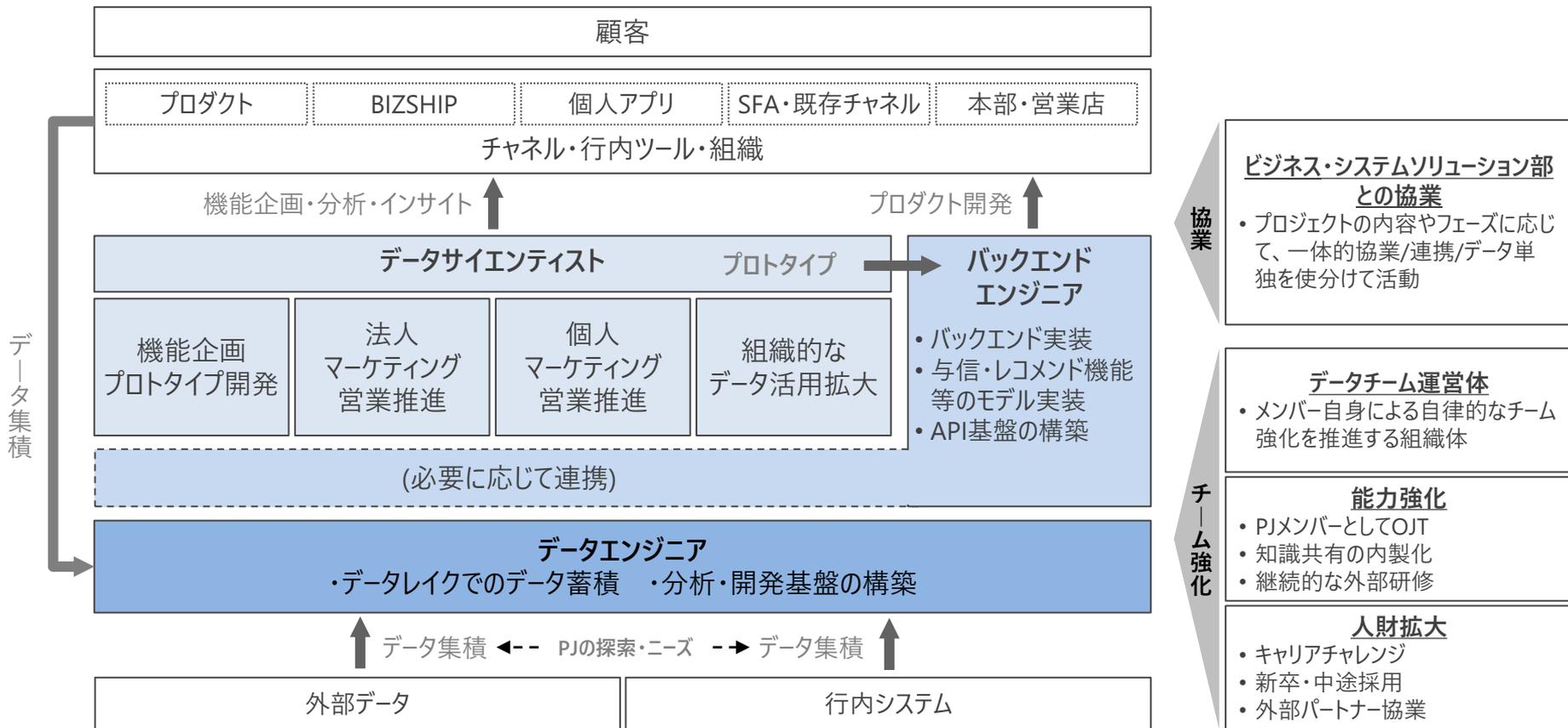
各チームの編成やプロダクトの割当、環境の改善、成長の支援、他部署や外との折衝など、1つ上のレイヤーから全体の生産性向上を行います

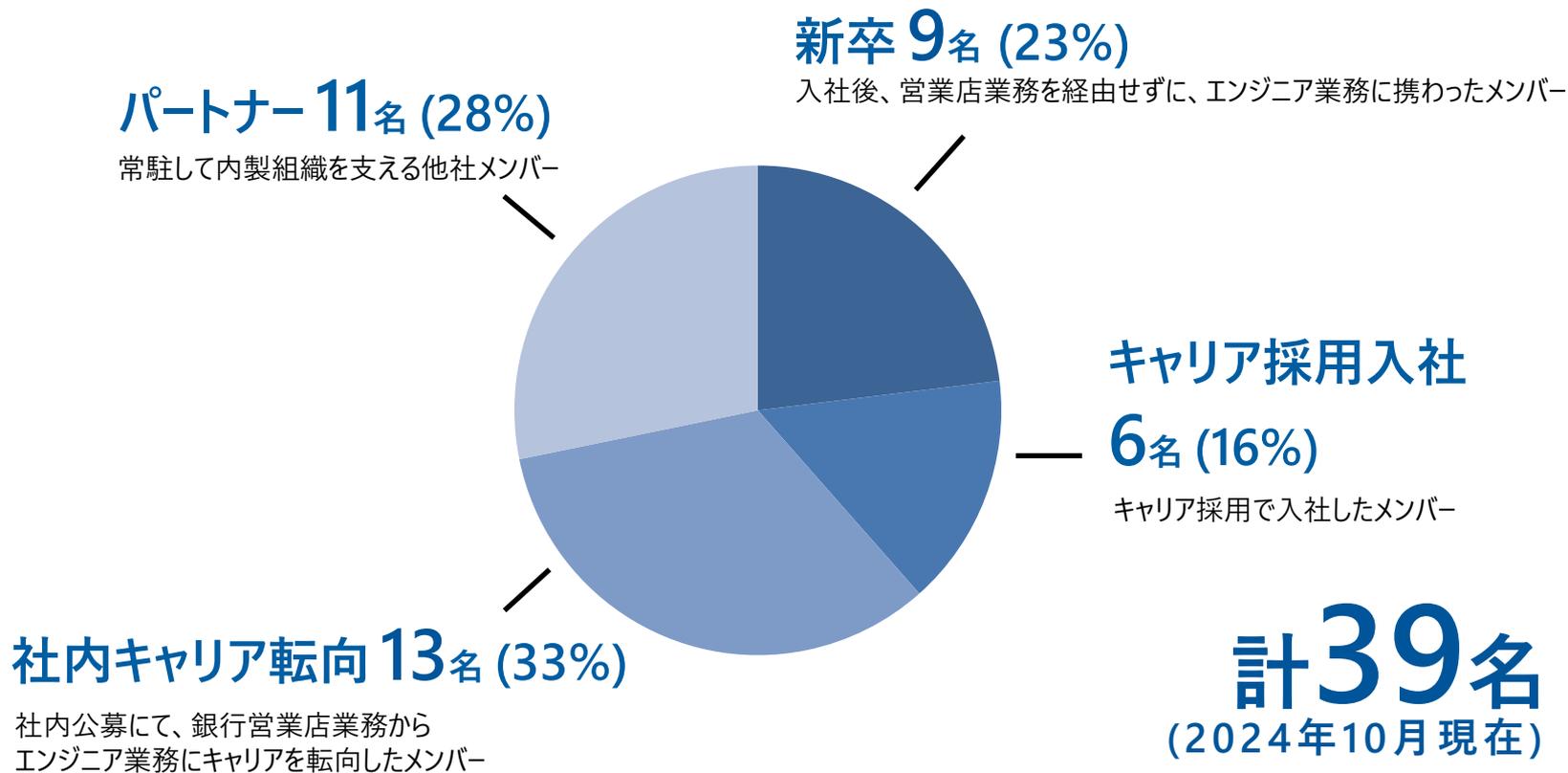
データを活用してサービスの企画から運用、改善拡大まで貢献

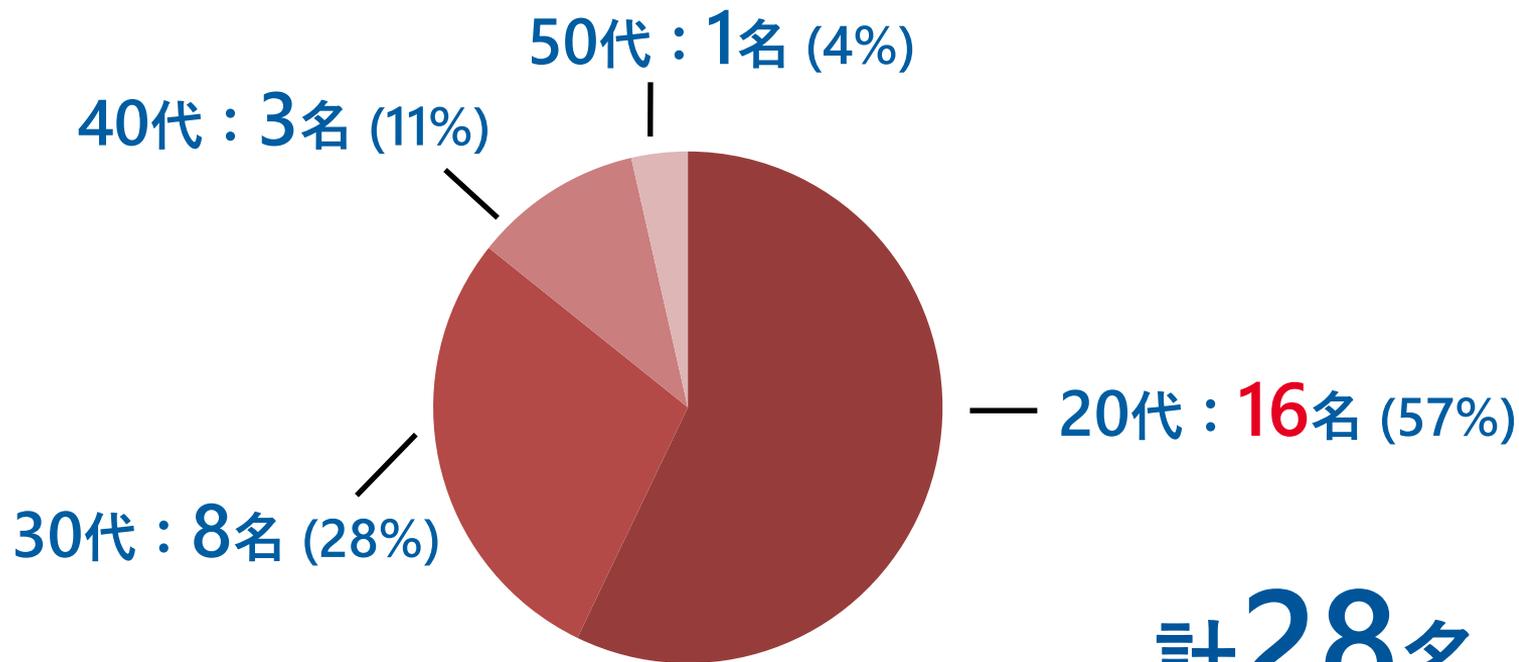


データソリューション部のミッション

各プロダクトに向けた機能企画、法人・個人マーケティング、本部・営業店に向けたインサイト提供や他部協業案件を通じて、FFGにおけるデータ活用の拡大・推進を目指す

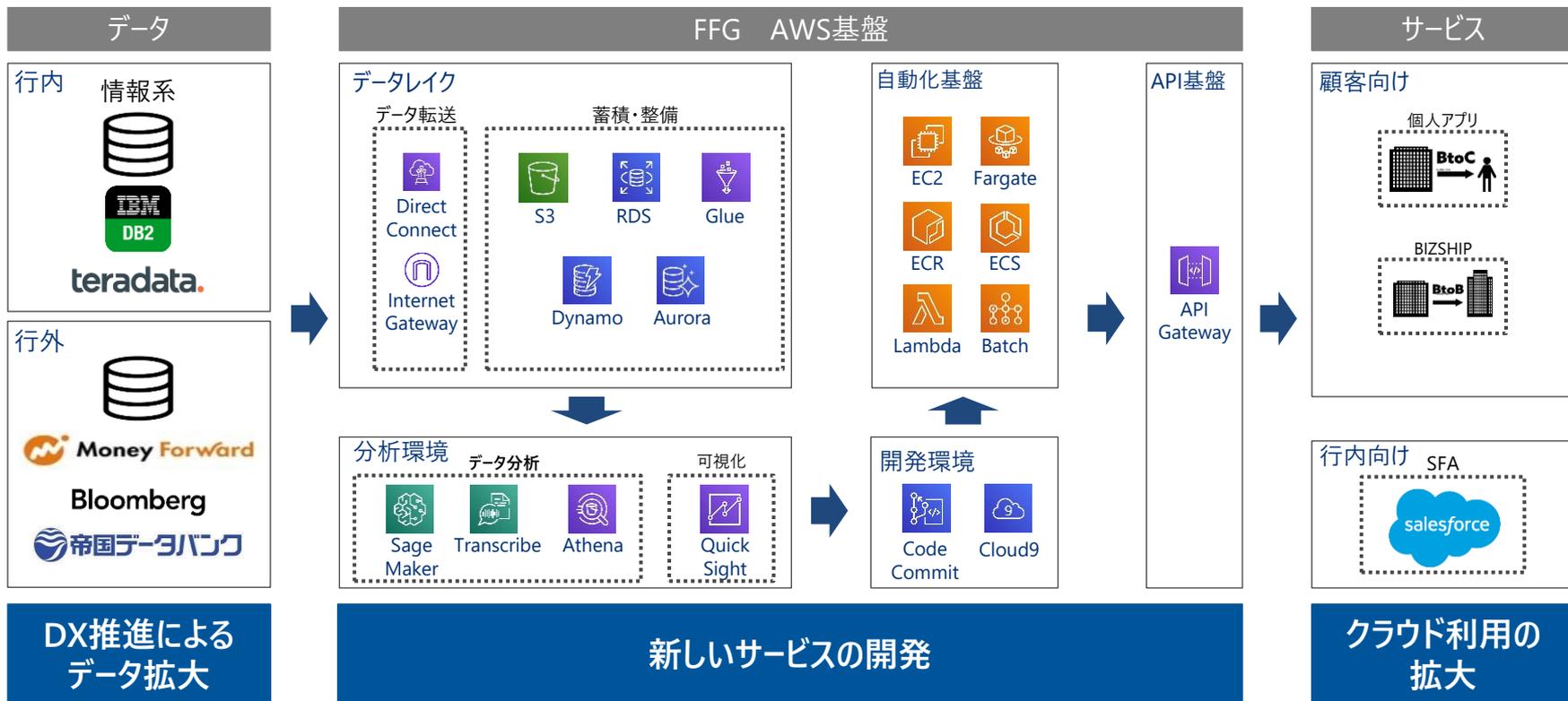






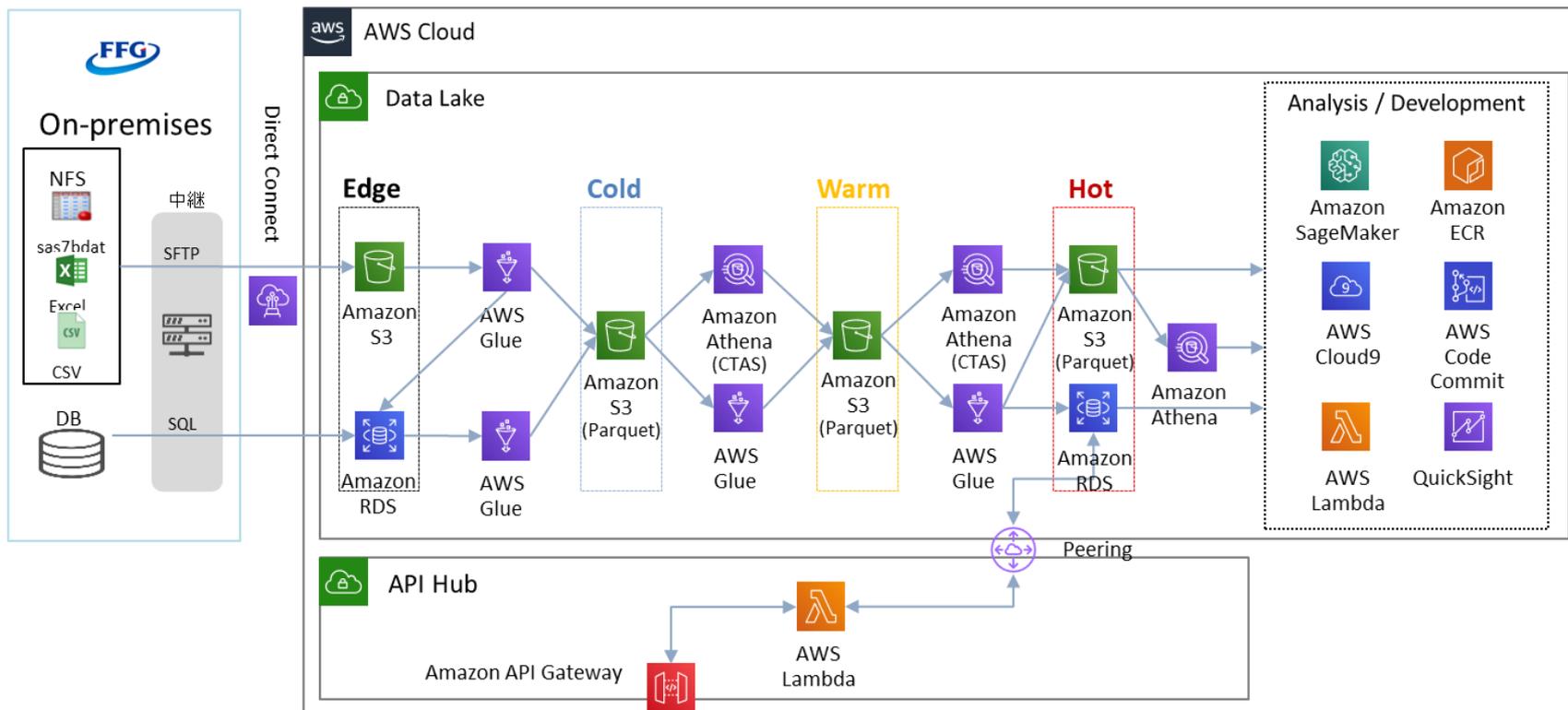
計28名
(2024年10月現在)
※パートナーを除く

AWS上に行内や外部のデータを蓄積し、新サービスの開発に活用



機密性が求められる金融業界において、先進的なデータレイク環境を構築

FFG データレイク





大木 雄介

データサイエンティスト
(2022年2月中途入社)

前職では金融や電力の領域におけるAI活用に関する研究に従事。現在は個人向けの融資商品のデータ分析業務に従事し、複数の部署と連携しつつ、データのかで商品の収益最大化を図る。



平田 祥太郎

データサイエンティスト
(2016年4月新卒入社)

入社後、北九州の営業店にて窓口、外為・ローン、資産運用を担当。2018年にDX推進本部の前身となる部署に異動。以降、主に個人、法人向けの与信モデル開発に従事。



濱田 舞

ディベロッパー(バックエンドエンジニア)
(2019年4月新卒入社)

デジタル人財として入社。営業店を経ずにDX推進本部の前身となる部署に配属。以降、個人向け融資商品のDM発送モデル、与信モデルのサービス実装に従事。

05. 企画グループ・システム設計グループ

企画グループ

- DX戦略の全体統括および企画全般
- 主要プロジェクトの統括・管理
 - 個人向けアプリの刷新
 - 法人ポータルサイトの構築
 - SFA（営業支援システム）の刷新
- 新たなビジネスの検討
- 組織風土改革、社員のDXリテラシー向上等

システム設計グループ

- グループ全体のシステム設計(アーキテクト)を統括
- 全社最適なアーキテクチャの実現に向けた企画・推進
- システムアーキテクチャを最適に導くアーキテクティング業務
- 主要プロジェクトでは、プロダクトオーナーとともに活動し、プロダクト運営をシステム面からサポート（設計、品質、リスク）

プログラクマネージャー

個別プロジェクトの課題解決支援として、
ビジョン-KPI/KGI整合やリソース調整などを担当

プロダククマネージャー

プロダククのビジョン・コンセプト定義、
プロダククバックログの管理・優先順位の判断

変革推進プランナー

既存業務の改革推進、新たなビジネスモデルの
検討、商品・サービス企画、ビジネスプロセス変革

チェンジエージェント

DXの取組みに対する社内の風土改革・
理解促進、社内外への情報発信

ビジネスストラテジスト

専門性を活かし、DX推進業務を広範囲に担当

リサーチャー

ユーザーヒアリングなどのUXリサーチ手法を通じて
プロダクク開発をリサーチ面から補強

エンタープライズアーキテクト

全社視点で最適化されたITアーキテクチャのレビュー、プロジェクトサポートを通じた適用推進・統制

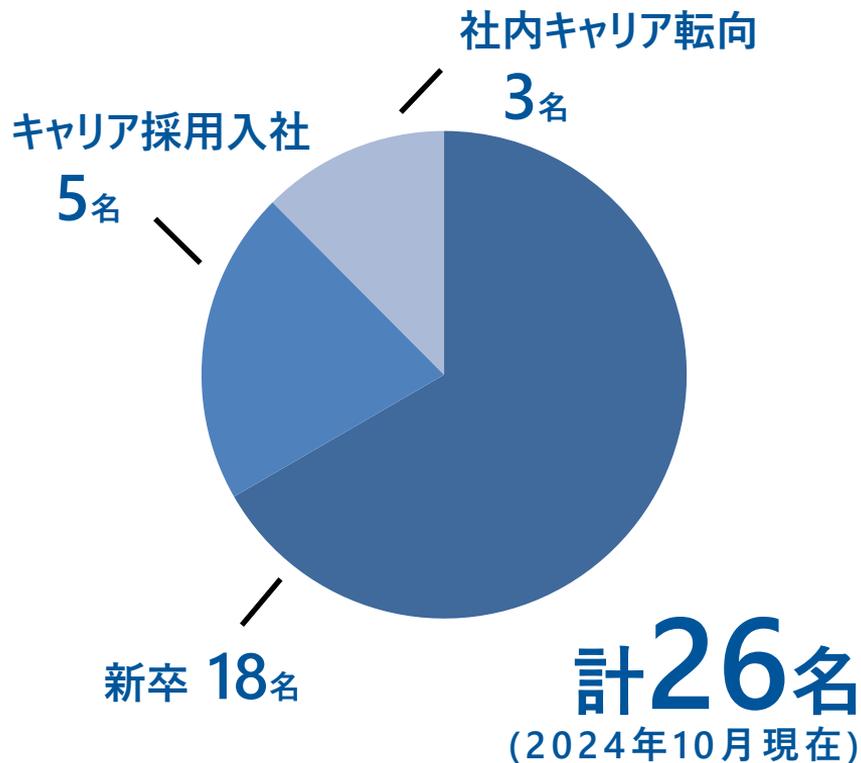
IT補佐

プロダクトオーナーとともに活動し、プロダクト運営をシステムの面（設計、品質、リスク）からサポート

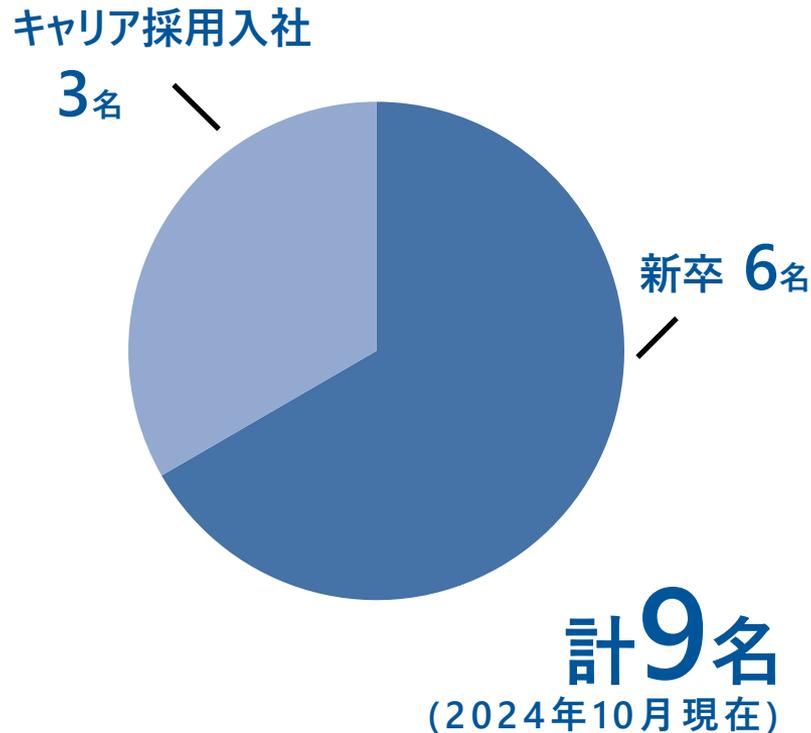
銀行ITシステム

システム構築・更改・機能拡張プロジェクトにおけるプロジェクト管理業務

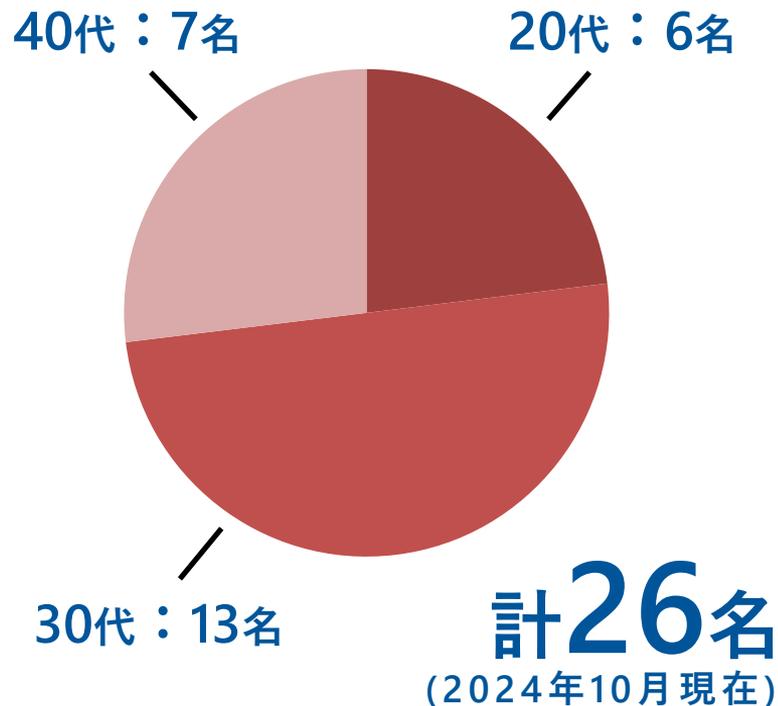
企画グループ



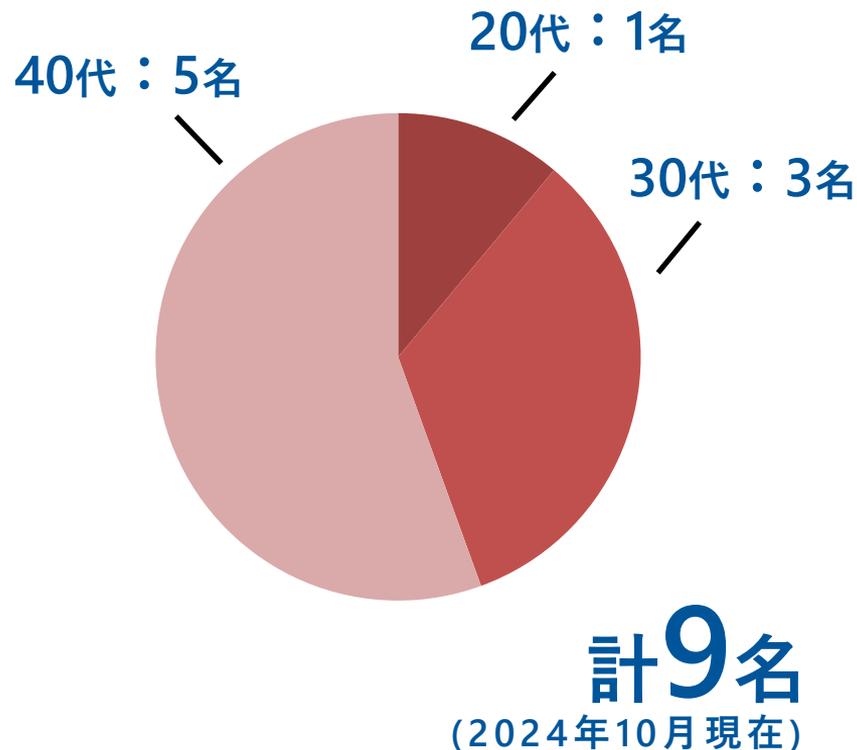
システム設計グループ



企画グループ



システム設計グループ





井本 一哉

プロダクトマネージャー
（2022年7月入社）

前職はSierとして金融システムの開発に従事。2022年7月に入社後、法人ポータルコミュニケーション機能のプロダクトマネージャーとして、ユーザーヒアリングや検証を通し、プロダクトの方向性を決定している。



高岸 由利子

プロダクトマネージャー
（2016年4月新卒入社）

入社後、3つの営業店にて主に窓口業務、個人向け資産相談業務を担当。2022年からDX推進本部にて、個人バンキングアプリのプロダクトマネージャーとしてお客様の真の悩みを解決できるアプリを創るため奔走中。

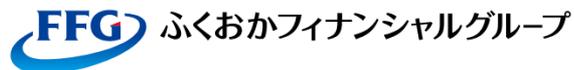


大上 記央

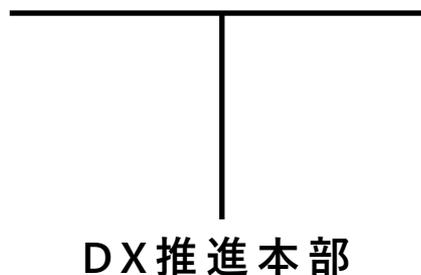
エンタープライズアーキテクト
（2014年4月入社）

前職は大手Sierで金融システムの開発に従事。入社後はIT統括部でプロジェクトマネージャ、サイバーセキュリティ、クラウド推進等に従事。2022年からDX推進本部で、全社最適なシステムアーキテクトの推進にチャレンジ中。

06. IT統括部



代表取締役



- ・秘書室
- ・経営企画部
- ・人事統括部
- ・クオリティ統括部
- ・総務部
- ・市場統括部
- ・営業統括部
- ・事務統括部
- ・リスク統括部
- ・融資部
- ・監査部

IT統括部

- IT統括グループ
- デジタル基盤グループ
- IT企画管理グループ
- サイバーセキュリティ対策グループ

ミッション

守り(安定性・堅牢性)、攻め(スピード・柔軟性・コスト)を高度に両立するシステムインフラならびにITガバナンスを実現し、FFGの成長に貢献する

実現に向けて

- **安定性・堅牢性**
 - 基幹システムの安定稼働
 - サイバーリスクへの対処(セキュリティ確保)
- +
- **スピード・柔軟性・コスト**
 - システム基盤高度化・内製化
 - 競争力あるITコスト実現
 - ベストプラクティスの集積・還元

各グループ業務内容

IT統括

システム開発要望の統括・管理及び調整、IT基盤整備方針の策定、EUC推進策立案

デジタル基盤

クラウドサービスの統括、システム開発内製化施策の企画立案

IT企画管理

IT化基本方針・施策の企画、システム共同化・アウトソーシングの全体方針立案、IT人材育成

サイバーセキュリティ対策

サイバーセキュリティ対策の企画・情報収集、情報セキュリティ部会運営

グループ全体のIT企画、管理、統括業務

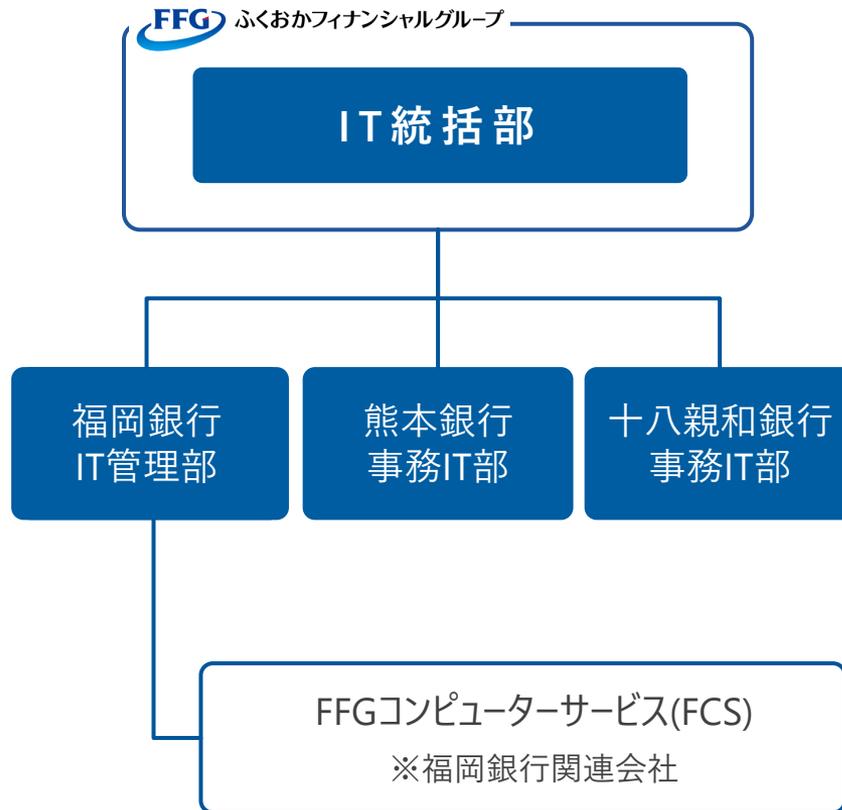
- ・ システム開発案件の企画
- ・ ベンダー管理・交渉
- ・ システムリスク管理方針、セキュリティ施策の企画

子会社での施策展開、管理業務

- ・ システム案件の子銀行展開
- ・ 各銀行毎のテスト確認
- ・ 銀行内のシステムリスク、セキュリティ管理

FFG独自システムの開発・運用業務

- ・ システム開発業務(銀行向け・外部向け)



ITストラテジスト

ビジネスをけん引するFFG全体の将来のIT戦略を企画立案します

ITサービスマネージャー

ITガバナンスや品質管理を行い、運用管理責任者となります

データマネージャー

データ品質の確保やデータ利用に関する規定等の整備を行います

プロジェクトマネージャー

DX領域と基幹系にかかる大型案件の全体推進を行いプロダクトオーナーを補佐します

ITアーキテクト

IT戦略を実現するテクノロジー群や、全社的なシステム構成の検討・策定・適用を行います

リスク・セキュリティマネージャー

システム導入・運用に関するリスク・セキュリティ対策確保や高度化を行います

ITスペシャリスト

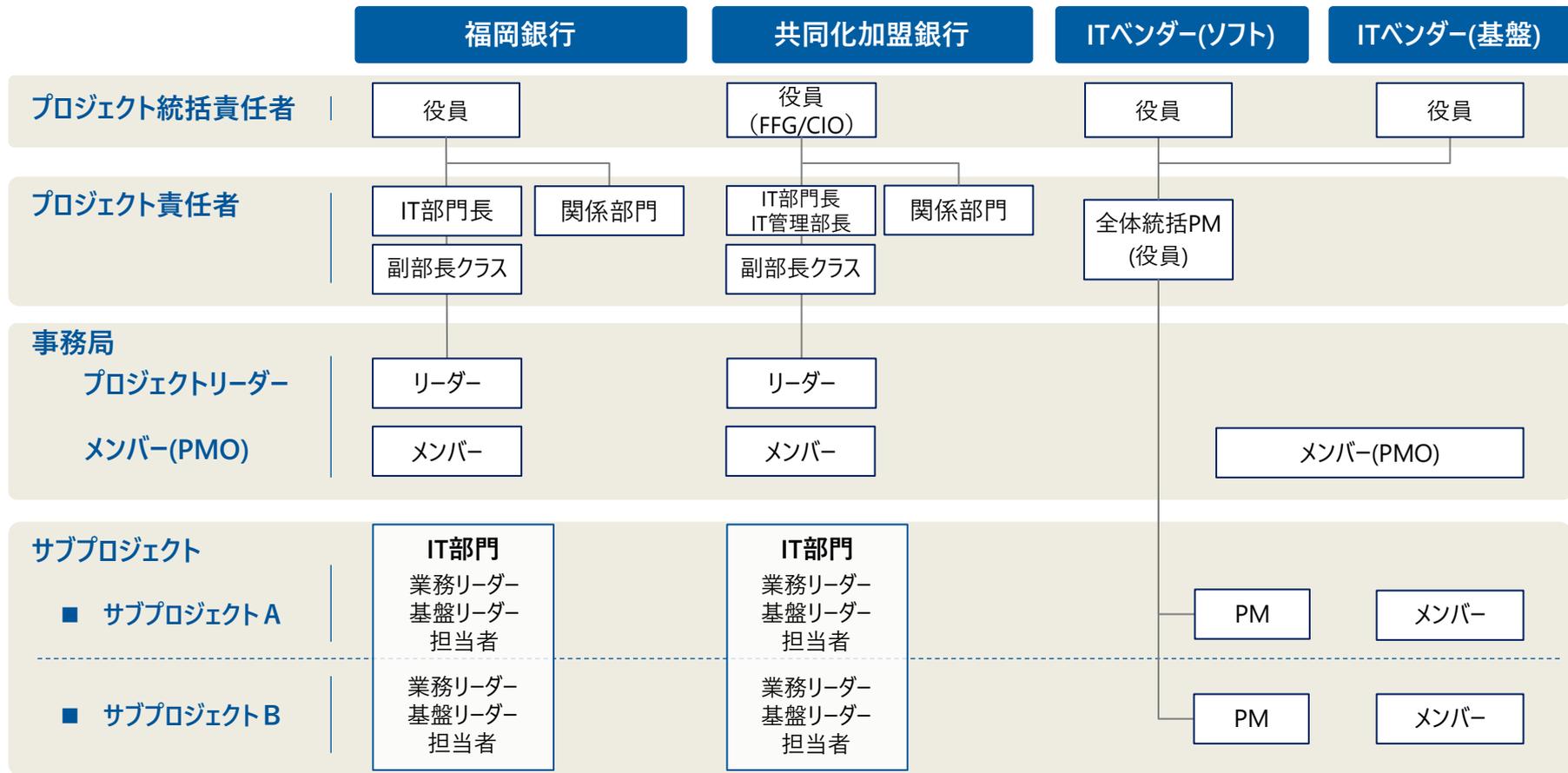
特定領域のスペシャリストとして、上流工程(基幹系)・スクラムマスター(アジャイル開発)を担います

エンジニア

重要業務システムや内部API開発/データ連携等を開発します（主にIT子会社が担当）

プロジェクト体制イメージ（IT統括部）

IT部門主導で大規模、かつ他行との共同プロジェクトの例



パートナー 64名 (41%)

常駐して内製組織を支える他社メンバー

人事異動 42名 (26%)

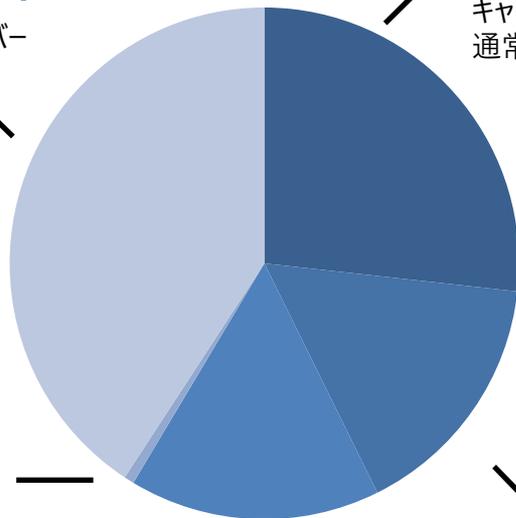
銀行員として入行後、営業店等勤務後に
キャリアチャレンジではない
通常の人事異動で赴任したメンバー

新卒 1名 (1%)

専門人材として新卒入社時から
IT配属されたメンバー

キャリア採用入社 25名 (16%)

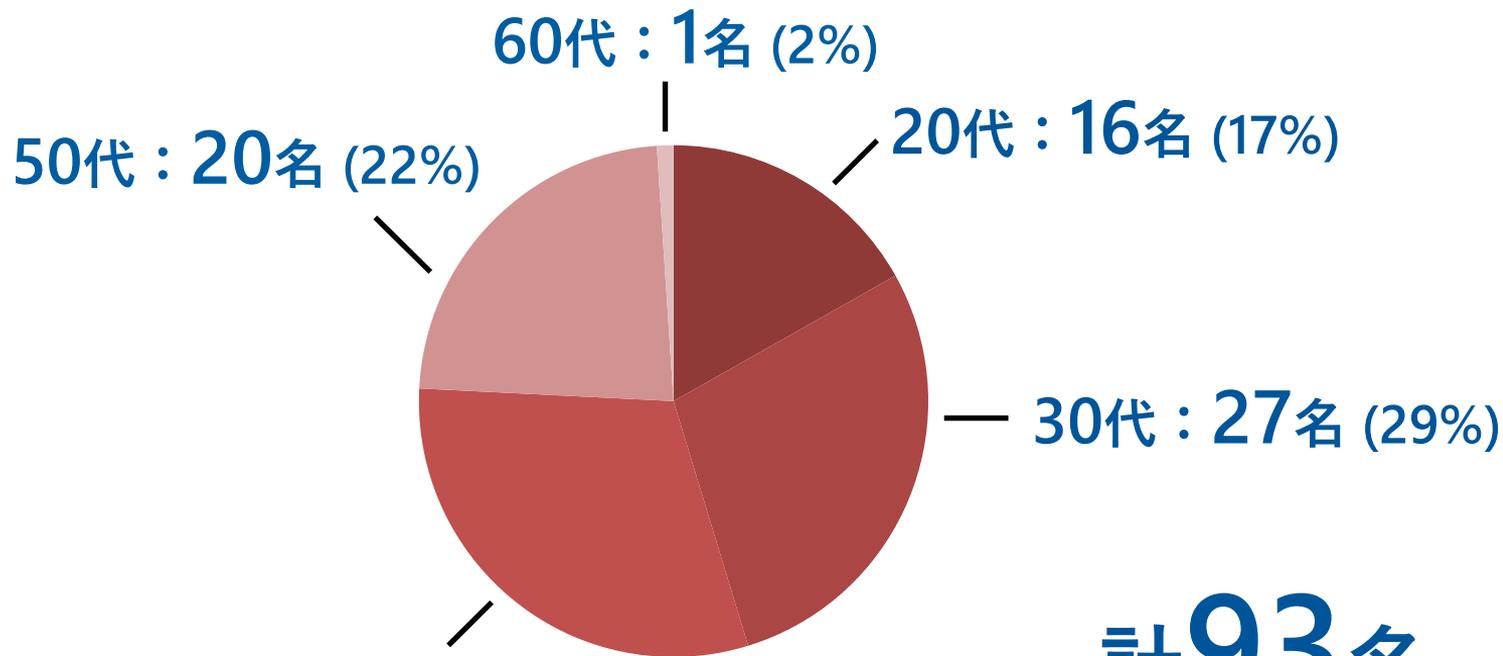
キャリア採用で入社したメンバー



計157名
(2024年10月現在)

社内キャリア転向 25名 (16%)

社内公募にて、銀行営業店業務から
エンジニア業務にキャリアを転向したメンバー



計93名

(2024年10月現在)

※パートナーを除く



前原 港
プロジェクトマネジャー
(2011年12月入社)

メガバンクIT部門から転職。現在、法人インターネットバンキングなどのチャネル接続系システムのIT企画を担当。
貴重な戦力として活躍中です。



山口 敦子
ITスペシャリスト
(2015年4月入社)

ITサービス会社から転職。現在、RPAのライセンス調達・設計・案件管理、ユーザー利活用の指導を担当。
貴重な戦力として活躍中です。



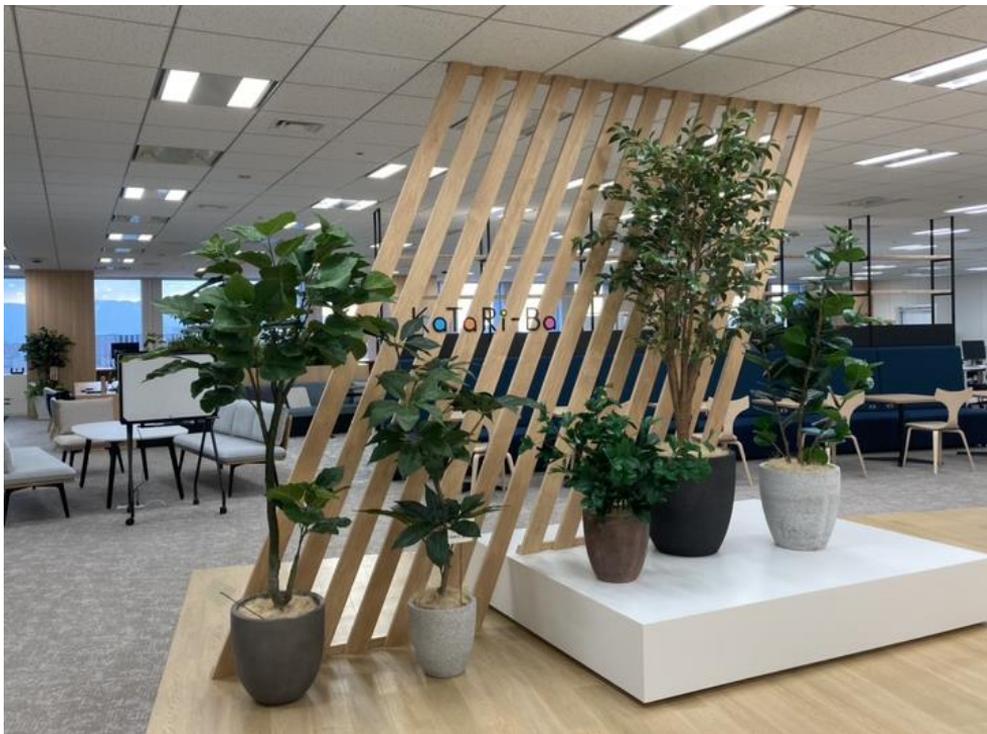
筈 京輔
リスク・セキュリティマネジャー
(2016年9月入社)

大手総合電機メーカーの情報子会社から転職。現在サイバーセキュリティ対策の企画や情報収集、社内CSIRTの運営を担当。
貴重な戦力として活躍中です。

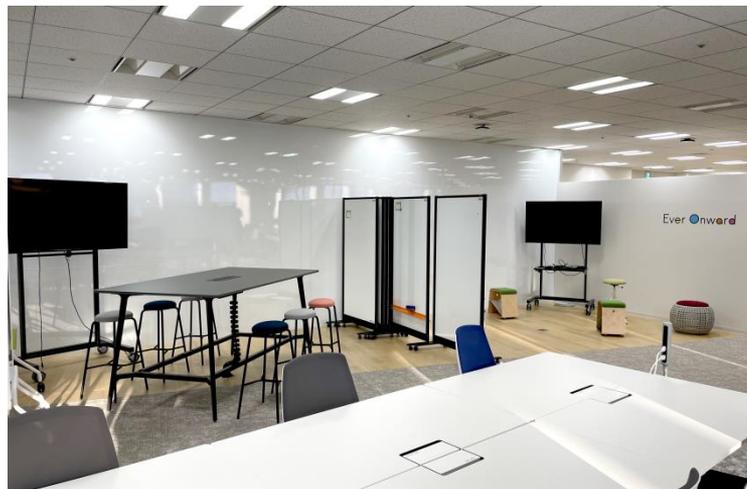
07. 労働環境

オフィスをリニューアルしました！

広い空間に様々なタイプの座席があり、フリーアドレスで作業ができます



- リモートワーク可
※ 出社可能エリアに居住していることが条件
- フルフレックス / 裁量労働制 選択可
- 服装はビジネスカジュアル
- 開発PCはMac / Windows 選択可
- 自分で選べる 5営業日連続有給制度
- 本社ビル内 社員食堂あり
- 業務時間内の技術コミュニティ / アイデア創出活動



- 社保完備
(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)
- 企業年金基金制
- 従業員財形預金制度
- 持株制度
- 退職金制度
- 独身寮、社宅完備
- 引っ越し金支援制度
※遠方からの転居が必要な場合、引っ越し費用と交通費を負担させていただきます
- 通勤手当
- 住宅手当



自分のキャリア・業務にあわせた自己啓発を習慣づけるため
デジタル分野の推奨資格と奨励金制度を導入しています

※下記に記載の内容は一例となります

情報処理試験

- 基本情報技術者 1万円
- 応用情報技術者 1.5万円
- 各種 高度試験区分 5万円

AWS

- 基礎レベル 1万円
- アソシエイトレベル 最大 2万円
- プロフェッショナル/専門知識 4万円

上記以外にも、職種に応じて推奨資格が多数設定されています

Java, Python, データサイエンス, Linux, GCP, ウェブデザイン など

08. 採用・選考

DX推進本部 募集職種 2024.10現在

- システムソリューション部 - 企画グループ
- データソリューション部 - システム設計グループ

システムソリューション部

- Webアプリケーション開発エンジニア
- iOS/Androidアプリ開発エンジニア
- QAエンジニア
- SRE（インフラエンジニア）
- スクラムマスター
- UXリサーチャー
- Webデザイナー・ディレクター
- サービスデザイナー
- プロダクトデザイナー
- コーポレートエンジニア
- プロジェクトマネージャー
- エンジニアリングマネージャー
- AI活用エンジニア

各職種の詳細は下記採用サイトよりご確認ください

https://www.fukuoka-fg.com/recruit_career/

データソリューション部

- データサイエンティスト
- データエンジニア
- バックエンドエンジニア

企画・設計グループ

- デジタルマーケティングプランナー
- ITアーキテクト
- エンタープライズアーキテクト
- プロダクトマネージャー（ビジネス企画）
- 変革推進プランナー

IT統括部 募集職種 2024.10現在

- IT統括G
- デジタル基盤G
- IT企画管理G
- サイバーセキュリティ対策G

募集職種

- ITスペシャリスト
- クラウド基盤推進管理者(技術者)

各職種の詳細は下記採用サイトよりご確認ください

https://www.fukuoka-fg.com/recruit_career/



Step1 書類選考

選考希望の方は採用サイトよりご応募ください

https://www.fukuoka-fg.com/recruit_career/

- 履歴書、職務経歴書をご提出いただきます
- あなたとポジションのキャリアフィットを確認します

Step2 面接

- 配属予定の事業部メンバー、責任者との面接を行います
- オンライン（Zoom）にて2～3回実施します（各40分～60分程度）
- あなたとFFGカルチャー・応募ポジションとのマッチングを確認します

Step3 内定

- ぜひFFGと一緒に働きましょう！

※通常、ご応募いただいてから内定まで約3～4週間ほど要します。

※ただし、応募者多数の場合は、面接調整の都合上、日程が延びる可能性がありますのでご了承ください。

noteによるFFGの取り組みに関する情報発信を行っております
働いている社員や社内の様子も記載されていますので、是非ご覧ください

https://note.com/ffg_oig/

The screenshot shows the profile page for 'note' user 'FFG'. The header features the 'note' logo and a search bar with the text 'キーワードや作者名で検索'. Below the header is a blue banner with the text 'FUKUOKA FINANCIAL GROUP' and a cartoon smiley face logo. The main content area is divided into two columns. The left column contains the profile information for 'FFG', including the company name 'ふくおかフィナンシャルグループ(FFG)', a description of the official note page, and a 'フォロー' (Follow) button. The right column displays a featured article titled 'デジタルITキャリア採用' (Digital IT Career Adoption) with a sub-headline '人とデジタルの力で、' (With the power of people and digital). To the right of the article is a text block titled 'キャリア採用HP&採用ビッチ資料を公開しました！' (We have published the career adoption HP and recruitment materials!).

FFG note

検索